

روزگار معدن



مصائب معدنچیان کبالت در کنگو
به گفته مایکروسافت، مشکلات مربوط به استخراج معدنی کبالت در جمهوری دموکراتیک کنگو (DRC) نیازمند «ائتلافی برای حل است» غول فناوری ۱.۹ تریلیون دلاری ایالات متحده اخیرا در DRC بود تا ببیند انتهای دیگر زنجیره تامین لوازم الکترونیکی مصرفی چگونه به نظر می‌رسد. میشل برلینگتون، رئیس کارکنان، فناوری و مسئولیت شرکتی مایکروسافت...

گردشگری با طعم معدن
امسال هم شرکت سنگ آهن میزبان گردشگران نوروزی از سراسر کشور بود. اهدای یک نوروزی سنگ آهن و خوش آمد گویی پرسنل در ورودی معدن به گردشگران نخستین چیزی بود که توجه هر شخصی را به خود جلب می‌کرد. به گفته مجید فتوحی کارشناس امور بازدیدهای نوروزی چغارت، روزانه بیش از ۲ هزار نفر از معدن بازدید می‌کنند به نحوی که مجبور به افزایش مدت...



«روزگار معدن» گزارشی می‌دهد

راه‌هایی که ایمیدرو باید برود



چرخ معدن به قیمت جانمان می‌چرخد، اما...

سرکوب دستمزد به چه قیمتی؟

ظلم بزرگی به کارگران شد

دستمزد باید طی سال ترمیم شود

عکس: روزگار معدن

جشنواره شکوفه

تبلیغات با قیمت استثنایی



- درج ۲ نوبت اگهی ۴ کادری در بر تیراژ ترین روزنامه صنعتی کشور
- تولید ۲ عدد محتوای ۸۰۰ کلمه ای و انتشار در پایگاه خبری گسترش نیوز
- باز نشر ۲ عدد محتوای ۸۰۰ کلمه ای در روزنامه صمت
- درج بنر سی روزه در پایگاه خبری گسترش نیوز
- درج یک صفحه پوستر در اولین ویژه نامه صمت
- درج بنر در سایت صمت و روزگار معدن و روزگار ما

سایت‌ها
WWW.SMTNEWS.IR
WWW.GOSTARESH.NEWS
WWW.ROUZEGAREMADAN.COM

ایمیل
ADS.SMTNEWS@GMAIL.COM

شماره بازرگانی
۰۲۱-۸۸۷۷۷۷۳۳۲-۳۳

۹۵٪ روابط عمومی

اشتغال آفرین دانش بنیان تولید ۱۴ ساله

کارنامه درخشان گروه فولاد مبارکه در تحقق شعار سال ۱۴۰۱

حوزه تولید

- فولاد مبارکه طلایه دار تولید
- ۱۰/۲۴۴/۰۰۰ تن فولاد در سال ۱۴۰۱
- ۷/۲۱۴/۰۰۰ تن فولاد در سال ۱۳۹۹
- ۸/۳۵۰/۰۰۰ تن فولاد در سال ۱۳۹۸
- ۱۸ ماهه ۴۱ روزه

حوزه اشتغال آفرینی

- ۳۶۸۵ اشتغال آفرینی برای ۳۶۸۵ نفر به طور مستقیم
- ۱۱۰۳ اشتغال آفرینی گسترده و ایجاد اشتغال پایدار با برگزاری
- بزرگترین آزمون استخدامی کشور برای جذب ۱۱۰۳ تن از جوانان

حوزه دانش بنیان

- فولاد مبارکه بزرگترین حامی شرکت‌های دانش بنیان کشور
- ۵۰۰۰ میلیارد تومان حمایت از شرکت‌های دانش بنیان در زمینه تامین فرآیند عقد قرارداد
- ۱۳۲۱ بورس سازی ۱۳۲۱ اقدام و صرفه جویی ۲۶۱ میلیارد تومان
- ۶۰۵ شرکت دانش بنیان در فهرست تأمین کنندگان ازبهره‌دهنده

نوآوری صنعتی

- توسعه زیر ساخت نوآوری
- نوآوری شهری

چرخ معدن به قیمت جانمان می چرخد، اما...



علی ضمیری

کارگر معدن زغال سنگ

درباره میزان حداقل دستمزد تعیین شده برای کارگران در سال ۱۴۰۲ باید این نکته را اظهار کرد که برخی از همکاران ما را ناامید و دلسرد کرده است و اغلب به این مصوبه شورای عالی کار اعتراض دارند.

با قاطعیت اعلام می‌کنم که هیچ کارگری را ندیده‌ام که از این تصمیم گلایه نداشته باشد، به‌ویژه معدنی‌ها که معتقدند دولت اصلا به فکر جامعه کارگری نبوده است.

به‌اعتقاد من، این مشکل از آنجا ناشی شده است که بسیاری از کارفرمایان فقط سود خود را در نظر می‌گیرند و توجهی به این موضوع ندارند که کارگرانی که جان خود را در کف دست می‌گذارند و در سخت‌ترین شرایط و در دشوارترین محیط فعالیت می‌کنند و چرخ تولید را می‌گردانند، نباید تا این اندازه درگیر تأمین حداقل نیازهای زندگی و معیشت خود باشند.

کارگران معدن که وضعیتی به‌مراتب دشوارتری هم دارند.

همکاران ما نه مسکن کارگری دارند و نه امتیازی ویژه‌ای برای کاهش دغدغه خیال و حتی از بسیاری تسهیلاتی که عموماً برای کارگران در نظر گرفته می‌شود، محروم هستند.

تنها دلخوشی ما کارگران معدنی به همین افزایش حقوق بود که آن را هم از ما گرفتند.

این تصمیم نشان داد که در جلسات شورای عالی کار که با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی به ریاست دولت برگزار می‌شود، دولت جانب کارفرمایان را گرفته است تا جایی که قانون را هم زیر پا گذاشته‌اند.

به‌این‌ترتیب است که روحیه کارگران به‌شدت تضعیف‌شده است و دیگر هیچ انگیزه و توانی برای کار کردن در خود نمی‌بینند.

دستمزد ناچیز تعیین‌شده به‌ویژه موجب دلسردی کارگران ماهر و متخصص شده، چرا که درآمد مشاغل کاذب به‌مراتب بیشتر از دسترنج آنها است و بیشتر آنها تمایل دارند کار در معدن را ترک کنند و به فعالیت‌های آزاد رو بیاورند.

اگر دولت ادعا می‌کند با افزایش دستمزد، تورم افزایش پیدا می‌کند، باید جلوی رانت‌خواری‌ها را بگیرد و دستمزدهای نجومی را تحت کنترل درآورد، نه اینکه سفره کارگران زحمتکش را کوچک‌تر از قبل کند. این وضعیت اوج بی‌عدالتی در حق کارگر و نشان‌دهنده عمق تبعیض است.

در پایان باید این نکته را یادآور شد که گاهی کارگران هیچ امیدی به تحقق شعارهای دولت‌ها ندارند، چون تجربه این سال‌ها نشان داده است که آنچه در زمان انتخابات گفته می‌شود، چیزی جز وعده‌های توخالی نیست.

برسش اینجا است که چطور با این شرایط اقتصادی نابسامان و دستمزدهای بخورونمیر، می‌توان به آینده امیدوار بود.

این در حالی است که با این میزان تورم و دستمزدهای زیرخط فلاکت، دیگر جوان‌ها حتی از فکر ازدواج هم فراری هستند؛ چه رسد به تشکیل خانواده و فرزندآوری.

در پایان فقط دست به دعا برمی‌داریم و از امام زمان (عج) می‌خواهیم که برای ما قشر ضعیف کارگر دعا کنند، زیرا خدا می‌داند که سخت‌شمرنده زن و فرزند خود هستیم، رنج و غم خانواده‌های کارگری را که عضوی از آنها با بیماری سخت و لاعلاج دست‌وپنجه نرم می‌کند، کمی تسکین کند و به فریاد کارگران بازنشسته برسد که بعد از سال‌های سال کار سخت، بازنشسته و خانه‌نشین می‌شوند و حقوق بسیار کمی می‌گیرند و از هیچ نظر امنیت ندارند یا مستمری‌بگیران که رنج فقر و از دست رفتن سرپرست خانواده را باید هم‌زمان تحمل کنند.



گروه معدن

گردشگری با طعم معدن

شرکت شرکت سنگ آهن مرکزی، به گفته مجید فتوحی کارشناس امور بازدیدهای نوروزی چغارت، روزانه بیش از ۲ هزار نفر از معدن بازدید می‌کنند به نحوی که مجبور به افزایش مدت زمان بازدید در دو نوبت صبح و عصر شدند. فتوحی در این باره می‌گوید: گردشگران از سراسر ایران برای بازدید به چغارت آمدند اما یزد، شیراز و کرمان بیشترین آمار بازدیدکنندگان را به خود اختصاص داده است.

معدن چغارت، پنجمین معدن خاورمیانه

گردشگری صنعتی، فرهنگی، مذهبی و سنتی را تجربه می‌کنند. حمیدیان افزود: معدن چغارت، سومین معدن کشور و پنجمین معدن خاورمیانه است که قدمت آن به ۶۵۰ میلیون سال پیش برمی‌گردد. این معدن در ابتدا به شکل کوه بوده که هزار و ۲۸۶ متر از سطح دریا ارتفاع داشته است. بهره‌برداری از این معدن از شهریورماه سال ۱۳۵۰ شروع شده و بیش از نیم قرن از عمر این معدن می‌گذرد. وی ادامه داد: این معدن از سطح زمین‌های اطراف نیز ۱۶۵ متر بالاتر بوده که علاوه بر برداشت این ۱۶۵ متر، ۳۰۵ متر نیز عمق حال حاضر این معدن است. مدیرعامل شرکت سنگ آهن مرکزی ایران -بافق گفت: خروجی این معدن، سنگ آهن است که از این سنگ، برای استفاده در صنایع جوار معدنی استفاده می‌شود.

همچنین مجتبی حمیدیان مدیرعامل شرکت سنگ آهن مرکزی ایران -بافق گفت: روزانه بیش از ۲هزار و ۴۰۰ نفر از مسافران نوروزی از بیت معدنی چغارت بازدید کرده‌اند. وی افزود: مجموعه شرکت سنگ آهن مرکزی ایران -بافق در حالی که یک مجموعه صنعتی است، ولی ظرفیت بسیار بالایی برای حوزه گردشگری دارد. حمیدیان افزود: بازدید از بیت معدنی، موزه سنگ آهن و آشنایی با ابزار آلات اکتشاف و حفاری و چگونگی استخراج معادن برای مسافران از جذابیت زیادی برخوردار است. مدیرعامل شرکت سنگ آهن مرکزی گفت: با وجود ظرفیت‌های موجود که شامل بیت معدنی، مجموعه‌های ورزشی، مجموعه پارک آهن شهر و کل ظرفیت طبیعت شهرستان بافق است، مسافران نوروزی یک ترکیب

موزه سنگ آهن بافق

دیدن آن خالی از لطف نیست. نمونه سنگ‌هایی از بلوک بافق، زرنده، ساغند، رباط پشت بادام و مقداری از سایر معادن کشور در این موزه به چشم می‌خورد. قسمتی از موزه که چون نگین در میان بازدیدکنندگان احاطه شده بود یوز تاکسیدرمی شده بود که متأسفانه در اثر تصادف در جاده گزو از بین رفته است و در نهایت اتاقک نگهداری وسایل قدیمی اکتشاف، استخراج و لوازم اداری از دهه ۴۰ سنگ آهن در این موزه قرار دارد.

بازدید دو برابری از چغارت

قرن حفاری به این صورت درآمده است برایم جالب توجه بود همچنین دستگاه‌های قدیمی که عتیقه محسوب می‌شود و در مجموع از دیدن حفظ و نگهداری وسایل و سنگ‌های این معدن لذت بردم.

وی افزود: اطلاعات زیادی کسب کردم و به عنوان یک ایرانی به وجود چنین مکانی افتخار می‌کنم.

موزه‌ای سنگ که در سال ۱۳۹۵ در چغارت افتتاح شد در واقع خانه دکتر به‌آئین، نخستین مدیرعامل شرکت سنگ آهن است که بازسازی موزه به موزه تبدیل شده است. در بدو ورود به موزه با مجموعه عکس‌های قدیمی از سال‌های آغازین فعالیت معدن، کارشناسان، مدیران و... روبه‌رو می‌شوید. روبه‌روی آن مجموعه سنگ‌های برداشت شده از معادن بافق آن هم نه سنگ معمولی بلکه جلوه زیبایی از سنگ‌های تزئینی و چشم نواز قرار دارد که

گردشگران رفتیم تا نظر آنها در مورد این بازدید جویا شویم.

یکی از گردشگران گفت: شیرازی هستم و برای نخستین بار به چغارت آمدم تصور نمی‌کردم معدن سنگ آهن به این بزرگی باشد و این حجم از حفاری نشان‌دهنده تلاش کارگران زحمتکش است.

مهمان یزدی نیز عنوان کرد: یکی از جاذبه‌های زیبای بافق، معدن چغارت بود و خوشحالم که برای نخستین بار از نزدیک این پست را مشاهده کردم همچنین راهنمایی، پاسخگویی و برخورد خوب پرسنل برایم قابل تحسین است

و پیشنهاد می‌کنم در سطح استان اطلاع رسانی کافی برای بازدید انجام شود.

نکته قابل توجه حضور بافقی‌ها در بیت چغارت بود یک بانوی بافقی با اشاره به اینکه «ششیدن کی بود مانند دیدن» گفت: با اینکه از سنگ آهن زیاد شنیدم اما دوست داشتم که از نزدیک شاهد نحوه فعالیت این معدن باشم.

موزه‌ای سنگ که در سال ۱۳۹۵ در چغارت افتتاح شد در واقع خانه دکتر به‌آئین، نخستین مدیرعامل شرکت سنگ آهن است که بازسازی موزه به موزه تبدیل شده است. در بدو ورود به موزه با مجموعه عکس‌های قدیمی از سال‌های آغازین فعالیت معدن، کارشناسان، مدیران و... روبه‌رو می‌شوید. روبه‌روی آن مجموعه سنگ‌های برداشت شده از معادن بافق آن هم نه سنگ معمولی بلکه جلوه زیبایی از سنگ‌های تزئینی و چشم نواز قرار دارد که

نکته قابل توجه حضور بافقی‌ها در بیت چغارت بود یک بانوی بافقی با اشاره به اینکه «ششیدن کی بود مانند دیدن» گفت: با اینکه از سنگ آهن زیاد شنیدم اما دوست داشتم که از نزدیک شاهد نحوه فعالیت این معدن باشم.

نکته قابل توجه حضور بافقی‌ها در بیت چغارت بود یک بانوی بافقی با اشاره به اینکه «ششیدن کی بود مانند دیدن» گفت: با اینکه از سنگ آهن زیاد شنیدم اما دوست داشتم که از نزدیک شاهد نحوه فعالیت این معدن باشم.

نکته قابل توجه حضور بافقی‌ها در بیت چغارت بود یک بانوی بافقی با اشاره به اینکه «ششیدن کی بود مانند دیدن» گفت: با اینکه از سنگ آهن زیاد شنیدم اما دوست داشتم که از نزدیک شاهد نحوه فعالیت این معدن باشم.

ثبت رکورد تولید فرو کروم پر کربن در « فرو کروم جغتای»

عزیزی همچنین طرح خریدیش و دانه‌بندی سرباره را از دیگر طرح‌های توسعه‌ای این مجتمع دانست و تصریح کرد: با ظرفیت خریدایش اسمی ۱۸۰ هزار تن مخلوط فلز و سرباره در سال و به منظور افزایش میزان بازیابی فلز از سرباره و استخراج حدود ۶ هزار تن محصول فرو کروم در سال با استفاده از روش‌های جدایش تقنی و خطوط فرآوری جیگ و میز لرزنان این طرح



و همچنین انتخاب مجتمع فرو کروم به عنوان صنایع برتر در حوزه «HSEE» در پایش سالیانه وزارت بهداشت، از جمله دستاوردهای سال گذشته بوده است. وی همچنین با اشاره به طرح تولید سیلیکون متال به عنوان یکی از طرح‌های توسعه‌ای مجتمع، مطرح کرد: این نخستین پروژه تولید سیلیکون متال در کردیست که در این فاز سیلیکون متال در گرید متالورژی تولید و در فازهای توسعه‌ای هم سیلیکون متال در گرید سولار به سید محصولات مجتمع اضافه می‌شود. مدیر مجتمع فرو کروم جغتای همچنین از طرح تولید ماسه کرومیتی و کنسانتره کرومیت با ظرفیت ورودی ۲۵ هزار تن در سال به عنوان یکی دیگر از طرح‌های توسعه‌ای نام برد و افزود: افتتاح دو خط کنسانتره کرومیت با ظرفیت ۴۰۰ تن و ماسه کرومیتی با ظرفیت ۱۰۰ تن در ماه، در ایام دهه فجر سال گذشته انجام شد. این دو پروژه در مجموع ۱۰۰ میلیارد ریال سرمایه‌گذاری ثابت و ۱۵۰ میلیارد ریال سرمایه در گردش داشته و در عین حال در منطقه اشتغال آفرینی خواهد داشت.

مدیر مجتمع فرو کروم جغتای از ثبت ششمین رکورد شکستی بی‌بای تولید فرو کروم در این مجتمع با ثبت تولید بیش از ۲۹ هزار تن فرو کروم در سال ۱۴۰۱ خبر داد.

به گزارش روابط عمومی ایماپاسکو، احسان عزیزی بیان کرد: این مجتمع با بیش از یک هزار تن افزایش تولید نسبت به سال ۱۴۰۰، موفق شد علاوه بر شکستن رکوردهای قبلی، رشد ۶۱ درصدی نسبت به برنامه اعلامی در سال گذشته به ثبت برساند.

وی مطرح کرد: با توجه به محدودیت‌های کاهش مصرف برق توسط وزارت نیرو در سال ۱۴۰۱، تولید به مدت ۲۸ روز متوقف شد و همچنین کوره به مدت ۳۰ روز با کمتر از ۵۰ درصد توان اسمی خود فعالیت کرد.

مدیر مجتمع فرو کروم جغتای با اشاره به اینکه علی‌رغم محدودیت‌ها موفق شدیم تولید را به حدود ۳۰ هزار تن برسانیم، عنوان کرد: این میزان تولید موجب ثبت رشد حدود ۱۶ درصدی نسبت به ظرفیت اسمی سالانه کارخانه یعنی ۲۵هزار تن فرو کروم پر کربن شده است. عزیزی با تأکید بر اینکه طی سال گذشته، شرکت پارت گوال به عنوان سرمایه‌گذار بخش خصوصی نمونه در حوزه «HSEE» در مجتمع‌های تابعه ایمیدرو معرفی شد، ادامه داد: افزایش نیروی انسانی پس از واگذاری مجتمع به سرمایه‌گذار بخش خصوصی از ابتدای سال ۱۹۶، از ۱۳۴ نفر به بیش از ۴۰۰ نفر در پایان سال ۱۴۰۱

عواقب سیاست ارزی بانک مرکزی در بازار فولاد



این کارشناس فولادی افزود: با افزایش بی‌سابقه دلار به ۵۰ هزار تومان، نرخ آهن به موازات آن افزایش پیدا کرده و این اتفاق روی نرخ آهن‌آلات تبعات جبران ناپذیری را به دنبال داشته است. به عنوان مثال، خرید برخی از مواد اولیه با نرخ آزاد است و نمی‌توان آن را با ارز نیمايي خریداری کرد. ذاکری تصریح کرد: دلیلی اصلی اینکه دلار ۵۰ هزار تومانی روی نرخ آهن‌آلات تأثیر دارد، قیمت‌گذاری جهانی محصولات فولادی براساس نرخ دلار است.

این سیاست، کاهش نرخ محصولات زنجیره فولاد است.

وی گفت: براساس داده‌های موجود، ظرف ۴ دهه اخیر ظرفیت تولید فولاد کشور از یک میلیون و ۸۰۰ هزار تن به ۴۰ میلیون تن رسیده است. در این راستا، ایران توانسته است رتبه دهم تولید در جهان را کسب کند.

افزایش سهم تولید ناخالص داخلی در گرو توجه به معدن



وی گفت: براساس قانون بودجه امسال، دولت موظف است سهم ۱۵ درصدی حقوق دولتی معادن را هر ۳ ماه

معدن کاران باعث افزایش سهم تولید ناخالص داخلی ملی کشور می‌شود. وی با اشاره به بررسی نگرش‌های صدها سیاست توسعه صنعت در سال ۱۴۰۲ و رشد و توسعه حوزه معدن، تصریح کرد: درحال حاضر معدن از لحاظ نیروی انسانی، تجهیزات نوین و سرمایه‌گذاری مورد نیاز، بخش ضعیفی در کشور محسوب می‌شود، بنابراین باید با تکیه بر تکنولوژی روز دنیا، اجازه دهیم تا این بخش در روند پیشرفت قرار گیرد، چرا که اگر توجه مورد نیاز به حوزه معدن انجام شود، می‌توان بیش از گذشته شاهد شایستگی‌های این حوزه بود.

یک بار به خزانه معین استان‌ها واریز و از آن برای توسعه زیرساخت‌ها و رفع آسیب‌های محیط زیستی استفاده کند. مدیرعامل شرکت ومعادن و فلزات افزود: سقف فروش در بازار فولاد به میزان سنگ آهن مورد نیاز وابستگی دارد. بر همین اساس، هر اندازه که سقف قیمت‌های بین‌المللی در حوزه فولاد وجود داشته باشد، سهم بخش معدن در تولید ناخالص داخلی و ایجاد اشتغال افزایش خواهد یافت. سعدمحمدی معتقد است که توجه بیشتر به بخش

مدیرعامل شرکت ومعادن و فلزات معتقد است که توجه بیشتر به بخش معدن کاران باعث افزایش سهم تولید ناخالص داخلی ملی کشور می‌شود. اردشیر سعدمحمدی در گفت‌وگو با فولادبان در خصوص اخذ حقوق دولتی معادن براساس بودجه سال ۱۴۰۲ و چالش‌های این موضوع اظهار کرد: در سال گذشته مبنای محاسبه حقوق دولتی معادن ۶ برابر شده بود، چرا که دولت برخلاف قانون، ماده معدنی استخراج شده را مبنای عمل دریافت حقوق دولتی معادن قرار نداد. همین موضوع مورد انتقاد فعالان حوزه معدنی قرار گرفت اما سیاست‌گذاران در وزارت صمت و مجلس به این اعتراضات اهمیتی ندادند.

در بررسی پس‌لرزه‌های تصمیم دستمزدی شورای عالی کار در ۱۴۰۲مطرح شد

ظلم بزرگی به کارگران شد



عکس: روزگار معدن

گیتا جاودانی

پس‌لرزه‌های تصمیمات شورای‌عالی کار درباره حداقل دستمزد که در آخرین روزهای سال گذشته اعلام شد، ادامه دارد و فعالان کارگری در واکنش به آن از احتمال شکایت به دیوان عدالت اداری سخن می‌گویند. شورای‌عالی کار ترکیبی سه‌جانبه از کارگر، کارفرما و دولت است و رئیس این شورا، نماینده دولت و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که براساس قانون کار باید میزان افزایش حداقل دستمزد را تعیین و ابلاغ کند. اما کف دستمزد ۵ میلیون و ۳۰۰ هزارتومانی مصوب شورا برای کارگران به‌ویژه معدنچیان بسیار گران تمام شده است و آن را خلاف قانون و ناعادلانه می‌دانند. البته گلايه‌های کارگران معدن بیش از سایر همتایان خود است، زیرا علاوه بر نارضایتی از این میزان دستمزد، باور دارند سختی مضاعف فعالیت آنها، همچون گذشته، نادیده گرفته شده است. در گزارش امروز «روزگارمعدن»، اظهارات کارفرما و کارگر معدن را در کنار هم قرار دادیم تا نگاهی نزدیک‌تر به دغدغه‌های ۲ سوی این طیف بیندازیم. آنچه در پی می‌خوانید، نظرات یدالله زمانی، کارگر معدن زغال‌سنگ و سعید صمدی، دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران است.

یدالله زمانی – کارگر معدن زغال‌سنگ: با این افزایش ۲۷ درصدی که برای دستمزد امسال در نظر گرفته شده است، ظلم بزرگی به جمع کارگران ایران روا داشته شد. تومی که ما با آن دست‌به‌گریبان هستیم نه ماهانه و هفتگی که، روزانه یا حتی در مواقعی ساعتی بالا می‌رود، چطور می‌توان با این میزان دستمزد زندگی کرد؟ در این شرایط، گروهی که بیشترین آسیب را از این افزایش تورم دیدند، کارگرانی بودند که در ابتدای سال گذشته از افزایش ۵۷ درصدی حقوق خود خوشحال بودند، اما این شادی تنها یک هفته دوام آورد و بعد از آن تورم مثل آواری بر سرشان خراب شد. به‌طورخلاصه با هر معیاری که محاسبه کنیم، این افزایش ۲۷ درصدی کفاف زندگی هیچ‌یک از کارگران ایران را نمی‌دهد.

■ **معادل یک کیلو گوشت قرمز**
سال‌های سال پیش، شاید در نیمه دوم دهه ۷۰ و اوایل دهه ۸۰ گفتمه می‌شد؛ دستمزد روزانه کارگر باید معادل نرخ یک کیلو گوشت قرمز بود. اما حالا با افزایش ۲۷ درصدی حقوق کارگران، معادل یک کیلو گوشت قرمز می‌شود، اما فراتر از موافقت‌ها و مخالفت‌هایی که به‌طورمعمول هر سال بعد از اعلام این عدد به گوش می‌رسد، باید این موضوع را در ابعاد کلان‌تری دید و بررسی کرد. اگر حداقل دستمزد را در فضای کلی اقتصاد کشور ببینیم، آنگاه می‌توان گفت میزان افزایش دستمزد عادلانه بوده است یا خیر؟ سال گذشته حقوق معلمان ۱۰ درصد افزایش پیدا کرد، اما حقوق کارگران ۵۶ درصدافزایش پیدا کرد. امسال حقوق معلمان ۲۰ درصدافزایش پیدا کرده است و حقوق کارگران ۲۷ درصد. اگر منتقدان، افکار عمومی و فضای مجازی کلی‌تر به موضوع نگاه و بررسی کنند که شرایط همه حقوق‌بگیران در جامعه چگونه است، روشن می‌شود که شرایط کارگران به‌اندازه بقیه حقوق‌بگیران مثل معلمان یا دیگر کارمندان دولت سخت نیست.



کارگران ایران روا داشته شد. تومی که ما با آن دست‌به‌گریبان هستیم نه ماهانه و هفتگی که، روزانه یا حتی در مواقعی ساعتی بالا می‌رود، چطور می‌توان با این میزان دستمزد زندگی کرد؟ در این شرایط، گروهی که بیشترین آسیب را از این افزایش تورم دیدند، کارگرانی بودند که در ابتدای سال گذشته از افزایش ۵۷ درصدی حقوق خود خوشحال بودند، اما این شادی تنها یک هفته دوام آورد و بعد از آن تورم مثل آواری بر سرشان خراب شد. به‌طورخلاصه با هر معیاری که محاسبه کنیم، این افزایش ۲۷ درصدی کفاف زندگی هیچ‌یک از کارگران ایران را نمی‌دهد.

■ **معادل یک کیلو گوشت قرمز**
سال‌های سال پیش، شاید در نیمه دوم دهه ۷۰ و اوایل دهه ۸۰ گفتمه می‌شد؛ دستمزد روزانه کارگر باید معادل نرخ یک کیلو گوشت قرمز



سعید صمدی – دبیر انجمن زغال‌سنگ ایران: حداقل دستمزد کارگران هر ساله در جلسات شورای عالی کار به ریاست نماینده دولت با مشورت نماینده‌های کارگری و کارفرمای مشخص می‌شود، اما فراتر از موافقت‌ها و مخالفت‌هایی که به‌طورمعمول هر سال بعد از اعلام این عدد به گوش می‌رسد، باید این موضوع را در ابعاد کلان‌تری دید و بررسی کرد. اگر حداقل دستمزد را در فضای کلی اقتصاد کشور ببینیم، آنگاه می‌توان گفت میزان افزایش دستمزد عادلانه بوده است یا خیر؟ سال گذشته حقوق معلمان ۱۰ درصدافزایش پیدا کرد، اما حقوق کارگران ۵۶ درصدافزایش پیدا کرد. امسال حقوق معلمان ۲۰ درصدافزایش پیدا کرده است و حقوق کارگران ۲۷ درصد. اگر منتقدان، افکار عمومی و فضای مجازی کلی‌تر به موضوع نگاه و بررسی کنند که شرایط همه حقوق‌بگیران در جامعه چگونه است، روشن می‌شود که شرایط کارگران به‌اندازه بقیه حقوق‌بگیران مثل معلمان یا دیگر کارمندان دولت سخت نیست.

سخن پایانی...

کارگران معتقدند روند رشد تورم به‌شکلی است که اگر باید شورای عالی کار با برگزاری جلسات مداوم، در طول سال چندین بار

منابع معدنی

دوشنبه

- ۲۱ فروردین ۱۴۰۲
- ۱۹ رمضان ۱۴۴۴
- ۱۰ آوریل ۲۰۲۳

● سال ششم ● شماره ۱۰۴۸

روی خط خبر

ولید لنزهای جدید CO۲ برای برش لیزری مقاطع سنگین فولادی

یک شرکت فناوری توانست لنزهای جدید CO۲ را با جذب انرژی کمتر برای برش مقاطع سنگین فولادی تولید کند.

به گزارش ایراسین، یک شرکت فناوری توانست لنزهای جدید CO۲ را با جذب کمتر گرما و انرژی لیزر برای برش مقاطع سنگین فولادی تولید کند. این لنزهای فوکوس که اندازه OD آنها از ۱ تا ۲.۵ اینچ است، می‌توانند در لیزرهای ۱۰۶ میکرومتر و با توان ۲۰۰ تا ۴۰۰ کیلووات استفاده شود.

یکی از محاسن این لنزها قابلیت پوشش A/R آن است که با پوشش معمولی تا کمتر از ۰.۲ درصد و با پوشش اختصاصی Cool-Cut تا کمتر از ۰.۱۵ درصد انرژی لیزر را جذب نموده تا در برابر آسیب گرما از آن محافظت می‌کند.

شایان ذکر است لنزهای CO۲ در ماشین‌های برش و حکاکی کاربرد دارد. جنس این لنزهای فوکوس از سلنید روی (ZnSe)، ژرمانیوم (Ge)، آرسنید گالیم (GaAs) و سیلیکون (Si) است. این لنزها نسبت به لنزهای فیبر از مصرف برق کمتر و راندمان بالاتری دارند و در لیزرهای صنعتی و برای برش فلزاتی نظیر برنج، آلومینیوم و فولاد استفاده می‌شوند.

رکورد زنی فولاد ایران در بارگیری محصولات

شرکت فولاد ایران به رکورد بارگیری تعداد ۱۷۷ ظرفیت محصول به وزن ۳۳۴۴ تن دست یافت.

به گزارش روابطعمومی و امور بین‌الملل گروه ملی صنعتی فولاد ایران، این میزان در مقایسه با بیشترین آمار بارگیری محصول در سال ۱۴۰۱ (در روز ۲۱، ۱۰، ۱۴۰۱) که به تعداد ۱۴۶ ظرفیت و وزن ۲۵۶۲ تن بوده است، یک رکورد محسوب می‌شود.

ثبت رکورد جدید تولید گندله در «اپال پارسیان سنگان»

رشد تولید با ثبت رکورد جدید تولید روزانه گندله سنگ‌آهن به میزان ۱۸.۳۴۶ تن معادل ۱۷درصد بیشتر از ظرفیت اسمی خط تولید کارخانه در مجتمع اپال پارسیان سنگان ثبت شد.



به گزارش معدن‌نامه، کارکنان تلاشگر و جوان شرکت صنعتی و معدنی اپال پارسیان سنگان در نخستین روزهای سال ۱۴۰۲ و در راستای تحقق شعار مهار تورم، رشد تولید با عزم راسخ خود موفق به ثبت رکورد جدید تولید گندله سنگ‌آهن به میزان ۱۸.۳۴۶ تن در روز شدند که این رکورد موفق‌ت‌آمیز معادل ۱۷درصد بیشتر از ظرفیت اسمی خط تولید کارخانه گندله‌سازی این مجتمع است.

این رکورد شکی در تولید روزانه گندله در روز شانزدهم فروردین ماه و در شرایط سخت تحریم به‌دست توانمند مهندسی و کارگران پرتلاش و با انگیزه مجتمع اپال پارسیان سنگان رقم خورد.

شایان ذکر است رکورد جدید تولید گندله سنگ‌آهن در مجتمع اپال پارسیان سنگان که طبق برآوردهای فنی به میزان ۱۷درصد بالاتر از ظرفیت اسمی طراحی شده خط تولید کارخانه گندله‌سازی این مجتمع است، نشان از همت بلند و انگیزه فراوان پرسنل این شرکت در راستای تحقق شعار رشد تولید در سال جدید بوده و نوید بخش رشد و توسعه پایدار در صنعت فولاد کشور به خصوص رشد تولید در مجتمع سنگ‌آهن سنگان در شرق کشور است.

□ **صلاح مملکت خویش...**

اما دولت نباید نسبت به این موضوع بی‌تفاوت می‌ماند، چطور اگر یک کارگر مرتکب کوچک‌ترین خطایی شود بلافاصله سرو کارش با کمیته انضباطی است و با خطر اخراج از کار و انفصال از خدمت روبه‌رو می‌شود، اما با کسانی که قیمت‌ها را لحظه‌ای افزایش می‌دهند، هیچ برخوردی نمی‌شود. اگر هر ۳ ماه یک‌بار جلسات شورای عالی کار برگزار می‌شد و دستمزدها با توجه به رشد تورم تغییر می‌کرد، شاید می‌توانستیم به این افزایش ۲۷ درصدی رضایت بدهیم، اما در شرایطی که باید یک سال تمام را با این میزان حقوق سپری کنیم، به‌هیچ‌عنوان راهی برای برآمدن از پس تورم وجود ندارد. به‌نظر من، کمیته دستمزد باید در همین فروردین تشکیل جلسه دهد و باتوجه به نظر نمایندگان کارگران این عدد را تغییر دهد و طبق قانون عمل کند. ما نه بیشتر از قانون می‌خواهیم و نه کمتر؛ زیرا پافشاری بر این وضعیت، کارگران را به نقطه‌جوش می‌رساند و دودش به چشم همه می‌رود. کارگران تا حدی می‌توانند ساکت بمانند، اما وقتی آب از سر گذشت؛ چه یک وجب، چه صد وجب. دیگر صلاح مملکت خویش خسروان دانند.

این فکر نمی‌کنند که اگر کارگر دلگرم باشد و با علاقه بیشتری کار کند، در نهایت گاهی فایده آن نصیب برخی از کارفرمایان می‌شود و می‌توانند که اتومبیل زیرپای خود را یک مدل جدیدتر کنند. البته نمی‌توان و نباید مشکلات کارفرمایان برای روشن نگه داشتن چراغ تولید را نیز نادیده گرفت. در بسیاری از موارد منافع کارفرما هم در این است که کارگران را به کار دلگرم کند. این درحالی‌اسا که آنچه ما در کار می‌بینیم، این است که کارگران معدن دلسرد و به‌شدت ناامید هستند و می‌گویند ما برای چه باید برای افزایش تولید از جان مایه بگذاریم و شیره حیات خود را از دست بدهیم و در نهایت دست‌مان خالی باشد، به این‌ترتیب راندمان کاری نصف شده است. همه می‌دانند که اگر دستمزد عادلانه باشد، کارگر با رضایت و تعهد بیشتری کار خواهد کرد، بنابراین جای تعجب است که با افزایش عادلانه دستمزد مخالف هستند. سال گذشته هم که دستمزد ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد، به‌شدت با آن مخالفت کردند و برنامه‌ها چیدند تا نرخ کالا‌های تولیدی خود را مرتب بالاتر ببرند و به این‌ترتیب دولت را زیر فشار قرار

بدهند. اگر در دهه ۹۰ پایه حقوق به میزان اندکی افزایش پیدا می‌کرد، در عوض نرخ خودرو، برای مثال پژوپارس ۳۸ تا ۴۰ میلیون تومان بود تا کارگر امید داشت که با پایه حقوقی حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزارتومانی خود می‌تواند بعد از ۲۴ ماه کار، صاحب خودرو شود، اما با دستمزد ۵ میلیون تومانی امروزه چند سال باید کار کرد تا بتوان همان خودرو را خرید؟ اگر من جای نماینده‌های کارگران در کمیته دستمزد بودم، به‌هیچ‌وجه پای این مصوبه را امضا نمی‌کردم، چون ظلم به دیگر کارگران است. کارفرماها در هر صورت با افزایش حقوق مخالف هستند و هرچقدر هم این افزایش کم باشد، باز هم با آن مخالفت می‌کنند. دیگر به

آوار گرانی بر سر کارگر

شود؟ مگر نمی‌دانند وضع افزایش قیمت‌ها چطور است؟ مگر نمی‌بینند مردم به چه سختی، دارند زندگی می‌کنند؟ بسیاری از کارگران دارند با سیلی صورت خود را سرخ نگه می‌دارند تا جلوی خانواده خود سرشکسته نباشند. شرایط به‌گونه‌ای شده است که گاهی برخی از کارگران نمی‌توانند بچه‌های خود را حتی یک‌بار بعد از به‌گروش و تفریح ببرند.

□ **اگر جای آنها بودم**

اگر در دهه ۹۰ پایه حقوق به میزان اندکی افزایش پیدا می‌کرد، در عوض نرخ خودرو، برای مثال پژوپارس ۳۸ تا ۴۰ میلیون تومان بود تا کارگر امید داشت که با پایه حقوقی حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزارتومانی خود می‌تواند بعد از ۲۴ ماه کار، صاحب خودرو شود، اما با دستمزد ۵ میلیون تومانی امروزه چند سال باید کار کرد تا بتوان همان خودرو را خرید؟ اگر من جای نماینده‌های کارگران در کمیته دستمزد بودم، به‌هیچ‌وجه پای این مصوبه را امضا نمی‌کردم، چون ظلم به دیگر کارگران است. کارفرماها در هر صورت با افزایش حقوق مخالف هستند و هرچقدر هم این افزایش کم باشد، باز هم با آن مخالفت می‌کنند. دیگر به

در فضای کلی اقتصاد

است، نرخ زغال‌سنگ در معاملات اندکی که انجام شده، منفی بوده است. بنابراین، باید وضعیت دستمزد را با توجه به شرایط کلی دید و همه جوانب را با هم سنجید. اگر به بنگاه‌ها بیش از اندازه فشار مالی وارد شود، به‌طبیع شغل جدیدی ایجاد نمی‌شود و تعدادی از مشاغل هم از بین می‌روند.

افزایش حقوق، سال گذشته در فضای بسیار ناشایسته اتفاق افتاد. وزیر پیشین تعاون، کار و رفاه اجتماعی آنقدر اقدامات غیرمنطقی انجام داد که رئیس جمهوری به‌ناچار و تحت‌فشار مجلس وی را از کابینه کنار گذاشت. بنابراین افزایش ۵۷ درصدی سال گذشته را نمی‌توان ملاک تعیین کف دستمزد قرار داد، چرا که همه، حتی کمیسیون اقتصادی مجلس، به این میزان اعتراض داشت و خواهان اصلاح آن بود.

کوتاه‌سخن اینکه، باید فضای کلی اقتصاد را در نظر گرفت و دید بلندمدت داشت، بنابراین با توجه به شرایط کلی حاکم بر اقتصاد کشور، به‌نظر من، افزایش امسال افزایش معقولی است.

البته همه می‌دانیم که افزایش تورم از فروردین سال گذشته تا امسال به بیش از ۶۰درصد رسیده است، اما آیا بنگاه‌ها نقدینگی کافی دارند که

براساس آن، دستمزد به میزان تورم افزایش پیدا کند؟ اگر داشته باشند، به‌طبیع باید دستمزد به‌اندازه تورم افزایش پیدا کند، اما وقتی بنگاه‌ها هم مانند دیگر بخش‌های کشور در شرایط بحرانی به سر می‌برند، افزایش به میزان تورم غیرممکن است.

□ **توازن کارگر و کارفرما**

درباره نقش دولت باید بگویم که به‌نظر من، دولت حداقل امسال تلاش کرد توازن را بین گروه کارگری و کارفرمای ایجاد کند و در حالی که میزان حقوق کارمندان دولت، باوجود همه مشکلات تورمی و گرانی‌ها ۲۰ درصدافزایش پیدا کرد، اما دستمزد کارگران را، که پرداخت آن برعهده بخش خصوصی است، ۲۷ درصد بالا برد.

□ **ناخشنودی عمومی**

این مشکلات تنها محدود به کارگران نیست و عمده اقتشار جامعه را در بر گرفته است. درآمد همه طبقات جامعه کاهش پیدا کرده و دچار تنگی معیشت هستند. بازنشسته‌ها شرایط به‌مراتب سخت‌تر و اسفناک‌تری دارند و باید همه را در کنار هم قرار داد و دید و متاسفانه در شرایط موجود، نمی‌توان کاری برای بهبود وضعیت کرد. تا وقتی که تحولی جدی در اقتصاد انجام نگیرد، اقتصاد کشورهای جهانی پس از محدودیت‌های کرونا و جنگ روسیه و اوکراین روند قیمتی سنگ‌آهن را نزولی کرده و تا کانال ۸۰ دلار پایین آورد. امروز اگرچه خوش‌بینی برای رشد نرخ سنگ‌آهن افزایش یافته‌است ولی سنگ آهن ۱۲۵ دلاری هنوز از سقف نرخ سنگ‌آهن در سال ۲۰۲۱ و ۲۰۲۰ کمتر است.
خوش‌بینی برای رشد نرخ سنگ‌آهن در بازارهای جهانی در حالی رقم می‌خورد که نرخ سنگ‌آهن صادراتی ایران در سال ۲۰۲۳ تا کنون نزولی بود و در طول هفته گذشته نیز کاهش پیدا کرد. گفتمه می‌شود تحولات قیمتی

داده است. حال باید منتظر ماند و دید پایان داستان دستمزد امسال چه زمانی روشن خواهد شد و کام کدام طیف را شیرین خواهد کرد.

سنگ‌آهن ایران ارزان‌تر از جهان

در بنادر چین باعث شده تا سنگ‌آهن صادراتی ایران روندی نزولی داشته‌باشد و اگر این روند ادامه‌دار باشد نرخ سنگ آهن صادراتی ایران با ریزش جدی مواجه خواهد شد.

هفته گذشته نرخ هر تن سنگ‌آهن صادراتی ایران در بنادر چین با توجه به مشخصات و عیار سنگ بین ۶۰ تا ۱۳۹ دلار بود که از این ارقام ۱۶ دلار بابت هر تن هزینه حمل دریایی کسر خواهد شد. نرخ انواع سنگ‌آهن صادراتی ایران تا ۵.۴/ نسبت به هفته‌های قبلی کاهش یافته بود و نسبت به میانگین قیمت‌ها در سال ۲۰۲۳ روندی نزولی دارد.



پاسخگویی به مکاتبات سامانه گزارشگران فساد، سرعت می‌گیرد

مدیرکل دفتر مرکزی حراست سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) گفت: حسب فرمایش رهبر فرزانه انقلاب، فساد بیماری مهلک، خطرناک و مسری است که مردم را ناامید و میل به سلامت اخلاقی را کاهش می‌دهد و مبارزه با فساد با آن باید در رأس کارهای مهم سه قوه و همه دستگاهها باشد.

به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، محمدعلی صوفی اظهار کرد: پیرو منویات مقام معظم رهبری، دفتر مرکزی حراست نیز آمادگی خود را در خصوص مقابله و مبارزه با هرگونه فساد در حوزه معادن و صنایع معدنی در سال جدید اعلام می‌دارد.

وی با یادآوری راهاندازی «سامانه گزارشگران فساد و شکایات» افزود: پس از گذشت ۵ ماه از راهاندازی سامانه گزارشگران فساد و شکایات، تاکنون ۵۴ فقره گزارش در سامانه فوق به ثبت رسید، که ۱۵ گزارش به دلیل عدم ارسال و بارگذاری مستندات توسط گزارش دهنده، عودت داده شد. صوفی تصریح کرد: ۲۵ گزارش توسط کارشناسان دفتر مرکزی حراست ایمیدرو بررسی و نتیجه نهایی در همان سامانه به منظور مشاهده گزارش دهنده به ثبت رسید. همچنین ۸ گزارش نیز به صورت تکراری در سامانه اعلام شد. به گفته صوفی، در حال حاضر نیز ۶ گزارش در حال بررسی توسط کارشناسان مربوطه است. وی گفت: تمام تلاش و همت همکاران دفتر مرکزی حراست ایمیدرو این است که پیگیری‌ها و پاسخگویی به گزارشات واصله در بازه زمانی کوتاه انجام گیرد در این راستا تمام پاسخ‌ها ظرف حداکثر ۷ روز صورت پذیرفته است. مدیرکل دفتر مرکزی حراست ایمیدرو خاطر نشان کرد: همه خدمتگزاران عرصه معدن و صنایع معدنی، چه عزیزی که در معادن مشغول به فعالیت هستند چه مردم عبور و دلسوز نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران در هر نقطه‌ای از کشور عزیزمان که حضور دارند، می‌توانند با مراجعه به «سامانه گزارشگران فساد و شکایات» اقدام به بازگزارای موضوعات، تخلفات و... خود کنند، تا در سریع‌ترین زمان ممکن، با فساد، مقابله و با متخلفین برخورد لازم صورت گیرد.

برتری منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس در حوزه پدافند غیرعامل

استانداری هرمزگان، منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس را به عنوان دستگاه برتر در حوزه پدافند غیرعامل معرفی کرد. به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس، کامران داستانی ضمن اشاره به نام‌گذاری سال ۱۴۰۲ از سوی مقام معظم رهبری مبنی بر سال «مهار تورم، رشد تولید»، دستیابی به این اهداف را بدون توجه به تهدیدات موجود میسر ندانسته و بیان کرد: رویه‌ای از گذشته در حوزه پدافند غیرعامل در منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس وجود داشته است که در سال جدید نیز این روند با حساسیت بیشتری دنبال خواهد شد. وی در ادامه جنگ امروز جهان علیه مردم ایران را جنگ اطلاعاتی و سایبری خواند و بر اهمیت آموزش مدیران و کارشناسان در حوزه‌ی پدافند غیرعامل تاکید کرد. مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس عنوان کرد: یکی از راه‌های اعتمادسازی بیشتر در سرمایه‌گذاران و از مهم‌ترین راهکارهای افزایش سرمایه‌پذیری، توجه بیشتر به مباحث پدافند غیرعامل است که در سال آینده نیز بر تقویت این حوزه نیز تمرکز کرده‌ایم. داستانی در ادامه به خبر انتخاب منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس به عنوان دستگاه برتر در حوزه پدافند غیرعامل در سال ۱۴۰۱ اشاره کرد و گفت: این موفقیت به پاس تلاش همکاران ساعی و کوشا در تمامی بخش‌ها به دست آمده است و بسیار خرسندیم که این تلاش‌ها به صورت دقیق از سوی استانداری هرمزگان مورد رصد و ارزیابی قرار گرفته است. وی اظهار داشت: برای تحقق رشد تولید برنامه‌های خود را تدوین کرده‌ایم و امیدواریم با همکاری، همت و همیاری تمام ارکان سازمان و پشتیبانی دستگاه‌های برون‌سازمانی بتوانیم در راستای اجرایی‌سازی این اهداف گام برداریم. گفتنی است چندی پیش سازمان ایمیدرو نیز منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس را به عنوان دو دستگاه برتر در حوزه‌ی پدافند غیرعامل انتخاب کرده بود.

«روزگار معدن» گزارش می‌دهد

راه‌هایی که ایمیدرو باید برود



گروه معدن

صنایع معدنی را افزایش دهد. در سال گذشته چالش برق و گاز توانست صنایع معدنی را با مشکلات بسیاری همراه کند و حالا سوال این است با بحران کم‌گازی چطور می‌توان به افزایش تولید دست یافت و به دنبال آن تورم را مهار کرد. در واقع سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران علاوه بر تاکید بر اقدامات انجام گرفته باید هدف گذاری‌های سال جدید در راستای حمایت از بخش معدن را هم مشخص کند.

شاید یکی از چالش‌های جدی در بخش معدن تصمیم‌گیری‌های ناگهانی است که می‌تواند تولید را تحت تاثیر قرار دهد. در نتیجه امروز فعالان بخش معدن باید بدانند در امسال قرار است چه حمایت‌هایی از سمت ایمیدرو صورت بگیرد تا براساس آن برنامه‌ریزی‌های تولید انجام شود.

اما نگاهی به کارنامه ایمیدرو در سال گذشته نشان می‌دهد این مجموعه به دنبال افزایش تعاملات خود با بخش خصوصی است تا بتواند توسعه را با کمک این بخش پیش ببرد. باید پذیرفت بخش معدن در سال‌های اخیر توانمندی‌های بسیاری کسب کرده که می‌تواند با حمایت‌های دولت میزبان بهره‌وری در بخش

ظرفیت تولید شمش طلا در این مجتمع سالانه به ۲۰۰ کیلوگرم می‌رسد. معدن طلای هیرد از جمله معدنی است که اکتشافات تکمیلی آن طی سال‌های گذشته صورت گرفته است.

همانطور که اشاره شد یکی از مهم‌ترین پروژه‌ها نیروگاه شهید باکری است که با مشارکت گروه مپنا انجام گرفت. اما اجرای پروژه‌ها در حوزه انرژی از موضوعاتی است که باید در امسال با شتاب بیشتری دنبال شود. بدون شک برای تحقق شعار سال باید زیرساخت‌ها جهت افزایش تولید فراهم شود. تامین برق و گاز از فاکتورهای اصلی است که ایمیدرو باید در تامین آنها با حمایت وزارت صمت، راندمان بخش معدن و

رویای تامین انرژی از سوی بخش خصوصی



محدودیت‌های تامین انرژی برای صنایع فولادی آنها را به تکاپو انداخته با تکیه بر درآمدهای ارزی به فکر تامین مستقل نیازهای انرژی خود از طریق سرمایه‌گذاری در این حوزه بیفتند. موضوعی که اگرچه می‌تواند در بخش تولید برق که بخش مهمی از نیاز این صنایع را شامل می‌شود تحقق یابد، اما در بخش گاز نه تنها سرمایه فولادی‌ها کفاف آن را نمی‌دهد بلکه اساساً نگاه دولت به گاز استراتژیک بوده و اجازه ورود سرمایه‌گذاران بخش خصوصی را نخواهد داد و تنها دولت می‌تواند از منابع مالی خصولتی‌ها در این مسیر استفاده کند که نتیجه چیزی جز از این جیب به آن جیب کردن، نخواهد بود.

به گزارش معدن‌نامه، با تداوم قطعی گاز و برق صنایع فولادی اخیراً شماری از تولیدکنندگان فولاد از تصمیم خود برای خودکفایی در تامین نیازهای انرژی رونمایی کرده‌اند به گفته این گروه فولادسازان می‌توانند در تولید و تامین منابع انرژی خود و ایجاد زیر ساخت‌ها به دولت کمک کنند.

البته این ادعا در حالی مطرح می‌شود که بررسی‌ها نشان می‌دهد حضور فولادسازان بخش خصوصی در بخش تامین برق کار چندان غیر قابل دسترسی نیست، همانگونه که در تسال قبیل وزارت صمت برخی از شرکت‌های این حوزه را مکلف کرد، نسبت به ساخت نیروگاه‌های اختصاصی اقدام کنند تا علاوه بر نیروی برق مورد نیاز خود بخشی از برق شبکه خانگی را برعهده بگیرند.

بنابراین می‌توان شاهد تسری آن به سایر تولیدکنندگان فولادی و معدنی نیز بود، اما موضوع زمانی سخت می‌شود که دولت نگاهی

گروه معدن

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) در سال گذشته و تنها در ۱۰ ماه ۷۰۷ میلیون دلار طرح معدن و صنایع معدنی را تکمیل و راه‌اندازی کرده است که برخی از آنها در حوزه زیرساخت‌ها بودند. اما این در حالی است که در دهه ۹۰ ایمیدرو نقشی پررنگ‌تر از امروز را در این بخش ایفا می‌کرد و حالا انتظار بر آن است تا با بازنگری در سیاست‌های ۲ سال اخیر، نقش خود در توسعه بخش معدن را افزایش دهد.

معدن را افزایش دهد. البته ترویج و توسعه این نگاه امروز دیگر یک ضرورت برای بخش معدن محسوب می‌شود و باید ایمیدرو سطح حمایت‌های خود را از این بخش افزایش دهد. بخش خصوصی در سال گذشته نشان داده است می‌تواند در تمامی حوزه‌ها در کنار دولت میزان بهره‌برداری از ذخایر معدنی را افزایش دهد. در نتیجه ایمیدرو باید بیش از گذشته در امسال به این بخش اطمینان کرده و کار را به‌دست آن بسپارد. اما از دیگر الزاماتی که ایمیدرو

باید در سال جدید در آن پر قدرت ظاهر شود بحث توسعه اکتشافات است. توسعه اکتشافات از موضوعاتی است که در سال‌های اخیر بارها بر آن تاکید شده و در صورت بی‌توجهی به آن میزان فاصله ایران که در میان ۱۵ کشور معدنی قرار دارد با دنیا بیشتر می‌شود. جبران عقب ماندگی کار بسیار سختی است که هنوز محقق نشده زیرا در شرایطی که تحریم‌ها تعامل شده تا دنیا را سخت کرده، پیشرفت تکنولوژی باعث شده تا میزان بهره‌وری شرکت‌های بزرگ معدنی افزایش پیدا کند.

امروز صنعتی همچون صنعت فولاد با چالش تامین سنگ آهن مواجه است که می‌تواند میزان توجیه اقتصادی برای سرمایه گذاری‌های انجام



عکس‌ها: روزگار معدن

ساخت‌های معدنی و صنایع معدنی

شده را کاهش دهد. عدم توسعه اکتشافات در سال‌های اخیر این چالش را پدید آورده و می‌تواند عمق آن را بیش از گذشته کند. البته در سال‌های قبل سیاست پیشنهادی برای حل این موضوع ورود فولادی‌ها به حوزه معدن بود که در این راستا معاونت‌های معدنی در شرکت‌های فولادی شکل گرفت. البته این مسکن موقت تنها توانست چالش‌ها در بازار را افزایش دهد زیرا فولادی‌ها با ورود به بخش معدن و معدنی‌ها با ورود به صنعت فولاد دچار رقابت منفی شدند که توانست به کمبود مواد اولیه دامن بزند. با توسعه زنجیره ارزش در واحدهای معدنی، معادن بزرگ سنگ آهن خود تولیدکننده فولاد شدند و بخشی از ماسه معدنی به مصرف خودشان می‌رسد در نتیجه چندان این سیاست در توسعه اکتشافات کارساز نبود. از سویی دیگر معادن کوچک و متوسط نیز به دلیل افزایش هزینه‌ها و همچنین برخی قوانین و مقررات چندان توانی برای توسعه در اختیار ندارند.

هرچند سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) تاکید دارد که تا پایان دی ماه سال ۱۴۰۱ حدود ۷۰۷ میلیون دلار طرح معدن و صنایع معدنی تکمیل و آماده راه‌اندازی کرده است اما شاید بهتر باشد برخی

سیاست‌های این مجموعه برای سال جدید مورد بازنگری قرار بگیرد و ایمیدرو بار دیگر بتواند نقش اصلی خود در توسعه بخش معدن و صنایع معدنی را ایفا کند. سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) در دهه نود توانست نقش آفرینی بسیار خوبی در بخش معدن و همچنین عرصه بین‌المللی داشته باشد و با بسیاری از کشورهای معدنی جهان وارد مذاکرات و همکاری‌های مشترک شود.

امروز این انتظار وجود دارد که ایمیدرو در کنار بخش خصوصی بیش از گذشته توسعه در بخش معدن را محقق کند زیرا توانمندی‌های بخش خصوصی بیش از گذشته شده و بازارهای جهانی نیز با تقاضا بالایی برای مواد معدنی مواجه هستند. پس نباید چنین فرصتی را به راحتی از دست داد و پس از آن به دنبال راهکاری برای جبران بود.

درواقع ایمیدرو باید حمایت از بخش معدن، تامین زیرساخت‌ها و افزایش تعاملات با بخش خصوصی را برای امسال در اولویت قرار دهد در غیر این صورت چندان نمی‌تواند مانند دهه گذشته نقش پررنگی در بخش معدن و صنایع معدنی ایفا کند.

زیرا در ادامه جبران عقب ماندگی از دنیا بسیار سخت‌تر خواهد شد و سودآوری صنایع معدنی در گرو توسعه بخش معدن به ویژه توسعه اکتشافات است.

به گزارش «روزگار معدن»، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) به عنوان بازوی اجرایی دولت باید بسترها برای توسعه این بخش را فراهم کند. این بسترها در عمده موارد به تامین زیرساخت‌ها بازمی‌گردد که از چالش‌های جدی فعالان معدن و صنایع معدنی محسوب می‌شود.

سیاست‌های این مجموعه برای سال جدید مورد بازنگری قرار بگیرد و ایمیدرو بار دیگر بتواند نقش اصلی خود در توسعه بخش معدن و صنایع معدنی را ایفا کند. سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) در دهه نود توانست نقش آفرینی بسیار خوبی در بخش معدن و همچنین عرصه بین‌المللی داشته باشد و با بسیاری از کشورهای معدنی جهان وارد مذاکرات و همکاری‌های مشترک شود.

امروز این انتظار وجود دارد که ایمیدرو در کنار بخش خصوصی بیش از گذشته توسعه در بخش معدن را محقق کند زیرا توانمندی‌های بخش خصوصی بیش از گذشته شده و بازارهای جهانی نیز با تقاضا بالایی برای مواد معدنی مواجه هستند. پس نباید چنین فرصتی را به راحتی از دست داد و پس از آن به دنبال راهکاری برای جبران بود.

درواقع ایمیدرو باید حمایت از بخش معدن، تامین زیرساخت‌ها و افزایش تعاملات با بخش خصوصی را برای امسال در اولویت قرار دهد در غیر این صورت چندان نمی‌تواند مانند دهه گذشته نقش پررنگی در بخش معدن و صنایع معدنی ایفا کند.



عکس‌ها: روزگار معدن

مازاد محصولات فولادی صادر می‌شود



سختگوی وزارت صمت گفت: پیش‌بینی‌هایی وزارتخانه این است که بازار مواد اولیه تولید در سال ۱۴۰۲ بازار بی‌ثباتی نباشد و تامین مواد اولیه با چالش روبه‌رو نشود.

امید قالیباف در گفت‌وگو با فولادبان با اشاره به شعار امسال و فرمایشات مقام معظم رهبری مبنی بر «مهار تورم، رشد تولید»، اظهار کرد: در این چهار چوب وزارت صمت در حال اجرای طرحی است تا از تاثیر نوسانات ارزی بر بازار داخل جلوگیری کند.

وی گفت: در حال حاضر این طرح در زنجیره فولاد اجرایی و درصدد اجرای آن در دیگر زنجیره‌ها مانند پتروشیمی هستیم.

سختگوی وزارت صمت با تاکید بر اینکه نرخ پایه مواد اولیه در بورس کالا براساس ارز نیمایی است، گفت: چنانچه شرکتی مواد اولیه خود را از بورس با نرخ ارز نیمایی تهیه و محصولاتش را با این نرخ عرضه نکند، دیگر اجازه خرید مواد اولیه از بورس کالا را نخواهد داشت.

به گفته وی، با این ساز و کار شرکت‌ها و تولیدکنندگان در یک زنجیره شفاف قرار خواهند گرفت و چون نرخ نیما تصویب شده است، نوسانات ارزی به محصولات فولادی اثرگذار نخواهد بود.

قالیباف بیان کرد: همچنین نرخ مواد اولیه محصولاتی که تولید داخل کمتر یا تقاضای

افت نرخ سنگ آهن



آمار نا امیدکننده چشم‌انداز تقاضای فولاد در چین نرخ سنگ آهن وارداتی را در این کشور پایین آورده به پایین‌ترین سطح ۳ ماه اخیر رسانده است.

به گزارش فولاد ایران، تولید فولاد ساختمانی از جمله میلگرد و مفتول هفته نخست آوریل ۱۰۰۴ درصد افت داشته ۴.۲۳ میلیون تن شد. تقاضای آن نیز ۶.۷ درصد افت هفتگی داشته ۴.۲۶ میلیون تن ثبت شد.

در این راستا نرخ سنگ آهن خلوص ۶۲ درصد وارداتی ۰.۴۵ درصد ارزان تر شده ۱۱۹.۲۴ دلار هر تن سی اف آر ثبت شد.

درحال حاضر مهم‌ترین مسئله در بازار سنگ‌آهن عملکرد تقاضای فولاد است. اگر چشم‌انداز تقاضا طبق انتظارات بهبود نیابد شاید نرخ سنگ‌آهن بیشتر تحت فشار قرار گیرد.

اخیرا تقاضای فولاد در چین نسبتا ضعیف بوده ولی تولید بالا رفته بر قیمت‌ها فشار آورده است.

تولید ۲۱.۸ میلیون تن کنسائتره مس در ۲۰۲۲



تولید کنسائتره مس جهان طی سال ۲۰۲۲ میلادی، با افزایش ۳.۴ درصدی به ۲۱.۸ میلیون تن رسید.

به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، براساس جدیدترین گزارش گروه مطالعات بین‌المللی مس (ICSG)، معادن مس جهان از ابتدای ژانویه تا پایان دسامبر ۲۰۲۲ میلادی، حدود ۲۱ میلیون و ۸۱۱ هزار تن کنسائتره تولید کردند. این رقم در مدت مشابه سال ۲۰۲۱ میلادی، ۲۱ میلیون و ۱۰۰ هزار تن بود.

از این میزان، ۱۱ میلیون و ۳۷ هزار و ۹۰۰ تن مربوط به قاره «آمریکا»، ۴ میلیون و ۶۹۶ هزار و ۶۰۰ تن «آسیا»، ۳ میلیون و ۹۲ هزار و ۳۰۰ تن «آفریقا» و ۲ میلیون و ۸۷ هزار و ۹۰۰ تن «اروپا» و ۸۹۶ هزار و ۶۰۰ تن مربوط به «اقیانوسیه» بوده است.

در همین مدت، ظرفیت معادن مس جهان به ۲۷ میلیون و ۳۱۷ هزار تن رسید که نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۲ میلادی (۲۶ میلیون و ۲۴۴ هزار تن)، حاکی از افزایش ۵ درصدی است.

فعالان مس جهانی طی ۱۲ ماهه ۲۰۲۲، حدود ۲۵ میلیون و ۶۷۲ هزار تن مس تصفیه شده تولید کردند. این رقم در مدت مشابه سال ۲۰۲۱ میلادی، ۲۴ میلیون و ۸۰۱ هزار تن بود که نشان دهنده افزایش ۳.۵ درصدی است.

ظرفیت تولید کارخانه‌های مس تصفیه شده در جهان طی سال ۲۰۲۲ میلادی، ۳۱ میلیون و ۴۲ هزار تن بود که در مقایسه با رقم مدت مشابه سال ۲۰۲۱ میلادی (۳۰ میلیون و ۱۲۸ هزار تن)، حدود ۳ درصد افزایش یافت.

بنا به این گزارش، نرخ جهانی مس در روز ۱۶ فروردین ۱۴۰۲ به حدود ۸۷۳۰ دلار در تن رسید. نرخ این فلز استراتژیک اوایل سال ۲۰۲۲ میلادی، حدود ۹۸۸۰ دلار در تن بود که با طی نوسانی در ماه سپتامبر به حدود ۷۳۰۰ دلار نیز رسید.

مصائب معدنچیان کبالت در کنگو

گروه معدن



در هر پوند در سال گذشته به ۱۷ دلار در هر پوند فعلی، عمدتاً به دلیل تولید بیش از حد در کنگو، تامین عرضه جدید غربی را دشوارتر کرده است.

جروویس گلوبال به تازگی از تعلق مرحله نهایی ساخت‌وساز پروژه کبالت آیداهو خود به دلیل ترکیب نرخ پایین و هزینه‌های ورودی بالاتر خبر داده است.

تنها منبع آشکار عرضه فوری در مقیاس بزرگ، کنگو است که حدود ۷۰ درصد از تولید جهانی را تشکیل می‌دهد.

ثروت‌های فلزی کنگو آن را در قلب بازی بزرگی قرار می‌دهد که بین غرب و شرق در حال انجام است، زیرا آنها به دنبال کنترل مواد معدنی حیاتی مورد نیاز برای کربن زدایی هستند.

ایالات متحده در ماه دسامبر یک یادداشت تفاهم (MOU) با کنگو و زامبیا امضا کرد تا به طور مشترک زنجیره تامین باتری‌های EV را توسعه دهند.

وزارت امور خارجه ایالات متحده گفت که این تفاهمنامه «در را برای سرمایه‌گذاری باز و شفاف برای ایجاد صنعت با ارزش افزوده و پایدار در آفریقا و ایجاد یک انتقال انرژی عادلانه برای کارگران و جوامع محلی باز می‌کند.» تقریباً یک جامعه محلی حدود ۱۲ درصد از تولید کبالت را در بزرگترین کشور تولیدکننده جهان تشکیل می‌دهد. این همان جامعه‌ای است که در قلب معضل اخلاقی غرب در مورد شرایط کار حرفه‌ای قرار دارد. رسمی کردن بخشی می‌تواند به حل هر ۲ مشکل کمک کند.



پاسخ غرب به معضل کبالت خود این بوده است که به هیچ وجه از آن استفاده نکنند یا از هرگونه عرضه غیرقانونی به معدنکاری در کنگو جلوگیری کنند.

به عنوان مثال، ایل گفته است که ۱۳ درصد از کبالت ارسال شده در محصولاتش در سال ۲۰۲۱ از بازیافت حاصل شده است.

سلازندگان وسایل نقلیه الکتریکی (EV) از مواد شیمیایی باتری‌های غیرکبالتی مانند لیتیوم-آهن-فسفات استقبال می‌کنند. اما طبق گفته مؤسسه کبالت، حدود ۷۴ درصد از بازار باتری خودروهای برقی همچنان از این فلز برای چگالی انرژی، ایمنی و ویژگی‌های عملکرد آن استفاده می‌کنند و بخش خودروهای برقی همچنان به سرعت در حال گسترش است.

استفاده جهانی در سال ۲۰۲۱، ۲۲ درصد افزایش یافت و توسط مؤسسه پیش‌بینی می‌شود تا ۵ سال آینده حدود ۱۳ درصد در سال رشد کند. جهان به کبالت بسیار بیشتری نیاز دارد و درحال حاضر این چین است که آن را تامین خواهد کرد.

این کشور حدود ۷۲ درصد از ظرفیت فرآوری جهانی را به خود اختصاص داده است، که بیشتر آن با سنگ معدن کنگو، هم از اپراتورهای صنعتی چین و هم از بخش غیررسمی از طریق بازار میانجی در سایه تغذیه می‌شود.

تسلط چین در زنجیره تامین برای ایالات متحده و اروپا که کبالت را به عنوان یک ماده معدنی حیاتی شناسایی کرده‌اند، درس‌ساز است. سقوط نرخ کبالت از بیش از ۴۰ دلار

به عنوان مثال، ایل گفته است که ۱۳ درصد از کبالت ارسال شده در محصولاتش در سال ۲۰۲۱ از بازیافت حاصل شده است.

سلازندگان وسایل نقلیه الکتریکی (EV) از مواد شیمیایی باتری‌های غیرکبالتی مانند لیتیوم-آهن-فسفات استقبال می‌کنند. اما طبق گفته مؤسسه کبالت، حدود ۷۴ درصد از بازار باتری خودروهای برقی همچنان از این فلز برای چگالی انرژی، ایمنی و ویژگی‌های عملکرد آن استفاده می‌کنند و بخش خودروهای برقی همچنان به سرعت در حال گسترش است.

استفاده جهانی در سال ۲۰۲۱، ۲۲ درصد افزایش یافت و توسط مؤسسه پیش‌بینی می‌شود تا ۵ سال آینده حدود ۱۳ درصد در سال رشد کند. جهان به کبالت بسیار بیشتری نیاز دارد و درحال حاضر این چین است که آن را تامین خواهد کرد.

این کشور حدود ۷۲ درصد از ظرفیت فرآوری جهانی را به خود اختصاص داده است، که بیشتر آن با سنگ معدن کنگو، هم از اپراتورهای صنعتی چین و هم از بخش غیررسمی از طریق بازار میانجی در سایه تغذیه می‌شود.

تسلط چین در زنجیره تامین برای ایالات متحده و اروپا که کبالت را به عنوان یک ماده معدنی حیاتی شناسایی کرده‌اند، درس‌ساز است. سقوط نرخ کبالت از بیش از ۴۰ دلار

به گفته مایکروسافت، مشکلات مربوط به استخراج معدنی کبالت در جمهوری دموکراتیک کنگو (DRC) نیازمند «اتلافی برای حل است.»

غول فناوری ۱.۹ تریلیون دلاری ایالات متحده اخیراً در DRC بود تا ببیند انتهای دیگر زنجیره تامین لوازم الکترونیکی مصرفی چگونه به نظر می‌رسد.

میشل برلینگتون، رئیس کارکنان، فناوری و مسئولیت شرکتی مایکروسافت در ماه دسامبر از سایت معدنکاری موتوشی بازدید کرد، جایی که تا ۱۵۰۰۰ معدنچی، از جمله کودکان، در شرایط بسیار خطرناک کار می‌کنند.

طعن‌آمیز این است که موتوشی یک طرح آزمایشی بسیار موفق برای رسمی کردن کارگران صنعتگر بود تا اینکه در سال ۲۰۲۰ به دلیل محدودیت‌های ویروس کرونا بسته شد.

وختام بعدی سایت، تلاش دولت کنگو برای تحقق بخشیدن به دیدگاه خود مبنی بر ادغام کل نیروی کار صنعت کبالت در بخش رسمی را خلاصه می‌کند.

با این حال، غرب همچنان به کبالت کنگو نیاز دارد و همه قبول دارند که رسمی‌سازی راه‌حلی برای هزینه‌های بالای انسانی و اقتصادی استخراج معدنی است.

اشاره مایکروسافت به یک ائتلاف نشان می‌دهد که یک تجدید نظر جمعی در حال انجام است، به ویژه توسط یک دولت ایالات متحده که ناامید برای سست کردن کنترل چین بر بازار کبالت است.

معضل اخلاقی پیش روی کاربران غربی کبالت، که تقریباً همه افراد دارای تلفن همراه هستند، پس از انتشار «کبالت رد» توسط سیدارت کارا، دوباره تیتیر یک خبر شد.

عنوان فرعی کتاب «چگونه خون کنگو به زندگی ما قدرت می‌دهد» هم ترسناک و هم تقریباً غیرممکن بودن دور نگه داشتن سنگ معدن آلوده از جریان عرضه رسمی را به تصویر می‌کشد.

افزایش کارگران معدن از ۵۰۰۰ نفر تحت طرح رسمی‌سازی دو ساله به ۱۵۰۰۰ نفر، حذف مجدد نیروی کار زن، بازگشت کارگران کودک و بدتر شدن سریع شرایط ایمنی اشاره کرد، زیرا معدنچیان از حالت باز به تونل بازگشتند.

تعاونی صنعتگران محلی تنها در ماه نوامبر پنج مورد مرگ را گزارش کردند. سنگ معدنی که زمانی برای فرآوری مستقیماً به

با توجه به برنامه‌های چین برای کاهش تولید فولاد، تقاضای بی‌ثبات برای محصولات فولادی نهایی و چشم‌انداز افزایش عرضه سنگ آهن، درآمد صادرات سنگ آهن استرالیا در سال مالی ۲۰۲۳-۲۰۲۴ کاهش خواهد یافت.

به گزارش آرتان پرس، با توجه به داده‌های منتشر شده توسط وزارت صنعت، نوآوری و علم دولت استرالیا اعلام کرد دولت استرالیا پیش‌بینی می‌کند که درآمد صادرات سنگ آهن شرکت‌های معدنی داخلی مستقر در این کشور در سال مالی ۲۰۲۳-۲۰۲۴ به حدود ۱۰ میلیارد دلار استرالیا برسد. این در حالی است که درآمد صادرات سنگ آهن شرکت‌های معدنی استرالیا در سال مالی ۲۰۲۲-۲۰۲۳ حدود ۱۲ میلیارد دلار استرالیا گزارش شده بود که در سال ۲۰۲۳ کاهش خواهد یافت.

سود شرکت‌های معدنی مستقر در استرالیا در سال مالی ۲۰۲۳-۲۰۲۴ به دلیل کاهش پیش‌بینی شده نرخ سنگ آهن کاهش خواهد یافت.

انتظار می‌رود در سال مالی ۲۰۲۷-۲۰۲۸، سود صادرکنندگان سنگ آهن مستقر در استرالیا به میزان بیشتری کاهش یابد و به ۷۵ میلیارد دلار استرالیا برسد.

کاهش ارزش صادرات استرالیا در راه است



این امر از تقاضا برای سنگ آهن در نیمه اول سال ۲۰۲۳ حمایت کند.

همچنین برخی تحلیل‌گران بازار گزارش دادند تثبیت بخش املاک و مستغلات چین نیز عامل مهمی در تقاضای جهانی برای سنگ آهن در امسال به شمار می‌رود. علاوه بر این باید توجه داشت که با پیش‌بینی رشد تولید فولاد کوره بلند در سال ۲۰۲۳ به اندازه ۶ درصد، انتظار می‌رود واردات سنگ آهن در اروپا، آسیای شرقی، آسیای جنوب شرقی و خاورمیانه افزایش یابد.

بررسی‌ها نشان می‌دهد استرالیا انتظار دارد نرخ هدف سنگ آهن در سال ۲۰۲۳ حدود ۱۰۰ دلار در هر تن و در سال ۲۰۲۸ حدود ۶۳ دلار در هر تن باشد.

استرالیا در مارس ۲۰۲۳ صادرات سنگ‌آهن و پلت سنگ‌آهن را به تا ۷۰.۸۳ میلیون تن رساند. این در حالی است که صادرات سنگ‌آهن و پلت در مارس ۲۰۲۳ از استرالیا حدود ۱۴.۲ درصد نسبت به ماه فوریه افزایش یافته است. همان‌طور که مرکز GMK قبلاً گزارش داده بود، معاملات آتی سنگ‌آهن مربوط به ماه می در بورس دالیان چین تا ۳۱ مارس ۲۰۲۳ در محدوده ۹۰۷ یوان در هر تن اعلام شد که معادل ۱۳۲.۱۳ دلار در هر تن می‌باشد.

افت ارزش سهام فولادسازان مطرح هندی



هندی ساخت، نوسان نرخ فولاد در بازارهای این کشور بود که صاحبان این صنعت را با چالش‌های مختلفی روبه‌رو کرد. به طور مثال نرخ ورق گرم در هفته گذشته در بازارهای این کشور با ۱۰۰ روپیه افت نرخ همراه بود. با این حال، میانگین نرخ در ماه مارس به ۶۰۲۰۰ روپیه در هر تن یعنی حدود ۷۰۰ روپیه نسبت به میانگین فوریه افزایش یافت.

در حوزه مواد اولیه نیز نرخ کک در ماه مارس بیش از ۴ درصد اصلاح شده و به ۳۶۵ دلار در هر تن رسیده است و درحال حاضر زیر ۳۲۰ دلار در هر تن است. نرخ سنگ‌آهن دولتی نیز در بازارهای این کشور در حال افزایش است. در پی این اتفاقات ارزش سهام تاتااستیل، JSW و جیندال تا ۲۵ درصد کاهش یافت.

پیش‌بینی می‌شود به خاطر افزایش مصرف فولاد در چین به خاطر سرمایه‌گذاری این کشور در بهبود زیرساخت‌های خود

تن، یعنی حدود دو برابر ظرفیت موجود افزایش دهد. در آخرین رتبه‌بندی سالانه انجمن جهانی فولاد، هند به عنوان دومین کشور تولیدکننده فولاد در دنیا شناخته شد. این کشور با تولید ۱۲۴.۷ میلیون تن موفق به افزایش ۵.۵ درصدی تولید نسبت به سال ۲۰۲۱ شد. این در حالی است که بسیاری از کشورهای نامدار در زمینه تولید فولاد در دنیا از جمله چین، هند، آمریکا و ژاپن به صورت معناداری با کاهش تولید روبه‌رو بودند. در این رده‌بندی چین با تولید ۱ میلیارد و ۱۳ میلیون تن فولاد خام در سال ۲۰۲۲ رتبه اول را کسب کرد. TATA, VDANTA, JSW, SAIL, Jindal Steel and Power و Jindal Steel and Power از جمله فولادسازان مطرح این کشور هستند.

سال مالی ۲۰۲۲-۲۰۲۳ هندی از ابتدای اکتبر ۲۰۲۲ شروع شده و تا پایان سپتامبر ۲۰۲۳ ادامه دارد.

و همچنین اتخاذ سیاست‌هایی نظیر کووید صفر و حمایت از ساخت‌وساز، فولادسازان هند نیز بتوانند قیمت‌های خود را افزایش دهند تا از این شرایط سخت عبور کنند.

شایان ذکر است هند قصد دارد طبق برنامه‌های مدون، تا سال ۲۰۳۰ ظرفیت تولید فولاد خام خود را به ۳۰۰ میلیون

سرکوب دستمزد به چه قیمتی؟



شاپور احسانی‌راد
فعال کارگری

شورای عالی کار حداقل دستمزد کارگران را ۲۷ درصد و سایر سطوح را ۲۱ درصد افزایش داد، اما بهتر است از مصوبه‌ای در راستای کاهش دستمزد صحبت کنیم. گاهی برخی افرادی که بدون ارتباط واقعی با طبقه کارگر تبدیل به نماینده کارگری در شورای عالی کار شدند، همراه با ۲ ضلع دیگر این شورا، درست مثل هر سال قانون کار را نادیده گرفتند و ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌های آن در پیشگاه سلطه سرمایه‌داری ایران دود شد و به هوا رفت. دستمزد کارگران از ۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان ماهانه در سال ۱۴۰۱، با هنرنمایی به رقم ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۲۸۴ تومان در سال ۱۴۰۲ تصویب شد. رقم مصوبه دستمزد را باید در برابر تورم ۶۷درصدی اسفند ۱۴۰۱ بگذاریم تا ببینیم چه سرکوب مزدی اتفاق افتاده است. براساس آمارهای دولتی، سبب هزینه معیشت خانواده کارگری ۱۷ میلیون تومان است. تورم و سبب معیشت ۲ معیاری هستند که در قانون کار حداقل دستمزد باید براساس آنها تصویب شود، اما خروجی تصمیمات در نهایت به این مصوبه رسیده است.

اگر بخواهیم محاسبات غیردولتی را معیار قرار دهیم، خط فقر ۲۲ تا ۲۵ میلیون تومان است. این عملیات پیچیده محاسباتی تنها از شورای عالی کاری برمی‌آید که به نظر می‌رسد امروز وجاهتی برای طبقه کارگر ایران ندارد. به طبقه کارگر اجازه داده می‌شود تا تشکل‌های مستقل خود نقشی در تصویب مصوبات شورای عالی کار داشته باشد، در حالی که تصمیمات این شورا بر زندگی میلیون‌ها کارگر و خانواده‌های‌شان تأثیر مستقیم دارد. مصوبه حداقل دستمزد ۱۴۰۲ دیگر حتی مثل سالیان گذشته یک دستمزد بخور و نمیر هم نیست.

بلکه انچنان تنزل پیدا کرده که تبدیل به دستمزد نخور و بمیر شده است. کارگران کدام کشور در مقیاس ایران با این همه نفت، گاز، معدن و با این همه ثروت طبیعی، ماهانه ۱۲۲ دلار مزد دریافت کنند؟ میلیون‌ها خانواده کارگری چگونه و با چه توانی باید این شرایط را تحمل کنند؟

به‌طورقطع، بسازی کردن با معیشت طبقه کارگر آن هم با این همه تورم و گرانی، تبعاتی خواهد داشت.

بسیاری از کارگران باوجود شرایط وخیم اقتصادی و اجتماعی چند دهه گذشته و تیر خلاص بر پیکر تحیف کارگران با مصوبه دستمزد امسال، دیگر چیزی برای از دست دادن ندارند.

کارگری که به‌خاطر پسر شدن انبارها، به‌سبب عدم فروش و کم شدن قدرت خرید، شب عید، اخراج شدند؛ کارگرانی که در شرایط گرانی با حقوق‌های عقب‌افتاده دست و پنجه نرم می‌کنند. کارگرانی که در اثر تورم افسارگسیخته مجبورند ۲ یا ۳ شغل داشته باشند که تا توان امرار معاش داشته باشند.

کارگرانی که به‌دلیل دستمزد کم، حاضر نیستند نیروی کار خود را ارزان بفروشند، از همین‌رو بسیاری از کارخانه‌ها با کمبود نیرو دچار شده‌اند و در حال تعطیلی هستند. بسیاری از کارگران با موارد یاد شده دست به گریبانند و در این شرایط نمی‌توانند امیدوار به تحقق وعده‌هایی مثل اضافه کردن ۱۰ درصد به مزد فعلی، اضافه کردن پاداش ماهانه و توزیع کالا و اوراق باشند.

حتی به گفته برخی از فعالان کارگری در این شرایط، وعده شکایت برای الغای مزد ۱۴۰۲ به سبک قهرمان‌بازی‌های فیلم‌فارسی خانه کارگر برای کارگران ارزشی ندارد.

به هر حال، خودکرده را تدبیر نیست. باید مراقب بود که با این مصوبه پای کارگران و متعاقب آن بازنشستگان و کلیه حقوق‌بگیران به جدال سیاسی در عرصه اجتماعی باز نشود. جدالی سهمگین که مزدبگیران در آن بازنده خواهند بود؛ چرا که اگر برخی از صاحبان سرمایه برای سود می‌جنگند، کارگران برای بقا.

یک حقوقدان در گفت‌وگو با «روزگار معدن»:

دستمزد باید طی سال ترمیم شود



عکس: روزگار معدن

مصوبه دستمزد شورای عالی کار مثل هر سال بر زندگی میلیون‌ها کارگر تحمیل شد، بدون اینکه طبقه کارگر با تشکل‌های مستقل خود دخالتی در این تصمیم داشته باشد. افزایش ۲۷ درصدی دستمزد در شرایط اقتصادی کنونی که طبقه کارگر ایران زیرفشار تورم اقتصادی و تنگنای معیشتی به تنگ آمده است و هر سال هزاران اعتصاب و اعتراض کارگری در سراسر کشور رخ می‌دهد، از ابتدای سال صدای کارگران را درآورد. به‌طورمشمخص کارگران هفت‌تپه از طریق یک کارزار اینترنتی و اعتصاب و تجمع در محل کار، مراتب اعتراض خود را به این مصوبه اعلام کردند.



فرشاد اسماعیلی، حقوقدان و پژوهشگر حوزه کار در گفت‌وگو با «روزگار معدن» می‌گوید: این مصوبه با هیچ‌کدام از متغیرهایی

که به‌طوررسمی و قانونی به‌عنوان متر و معیار تعیین حداقل دستمزد که براساس ماده ۴۱ قانون کار در نظرگرفته‌شده مطابقت نداشت. اگر کارگران و نمایندگان کارگری قصد اعلام شکایت علیه این مصوبه داشته باشند، دیوان عدالت اداری می‌تواند مصوبه را از نظر شکلی دچار مشکل بداند و آن را ابطال کند.

● **مصوبه دستمزد سال ۱۴۰۲ مانند سال‌های گذشته براساس معیارهای ماده ۴۱ قانون کار نبوده است. آیا امکان طرح دعوی و ابطال این مصوبه وجود دارد؟**

بحث درباره اینکه مصوبه دستمزد شورای عالی کار براساس معیارهای قانونی بوده یا خیر، از چند جهت قابل‌پژگیری است. در گام نخست، مسئله خود قانون کار و مقرراتی است که برای تعیین دستمزد مشخص شده است. ماده ۴۱ قانون کار تعیین حداقل دستمزد کارگران را براساس ۲ معیار تورم و سبب معیشت لازم شمرده است. درباره حداقل دستمزد ۱۴۰۲ اختلاف‌نظر وجود دارد که آیا باید تورم سال گذشته برای تعیین مزد موردنظر قرار بگیرد یا اینکه باید براساس پیش‌بینی تورم در سال آینده تصمیم‌گیری شود. اگر ملاک را تورم سال آینده قرار دهیم، با توجه به کاهش قدرت ریال و رویه اقتصادی که در پیش است، افزایش ۲۷ درصدی دستمزد با واقعیت تورمی مطابقت ندارد. در واقع، رشد مثبت قابل‌توجه و کاهش تورمی را نمی‌توان برای سال ۱۴۰۲ در نظر داشت تا بگوییم از این جهت، شرایط اقتصادی برای طبقه کارگر کمی بهبود پیدا خواهد کرد. اگر تورم سال گذشته را نیز در نظر بگیریم، می‌بینیم که قدرت ریال از فروردین تا بهمن پارسال، ۱۰۰ درصد سقوط داشته است. حتی اگر سال جدید مشابه سال گذشته نباشد و تورم کنترل شود یا کاهش پیدا کند، به‌طورقطع نرخ تورم امسال بیشتر از نرخ افزایش دستمزد است و هیچ مطابقتی با آن ندارد. متغیر سبب معیشت نیز در تعیین حداقل دستمزد ۱۴۰۲ در نظر گرفته نشده است. نرخ سبب معیشتی که شورای عالی کار اعلام کرده، بسیار پایین‌تر از واقعیت سبب معیشت خانوارهای کارگری است، دستمزد حتی به نرخ اعلام‌شده خود برای سبب معیشت نیز پایبند نبوده و آنچه مورد اجماع

اگر مصوبه دستمزد ابطال شود، جلسات تعیین حداقل دستمزد توسط شورای عالی کار دوباره برگزار و آن عدد و رقمی که به آن بی‌توجهی شده است، تصویب می‌شود



در سال‌های گذشته یک بار سابقه اعتراض به مصوبه حداقل دستمزد در دیوان عدالت اداری وجود داشت که حتی موفقیت‌آمیز بود و مصوبه ابطال شد. اما سوال این است که اثر این ابطال رأی و ضمانت اجرایی آن چیست؟ سرانجام تا زمانی که دیوان عدالت اداری مصوبه را رسیدگی کند و رأی ابطال، قطعی شود، ممکن است چند ماه زمان ببرد. در این مدت هم، مصوبه اجرایی و حق و حقوق کارگران ضایع شده است، بنابراین چشم‌انداز و راهکار مشخصی برای این مسئله وجود ندارد. از طرفی، اگر مصوبه ابطال شود، ممکن است دیوان خود را صالح نداند که عنوان کند اثر ابطال بر نرخ دستمزد چه باشد. به‌طورمعمول، رویه به این صورت بوده که در پایان سال و در موعد تعیین حداقل دستمزد گفته‌اند چون مصوبه سال گذشته باطل شد، اما اثری نداشت و منجر به تغییر تصمیم نشد، مصالحه کنیم و علاوه بر نرخی که برای حداقل دستمزد در سال آینده تصویب می‌شود، میزانی هم به آن اضافه کنیم، اما این تصمیمات، ضمانت اجرایی ندارند و مشخص نیست نتیجه مثبتی بدهند یا خیر، چرا که به‌طور قانونی نهاد اجرایی قوی و قدرتمندی پشت آن نیست که بتواند شورای عالی کار را به آن ملزم کند. بنابراین، در دادخواستی که مطرح می‌شود، باید پای ضمانت اجرا و پیشنهادهای و راهکارهای جبران خسارت دستمزد ایستاد تا برای مثال اگر مصوبه دستمزد ابطال شد، جلسات تعیین حداقل دستمزد توسط شورای عالی کار دوباره برگزار و آن عدد و رقمی که به آن بی‌توجهی شده، تصویب، سپس معوات ماه‌های گذشته بر آن اعمال شود.

کارگران به غیر از مسیرهای حقوقی، چه امکان‌های دیگری در راستای فشار برای افزایش حداقل دستمزد و جلوگیری از پایمال شدن حق خود دارند؟

مسائلی که به آن پرداخته شد، در زمینه حقوقی بحث حداقل دستمزد را موردبررسی قرار داد و بیشتر توضیحی بود تا هنجاری. در زمینه حقوقی صحبت بر سر این است که قانون چه می‌گوید و چه امکاناتی در اختیار ما برای احقاق حقوق‌مان می‌گذارد. زمانی که بحث هنجاری می‌شود، این صحبت پیش می‌آید که باید قانون چه باشد و ساختار اقتصادی و شورای عالی کار چه تغییری کند.

جددا از راهکار حقوقی، طبقه کارگر باید بر سر موضوع افزایش دستمزد به اجماعی برسد و بتواند پشتیبانی بخش‌های مختلف جامعه را به‌دست بیاورد. با این پشتیبانی می‌توان نمایندگان مجلس و دولتی‌ها را برای نظم‌خواهی وادار به واکنش کرد. مصوبه دستمزد بر سرنوشت میلیون‌ها انسان تأثیر می‌گذارد و با روند اقتصادی کنونی، به‌طورقطع امسال هم از سخت‌ترین سال‌های طبقه کارگر خواهد بود. مسئله اعتراض به این مصوبه نباید تنها در حد یک دادخواست باقی بماند، بلکه باید با آگاهی‌رسانی، حمایت تشکل‌های کارگری مختلف، فعالان کارگری و اجتماعی رسانه‌ها و مطبوعات را به خود جلب کند. افراد با نفوذ است چند ماه زمان ببرد و در این مدت هم، مصوبه اجرایی و حق و حقوق کارگران ضایع نگذارند.

در حال حاضر طبقه کارگر قدرت و سرمایه لازم را برای چانه‌زنی بابت دستمزد و سرنوشت خود ندارد. لازم است که کارگران به پشتوانه‌هایی مثل حمایت نمایندگان مجلس شورای اسلامی و وضع یس‌اصلاح قوانین و مقررات، امکان تأثیرگذاری بر نرخ دستمزد خود را داشته باشند. به تجربه ثابت شده زمانی که یک مسئله به سطح ملی و فراگیر اجتماعی برسد، تأثیرگذاری بیشتری خواهد داشت. از همین رو، همبستگی کارگران برای اعتراض

در تعیین حداقل دستمزد نادیده گرفته شده است. این مصوبه با هیچ‌کدام از متغیرهایی که به‌طور رسمی و قانونی به‌عنوان متر و معیار تعیین حداقل دستمزد که براساس ماده ۴۱ قانون کار در نظر گرفته شده، مطابقت نداشت. اگر کارگران و نمایندگان کارگری قصد اعلام شکایت علیه این مصوبه را داشته باشند، دیوان عدالت اداری می‌تواند مصوبه را از نظر شکلی دچار مشکل بداند و آن را ابطال کند. ایراد شکلی دیگر مصوبه دستمزد از نظر ترکیب ناپرابر و یک‌جانبه شورای عالی کار است. در شورای عالی کار به‌ظاهر صحبت از سه‌جانبه‌گرایی می‌شود، اما حتی اگر از بحث این بگذریم که طرف کارگری آیین‌نمایندگان واقعی طبقه کارگر هستند، در عمل گروه دولت و کارفرمایی در یک ضلع قرار می‌گیرند، به‌همین دلیل نمایندگان کارگری بی‌قدرت شده‌اند و سه‌جانبه‌گرایی و گفت‌وگوی اجتماعی رعایت نشده است. این مصوبه باید با توافق، اجماع و توجیه همه نمایندگان ۳ ضلع شورای عالی کار به تصویب برسد. هم نمایندگان کارگری در شورای عالی کار و هم نمایندگان تشکل‌های اسلامی در مصاحبه‌ها و تریبون‌های مختلف اعلام نارضایتی از مصوبه کرده‌اند. حتی ممکن است امضای ضلع کارگری شورای عالی کار، الحاقی باشد. این نشان می‌دهد که تنها تشریفات رعایت شده و رضایت نمایندگان کارگری در شورای عالی کار وجود نداشته است. احتمال دارد که اگر دادخواست جامعی ثبت و به این موضوعات پرداخته شود، مصوبه دستمزد شورای عالی کار ابطال شود.

● **پس از اینکه مصوبه ابطال شود، نرخ حداقل دستمزد امسال چگونه اصلاح خواهد شد؟**

بومی سازی ۲۶ هزار قطعه، انقلابی بزرگ در صنعت فولاد



یک عضو هیات مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران گفت: امروز با چالش کمبود ۱۲ هزار مگاواتی برق مواجه هستیم. بخش صنعت کشور ۱۰ هزار مگاوات از این کمبود را ایجاد می‌کند.

نادر سلیمانی در گفت‌وگو با فولادبان اظهار کرد: در زمینه گاز نیز توسعه‌های موردنیاز برای صنایع اتفاق نیفتاده است که به همین خاطر در زمستان با چالش قطعی گاز روبه‌رو می‌شویم.

این عضو هیات‌مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران افزود: اگر چنین محدودیت‌هایی بر صنعت فولاد اعمال نمی‌شد، به تولیدی بیش از ۴۰ میلیون تن فولاد خام در کشور دست یافته بودیم.

وی خاطرنشان کرد: انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران تاکنون در حال پیگیری این موضوع بوده‌اند که وزارتخانه‌ها برای سرمایه‌گذاری فولادسازان در زیرساخت‌های برق و گاز کشور قانع شوند تا محدودیت‌ها در این زمینه حل شود. البته اقدامات مؤثری در این زمینه از سوی دولت صورت گرفته است. امیدواریم این اقدامات در امسال به نتیجه برسد تا فولادسازان بتوانند از ظرفیت موجود استفاده لازم را ببرند.

سلیمانی با یادآوری اینکه از سال ۹۶ با شروع تحریم‌ها، صنعت فولاد یکی از اهداف اولیه تحریم‌ها بوده است، تصریح کرد: ارزیابی برای تولید هر تن فولاد حدود ۱۳۰

رمز گشایی از رشد تولید فولاد



اینکه محدودیت‌های انرژی صنایع فولادی چگونه زمینه رشد تولید را فراهم آورده است، گفت: باید توجه داشت که تولید فولاد ایران همچنان نسبت به سال ۹۹ عقب‌تر است، اما تولید فولاد در سال ۱۴۰۰ که مصادف شد با شروع محدودیت‌های انرژی با افت زیادی همراه شد که در سال ۱۴۰۱ با انجام برخی برنامه‌ریزی‌ها این روند با اصلاح مواجه شد. بنابراین آمار منتشر شده میانگین تولید را نسبت به سال قبل خود صعودی نشان می‌دهد. این کارشناس ارشد بازار جهانی فولاد درباره وضعیت ایران در بازار جهانی فولاد گفت: وضعیت بازار جهانی فولاد در سال ۲۰۲۳ نسبت به سال قبل خوب است و شاهد رشد تقاضا در بازار به ویژه چین هستیم، از سوی دیگر روسیه هم از مواضع قبلی خود و ارزان فروشی عقب نشینی کرده که می‌تواند جایگاه ایران را در این بازار تقویت کند.

فولاد ایران در ماه فوریه با یک پله صعود به مقام نهمین فولادساز جهان دست پیدا کرد موضوعی که همچنان واکنش‌ها و تحلیل‌های مختلفی را به همراه داشته است. در واقع چالش انرژی برای صنایع فولادی در ابتدا گمانه زنی‌ها را به سمت عدم واقعیت آمارها سوق داد اما در مرحله بعد این ذهنیت را ایجاد کرد در شرایطی که برخی از کشورهای فولاد ساز در سال گذشته کاهش تولید را تجربه کرده‌اند این رشد می‌تواند زمینه ارزان‌فروشی فولاد ایران را رقم زند. اگرچه به نظر می‌رسد راز سر به مهر صعود یک پله‌ای تولید فولاد ایران را در مقابل رقبای دیگر باید در ترکیه جست‌وجو کرد.

کیوان جعفری طهرانی کارشناس ارشد بازار جهانی فولاد درباره دلایل آمار رشد تولید فولاد ایران و ارتقای یک پله‌ای در بین سایر کشورهای فولادساز به معدن نامه گفت: آنچه باعث شد تا فولاد ایران در ماه فوریه به عنوان نهمین فولاد ساز جهان دست پیدا کند، زلزله ترکیه بود که توقف و کاهش تولید را در برخی از واحدهای این کشور رقم زد. وی اظهار کرد: باید توجه داشت که دو کشور ترکیه و برزیل عنوان هفتمین و هشتمین فولاد ساز جهان را در اختیار دارند و همواره رقیب اصلی فولادسازان ایرانی محسوب می‌شوند. وی افزود: آنچه باعث شد تا فولاد ایران در ماه فوریه یک پله صعود کند، زلزله ترکیه بود که توقف و کاهش تولید را در برخی از واحدهای این کشور رقم زد. این در حالی است که تولید فولاد سایر کشورها در این مدت تغییر محسوسی نداشته است. طهرانی در پاسخ به

صاحب امتیاز:	فنی و هنری:
موسسه فرهنگی و هنری روزگار وصل	مهدی نجفی
مدیر مسئول و سردبیر:	نماذنگدی دفتر اروپا:
ناصر بزرگمهر	چکاوک بزرگمهر
آدرس: تهران- خ قائم مقام فراهانی- کوچه آزادگان شماره ۲۶	
تلفن: ۸۲۱۹۰-تلفار: (داخلی-۱۰۴) -تلفن‌سازمان آگهی‌ها: ۰۹۹۹۹۱۹۵۷۶۱	
پيامک: ۰۵۰۸۲۱۹۰-۳۰۵۰۸۲۱۹۰-ایمیل‌سازمان آگهی‌ها:ads.smtnews@gmail.com	
امور مشترکین: ۰۶۰۵۳۰۵۳-۸۸۱۰۵۳-توزیع وسازمان:شهرستان‌ها: ۱۱۰۸۸۷۴۴۲	
چاپخانه:انتخاب‌رسانه	
www.Madandaily.com	
www.instagram.com/Madandaily	
www.twitter.com/Madandaily	
www.lme/Madandaily	
E-mail:info@madandaily.com	
tozi.smtnews@gmail.com	

نظر سازه

بازار سرمایه تا کجا بالا می‌رود؟



پرتکرارترین سؤالی که این روزها پرسیده می‌شود این است که بازار تا کجا بالا می‌رود؟ حقیقت این است که کسی نمی‌تواند جواب دقیق و درستی به این سؤال بدهد. مشخص کردن سقف برای بازار بستگی به مفروضات بسیار زیاد و پیچیده‌ای دارد که تا زمان محقق نشدن آن مفروضات (مثلا نرخ ارز) نمی‌توان در مورد درست و غلط بودن آن اظهارنظر کرد. البته می‌توان با کمی تغییر در سؤال به جواب رسید. «بازار کی سقوط می‌کند؟» سقوط بازار نشانه‌هایی دارد که مهم‌ترین آنها عبارتند از: ۱- حرکت نقدینگی از سهام و صنایع یا سود تقسیمی صفر به سهام و صنایع با سود تقسیمی حداکثری ۲- ورود جریان نقدینگی به سهام شرکت‌های سرمایه‌گذاری ۳- تغییر دیدگاه فعالان و تحلیلگران بازار از محاسبه سود سال‌های آتی به ارزش دارایی‌ها و ارزش جایگزینی شرکت‌ها، ۴- افزایش قابل توجه عرضه‌های اولیه به ویژه عرضه اولیه شرکت‌های بزرگ ۵- تغییر قوانین و مقررات بازار و بورس‌ها مانند تغییر معنادر دامنه نوسان، تغییر در قوانین اعتباری کارگزاری‌ها و... ۶- مهم‌تر از همه افزایش نرخ بهره رسمی (بانکی و بین بانکی و اوراق دولتی) و غیررسمی (ودیعه مسکن، لیزینگ و...) ۷- اتمام طول دوره رونق (سیکل رونق). لازم به ذکر است به طور میانگین و سنتی در بورس ایران طول دوره رکود یک سال و نیم و طول دوره رونق دو سال در نظر گرفته می‌شود. ۸- عقب افتادن بازده حاصل از سرمایه‌گذاری فعالان قدیمی و تحلیلگران حرفه‌ای بازار از بازده تازه واردها و مبتدی‌ها ۹- افزایش شناوری در کلیت بازار و بالاخص در سهم‌های کوچک (با ارزش بازار پایین) ۱۰- افزایش تعداد پروژه‌های تیک آور (دغام و تملیک) بدیهی است که بدون مفرضات فوق هر گونه کاهش نرخ را می‌توان جزو نوز یا نوسانات طبیعی بازار در نظر گرفت و به آن به چشم به فرصت جهت ورود به بازار یا بهینه‌سازی پرتفوی سرمایه‌گذاری نگاه کرد.

در بچه

ستاره‌های که هیچوقت ندرخشید و از بین رفت

پس از راه‌اندازی و رونمایی از سامانه توثیق الکترونیکی هوشمند، امیدها برای افزایش سرعت وثیقه‌گذاری برای دریافت وام یا موارد مشابه، بالا گرفت. حالا و بعد از گذشت حدود یک سال از زمان رونمایی این سامانه، هیچ پیشرفتی در تکمیل شدنش و اضافه شدن سایر بانک‌ها به آن، مشاهده نمی‌شود. به گزارش خبرگزاری دانشجو، پنجم مرداد ماه سال ۱۴۰۱ بود که سامانه توثیق الکترونیکی روشنند و هوشمند، یا به اختصار سامانه «ستاره» در سازمان بورس و اوراق بهادار به‌صورت رسمی رونمایی شد. توثیق الکترونیک هوشمند، درواقع قابلیت جدیدی بود که توسط شرکت پرداخت الکترونیک سداد در اپلیکیشن ایوا راه‌اندازی شده بود. فرآیند تسهیلات‌گیری در برخی مواقع و برای اغلب افراد، فرآیندی زمان‌بر و طولانی است. هدفی که سامانه ستاره دنبال می‌کند این است که مردم به‌صورت برخط وثیقه خود را بارگذاری کنند؛ به این ترتیب بخش زیادی از مشکلات مردم برای دریافت تسهیلات از بین می‌رود. درواقع افراد و متقاضیان دریافت وام باوجود این سامانه، سهام خود را به عنوان وثیقه ارائه کرده و با احراز سایر شرایط، تسهیلات خود را دریافت می‌کنند. علاوه بر دریافت وام، می‌توانند با وثیقه‌گذاری سهام خود در این سامانه، اقساط ملزوماتی که خریداری کرده‌اند را پرداخت کنند. از داری‌هایی که در سامانه فوق قابل وثیقه‌گذاری هستند می‌توان به همه دارایی‌های خرد و کلان افراد اعم از سهام، اندوخته بیمه عمر و سننوات، اسناد املاک و خودرو، سکه، طلای امانی و سیم کارت اشاره کرد.

نحوه کار کرد سامانه توثیق

کارکرد این سامانه به این شکل است که اپلیکیشن ایوا به داده‌های بازار سهام متصل می‌شود و نرخ لحظه‌ای سهام عدالت مشتری را محاسبه می‌کند؛ سپس سقف تسهیلاتی که متقاضی با توثیق کل سهام می‌تواند دریافت کند را نمایش می‌دهد. مبلغ تسهیلات دریافتی متقاضی، به دو اساس لحاظ می‌شود؛ رتبه اعتباری مشتری که از طریق اعتبارسنجی به‌دست می‌آید و ارزش لحظه‌ای سهامی که به عنوان وثیقه قرار داده شده است. سهام هر شخص، هنگامی که به عنوان وثیقه در سایت بارگذاری می‌شود اصطلاحاً فریز شده و امکان استفاده از آن وجود ندارد. بعد از پرداخت اقساط تسهیلات یا وسیله مورد نظر، دستور آزادسازی وثیقه به صورت خودکار صادر می‌شود و دارایی فرد از توثیق سامانه بیرون می‌آید.

ستاره به فراموشی سپرده شد

سیداحسان خاندوزی، وزیر اقتصاد، در مراسم رونمایی از سامانه ستاره گفته بود: «هر چند که درحال حاضر تنها سه بانک توانایی ارائه تسهیلات از طریق توثیق سهام را دارند، اما در ماه‌های آینده کل شبکه بانکی کشور از طریق این سامانه می‌توانند خدمات پرداخت تسهیلات را به مردم ارائه دهند.» سه بانک ملی، رسالت و مهر ایران، بانک‌هایی بودند که در این بستر جدید وارد شده بودند. حالا فریب به یک سال است که از رونمایی سامانه ستاره و وعده مذکور وزیر اقتصاد می‌گذرد اما خبری از ملحق شدن سایر بانک‌ها به سامانه ستاره نیست. در تاریخی دیگر، یعنی ۲۳ مرداد سال گذشته سمیه محمدی، مدیر پروژه توثیق سهام شرکت سپرده‌گذاری مرکزی، درخصوص ملحق شدن سایر بانک‌ها به سامانه ستاره گفت: «درحال حاضر در حال تنظیم تفاهنامه‌هایی هستیم که علاوه بر افراد حقیقی، ظرفیت حقوقی این فرآیند نیز تکمیل شود و پس از آن اعلان عمومی خواهیم کرد تا سایر بانک‌ها نیز بتوانند به این فرآیند ملحق شوند.» باتوجه به کارآمد بودن سامانه توثیق هوشمند، این سوال به‌وجود می‌آید که دلیل طولانی شدن زمان تنظیم تفاهنامه جهت پیوستن سایر بانک‌ها به این سامانه چیست؟ طبیعتاً سازمان بورس و وزارت اقتصاد باید دربرابر وعده چند ماهه خود جهت تکمیل سامانه ستاره پاسخگو باشند.

استراتژی جذب سرمایه‌گذار به بورس



عکس: آیدآ فریدی

سرمایه‌های کوچک و متوسطی باشد که تبدیل به سرمایه‌های بزرگ شود که ظرفیت آن در کشور و در بازار ما کم نیست.

اعتمادسازی درپی کم شدن دخالت‌های دولت

زمانی از دیگر مواردی که می‌تواند باعث جذب سرمایه‌گذار شود را بحث اعتماد مردم خواند و در نهایت خاطر نشان کرد: دخالت‌های زیاد دولت و دستکاری هایی که دارد اتفاق می‌افتد در همه جای دنیا وجود دارد اما چون بازار ما عمق پایینی دارد این دستکاری و دخالت بیشتر خود را نشان می‌دهد و تأثیرگذار است و دولت به نفع خودش این دستکاری را انجام می‌دهد و بعد از اینکه به اهدافش می‌رسد قطعاً باعث بی‌اعتمادی در بازار می‌شود، چنانچه این دخالت‌ها کمتر شود و اعتمادسازی مجدد نسبت به بازار صورت گیرد می‌تواند بازاری جذاب برای همان قشر خاکستری سرمایه باشد که بازار را جای بهتری برای سرمایه‌گذاری نسبت به بازارهای موازی ببینند.

سخن پایانی

استقلال سازمان بورس و کاهش دخالت‌های دولت در بازار سرمایه از اصلی‌ترین راه‌های جذب سرمایه‌گذار به بورس است ازسویی دیگر باید تصمیمات کلان اقتصادی درست و بدون ابهام گرفته شود تا سهامدار بتواند با نگاه بلند مدت سرمایه‌گذاری کند.

و به هر میزان که گوناگونی آن بیشتر باشد طیف بیشتری از سرمایه‌گذار به سمت جریان سرمایه‌گذاری و به سمت بازار هدایت می‌کند.

فرهنگ سازی

زمانی در ادامه ابراز کرد: در دنیا نشان داده شده است بازارهایی که به کارایی کامل از حیث جذب سرمایه رسیده اند، این مهم از طریق فرهنگ‌سازی برایشان اتفاق افتاده است. وی گفت: فرهنگ‌سازی می‌تواند ظرفیت فعلی را بیشتر از ۷۰ درصد افزایش دهد حتی اگر توسعه ابزارهای مختلف را هم نداشته باشیم فرهنگ‌سازی می‌تواند بسیار کمک‌کننده باشد.

افزایش خدمات

این مدرس بازارهای مالی با عنوان دیگر راهکارهای جذب سرمایه، تشریح کرد: بیشتر شدن خدمات حاشیه‌ای بازار مانند مشاور سرمایه‌گذاری، سبیدگردان‌ها و نیز خدمات این چنینی که کاری می‌کنند سرمایه‌گذار دچار تحمل ریسک نشود یکی دیگر از موارد جذب سرمایه‌گذار می‌باشد، همچنین باید بازار پویا و ابعاد آن گسترده شود به نحوی مارکت میکرری در بازار اتفاق بیفتد در واقع کاری شبیه به دوطرفه شدن بازار که بخشی از آن در حال وقوع است که اگر به صورت مرتب و منظم تر و به هدفمندی بیشتر و عمق بالاتر در بازار اتفاق بیفتد و ایجاد شود بخشی از غشای پول خاکستری را می‌توان در بازار داشته باشیم که این بخشی است که می‌تواند

اقتصاد بتواند پیش‌بینی پذیر باشد و کسری بودجه‌ای نداشته باشیم چراکه هنگامی بحث فروش نفت و پول گرفتن به مشکل می‌خورد کسری بودجه پیدا می‌شود و در این صورت یکسری منابع درآمدی ایجاد خواهد شد که غالباً دست در جیب سهامدار کردن است که باعث از بین رفتن اعتماد و فراری دادن حتی سرمایه‌گذاران حرفه‌ای از بازار می‌شود.

توسعه ابزارهای مالی

میلاد زمانی، کارشناس بازارسرمایه در این خصوص گفت: با چند روش که در دنیا نیز مرسوم است امکان جذب نقدینگی به بازار سرمایه وجود دارد، نخستین و مهم‌ترین روش توسعه ابزارهای مالی به شکل صکوک و اوراق مختلف و ابزارهای تأمین مالی مختلف است که این ابزارها می‌تواند با طراحی‌های مختلف و با پله‌ها و ریسک‌های مختلف جذب سرمایه را از هر طیفی و با هر میزان ریسک‌پذیری داشته باشد. وی با تأکید بر اینکه ابزارهای مالی از چند حیث تفاوت هایی می‌توانند داشته باشند که برای انواع سرمایه‌ها جذاب به حساب آیند، افزود: این ابزارها از نظر زمان نقدشوندگی، درجه نقدشوندگی، میزان بازدهی بدون ریسک، میزان ریسک، حداقل و حداکثر میزان سرمایه‌گذاری و همچنین از لحاظ جذب مخاطب می‌تواند متغیر باشد

فروش سهام عدالت آزاد شد؟

اولیه ۴۹۲ هزار تومانی در شهریورماه سال قبل ۱۰ میلیون و ۴۶۳ هزار تومان بود. این سهام در اوایل مهرماه ۱۰ میلیون و ۴۸۴ هزار تومان نرخ داشت و در ۲۷ مهرماه ۱۰ میلیون ۱۹۵ هزار تومان کاهش پیدا کرد که کم‌ترین نرخ در سال گذشته بود. اما روزهای سبز بازار سرمایه روی سهام عدالت نیز تأثیرگذار بود و طبق آخرین آمار، ارزش واقعی سهام عدالت با ارزش اولیه ۴۹۲ هزار تومانی به بیش از ۱۱ میلیون و ۱۷۹ هزار تومان رسیده است. البته همه این مباحث درحالی مطرح می‌شود که امکان فروش روزهای پرنوسان بازار روی ارزش سهام عدالت نیز تأثیر گذاشت و ۱۰ خردادماه سال ۱۴۰۰، ارزش واقعی سهام عدالت با ارزش اولیه ۴۹۲ هزار تومانی، ۱۲ میلیون و ۵۸۰ هزار تومان و در چهارم تیرماه نیز حدود ۱۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان بود. بر این اساس، چراغ‌های قرمز بورس بر سهام عدالت نیز سایه انداخت و ارزش واقعی سهام عدالت با ارزش

واقعی سهام عدالت با ارزش اولیه ۴۹۲ هزار تومانی در ۲۹ بهمن سال ۱۰، ۱۴۰۰ میلیون و ۳۵۱ هزار تومان نرخ داشت.

اما در نهم فروردین سال گذشته ارزش واقعی این سهام با ارزش اولیه ۴۹۲ هزار تومانی ۱۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بود که با توجه به صعود بازار، در اواخر فروردین همان سال این رقم به حدود ۱۲ میلیون و ۲۷۵ هزار تومان رسید. تا ۱۸ اردیبهشت افزایش ارزش سهام عدالت ادامه داشت و به ۱۲ میلیون و ۷۶۳ هزار تومان هم رسید. اما دوباره روزهای پرنوسان بازار روی ارزش سهام عدالت نیز تأثیر گذاشت و ۱۰ خردادماه سال ۱۴۰۰، ارزش واقعی سهام عدالت با ارزش اولیه ۴۹۲ هزار تومانی، ۱۲ میلیون و ۵۸۰ هزار تومان و در چهارم تیرماه نیز حدود ۱۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان بود.

بر این اساس، چراغ‌های قرمز بورس بر سهام عدالت نیز سایه انداخت و ارزش واقعی سهام عدالت با ارزش

باید با توجه به شرایط بازار تصمیم گرفته شود که درصدی از سهام عدالت امکان فروش داشته باشد. شرایط بازار یک دلیل است، اگر قرار باشد امکان فروش سهام عدالت فراهم شود، سهامداران بزرگ آن را می‌خرند و سهام از دست مردم خارج می‌شود. در ابلاغیه‌های مقام معظم رهبری هم تأکید جدی روی بحث نگهداری سهام وجود دارد. ممکن است به مرور بحث فروش هم رخ دهد. ارزش واقعی سهام عدالت پس از آزادسازی فراز و فرودهای بسیاری را پشت سر گذاشت؛ به طوریکه هم ۲۰ میلیون تومان را به خود دید هم ۹ میلیون تومان.

به گزارش ایرنا، در یازدهم مهرماه سال ۱۴۰۰ ارزش واقعی سهام عدالت با ارزش اولیه ۴۹۲ هزار تومانی بیش از ۱۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان و در ۲۸ آبان ماه همان سال حدود ۱۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان نرخ داشت. اما روند نزولی در بورس باعث کاهش ارزش این سهام نیز شد؛ به طوریکه ارزش

ارزش بازار «صبا» به بیش از ۵۶ هزار میلیارد تومان رسید

بازار سرمایه‌گذاری‌های «صبا» در بخش شرکت‌های «بورسی» مبلغی بالغ بر ۵۶ هزار و ۳۳۷ میلیارد تومان اعلام شد که نسبت به بهای تمام‌شده سرمایه‌گذاری‌های بورسی، رشد ۳۴۴ درصدی را به همراه داشت. عمده‌ترین بهای تمام‌شده سرمایه‌گذاری در پرتفوی بورسی «صبا» مربوط به شرکت «سرمایه‌گذاری نفت و گاز و پتروشیمی تأمین» یا ۵ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان بود و پس از آن نیز بیشترین بهای تمام‌شده مربوط به شرکت «سرمایه‌گذاری صدر تأمین» با یک هزار و ۲۶۰ میلیارد تومان بود، در این دوره ماهانه بخش «بیمه البرز، بانک ملت، فولاد مبارکه اصفهان، ملی صنایع مس ایران، شرکت پالایش نفت تهران و ایران خودرو» با افزایش سرمایه‌گذاری و بخش «حفاری شمال، سرمایه‌گذاری صدر تأمین و بانک صادرات» با کاهش سرمایه‌گذاری «صبا» همراه بود. بیشترین میزان ارزش بازار در صورت‌وضعیت پرتفوی شرکت‌های «بورسی» در اختیار شرکت «سرمایه‌گذاری صدر تأمین» با ۱۶ هزار و ۳۶۱ میلیارد تومان بود، همچنین «سرمایه‌گذاری نفت و گاز و پتروشیمی تأمین» نیز با ۱۵ هزار و ۷۴۵ میلیارد تومان بیشترین ارزش بازار را در این دوره به اختیار داشتند. همان گونه که گفته شد بهای تمام‌شده سرمایه‌گذاری «صبا» در شرکت‌های غیر بورسی برابر با ۳ هزار و ۹۷ میلیارد تومان بود، بیشترین سرمایه‌گذاری صورت‌گرفته در این دوره مربوط به «شرکت سنگ‌آهن مرکزی ایران» با یک هزار و ۲۸۴ میلیارد تومان بود و بعد از آن نیز بیشترین سرمایه‌گذاری صورت‌گرفته مربوط به شرکت «اختصاصی بازارگردانی صبا گستر نفت و گاز تأمین» با ۳۳۵ میلیارد تومان بود.

و محصولات دارویی، فلزات اساسی، خودرو و ساخت قطعات، حمل‌ونقل، انبارداری و ارتباطات، خدمات فنی و مهندسی، سایر صنایع و سایر فعالیت‌ها سرمایه‌گذاری کرد. بیشترین تمرکز «صبا» در دوازدهمین ماه از سال ۱۴۰۱ و دهمین ماه از سال مالی منتهی به اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ مربوط به سرمایه‌گذاری در شرکت‌های بورسی بود که بهای تمام‌شده آن بالغ‌بر ۱۲ هزار و ۶۷۵ میلیارد تومان شناسایی شد، این میزان سرمایه‌گذاری در مقایسه با سال مالی گذشته ۲۰ درصد افزایش را به دنبال داشت. عمده‌ترین سرمایه‌گذاری «صبا» در پرتفوی بورسی و شرکت‌های خراج از بورس که در اسفندماه انجام داد متعلق به سرمایه‌گذاری در حوزه «محصولات شیمیایی» با ۵ هزار و ۸۰۱ میلیارد تومان بود که همچنان بخش مهم و ویژه‌و شرکت سرمایه‌گذاری صبا تأمین است و تقریباً نیز مانند ماه‌های اخیر بود. «محصولات شیمیایی» سهم ۴۶ درصدی از سرمایه‌گذاری‌ها در پرتفوی بورسی را در اختیار گرفته است. بهای تمام‌شده‌ای که «صبا» جهت سرمایه‌گذاری در شرکت‌های «بورسی» پرداخت کرده بالغ‌بر ۱۲ هزار و ۶۷۵ میلیارد تومان بود، میزان سرمایه‌گذاری در این حوزه نسبت به ماه گذشته با افزایش اندک و نسبت به دوره مشابه سال گذشته نیز حدود ۲ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان افزایش پیدا کرده است.

بهای تمام‌شده‌ای که «صبا» جهت سرمایه‌گذاری در شرکت‌های «غیر بورسی» پرداخت کرده بالغ‌بر ۳ هزار و ۹۷ میلیارد تومان بود، میزان سرمایه‌گذاری در این حوزه نسبت به ماه گذشته کاهش داشت و نسبت به دوره مشابه سال گذشته نیز ۲۹ درصد افزایش پیدا کرده است. ارزش

گروه معدن

دخالت‌های دولت در بازار سرمایه نتیجه‌ای جز فرار سرمایه به بار نمی‌آورد تغییر مداوم قوانین موجب سلب اعتماد بازیگران تالارشیشه‌ای و کوچ آنها به به بازارهای موازی می‌شود این درحالی است که شاهد هستیم در کشورهای توسعه یافته که بازار سرمایه پویایی دارند مردم از طریق سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌ها به رشد و توسعه اقتصادی کمک می‌کنند.

ثبات رویه در تصمیمات کلان اقتصادی

علی بهشتی روی، کارشناس بازار سرمایه در خصوص چگونگی جذب سرمایه‌گذار به بورس به بازارگفت: بخشی از اطمینان خاطر در سرمایه‌گذاری با ثبات رویه ها، قانون‌ها و پیش‌بینی‌پذیری اتفاقاتی که ممکن است در بحث‌های کلان اقتصادی بیفتد شکل می‌گیرد.

وی در خصوص راهکارهای جذب سرمایه‌گذار به بازار سرمایه، اظهار کرد: نخستین بحث در رابطه با جذب سرمایه‌گذار موضوع اعتمادسازی است، از نظر قوانین و مقررات و نیز از نظر تصمیمات کلان کشوری و حکومتی و همچنین سیاسی، بازار سرمایه جایی است که می‌توان بر روی آن حساب کرد و این بازار برای دولتمردان و حکومتی‌ها در واقع یکی از راه‌های سرمایه‌گذاری درست در نظر گرفته شده است.

ضرورت اطمینان از سرمایه‌گذاری

این کارشناس بازار سرمایه ضمن بیان اینکه کشورهای توسعه یافته که اقتصاد رو به رشد و شکوفایی دارند بازار سرمایه پویایی نیز دارند، تشریح کرد: در این کشورها مردم از طریق سرمایه‌گذاری در سهام شرکت‌ها به نوعی به صورت غیرمستقیم به رشد و توسعه اقتصادی کمک می‌کنند که این اطمینان خاطر باید از جانب سرمایه‌گذار حاصل شود، بخشی از این اطمینان خاطر با ثبات رویه ها، قانون‌ها و پیش‌بینی‌پذیری اتفاقاتی که ممکن است در بحث‌های کلان اقتصادی بیفتد شکل می‌گیرد، مثلاً هنگامی که بدائیم بودجه‌ای که هر سال جهت تصویب به مجلس ارائه می‌شود، از اتفاقات عجیب و غریب و اعداد و ارقام زیادی برخوردار نیست و می‌توان پیش‌بینی کرد که در امسال چه اتفاقی می‌افتد. بهشتی روی در ادامه همچنین ابراز کرد: امیدوارم بحث تحریم‌ها و تعامل با دنیا خارج از شرایطی قرار بگیرد که این بخش از

وی درمورد امکان فروش سهام عدالت نیز گفت:

