

۵ هزار معدن در کشور فعال و غیر فعال هستند

در ادامه موثقی نیا معاون وزیر صنعت معدن و تجارت و رئیس هیات عامل ایمیدرو در پتل تخصصی نخستین رویداد صنعت دانش بنیان که با هدف ارائه نیازهای فناورانه معدن و صنایع معدنی برگزار شد، تاکید کرد: حدود ۵ هزار معدن در کشور فعال و غیر فعال هستند که استخراج سالانه این تعداد معدن به ۶۵۰ میلیون تن می‌رسد.



روزگار معدن

ضرورت رشد کمی و کیفی فولاد

حجت الاسلام ابراهیم رئیسی روز جمعه هفتم مهرماه برای سفری یک روزه وارد استان اصفهان شد در جریان این سفر با حضور رئیس جمهور فواز اول نیروگاه فولاد مبارکه به ظرفیت ۳۰۷ مگاوات افتتاح شد، ظرفیت کلی این نیروگاه ۹۱۴ مگاوات است. همچنین با حضور رئیس جمهور پروژه تصفیه گازوئیل (DHT) پالایشگاه اصفهان به بهره‌برداری رسمی رسید.

روزگار معدن؛ ساز و کار تعیین قیمت حقوق دولتی معادن را بررسی کرده: حقوق دستوری

یادداشت‌ها

- ۱ الزامات قانون گذاری در توسعه پایدار معادن
- ۲ نتیجه معکوس
- ۳ اما و اگر تکرار تجربه موفق کشورهای صنعتی
- ۴ عروش استخراج از معادن
- ۵ فولاد مبارکه؛ پیشرو در تأمین و تولید انرژی
- ۶ سه گر فتاری تولید برق سبز در ایران
- ۷ بورس بازی در عصر کالاهای مصرفی

تجربهای روز

معادن کوچک مورد غفلت واقع شدند

راهکار های ایجاد انگیزه در محیط کار

- ارائه هدف و روشن سازی انتظارات:** ارائه هدف‌های واضح و مشخص به کارکنان، همراه با توضیحات دقیق درباره انتظارات و نتایج مورد انتظار، می‌تواند انگیزه و افزایش دهد. کارکنان باید بدانند که چه چیزی از آن‌ها انتظار می‌رود و چگونه می‌تواند به آن‌ها دست پیدا کنند.
- ارزش گذاری و تشویق:** تشویق و ارزش گذاری کارکنان برای عملکردهای موفق می‌تواند به طور قابل توجهی انگیزه را ارتقاء دهد. این می‌تواند شامل ارائه پاداش‌های مالی، ترغیب، تقدیر و تشکر صمیمی، ارائه فرصت‌های آموزش و رشد حرفه‌ای و سایر امتیازات و مزایای باشد که به کارکنان ارائه می‌شود.
- ایجاد فرهنگ کاری مثبت:** فرهنگ کاری مثبت، که شامل ارزش‌ها، رفتارها و روابط مابین اعضای سازمان است، به ایجاد انگیزه مثبت در محیط کار کمک می‌کند. ارزش‌هایی مانند همکاری، احترام، اعتماد و نوآوری باید ترویج شوند و روابط سالم و سازنده میان اعضای سازمان تقویت شود.
- ارائه فرصت‌های رشد و توسعه:** ارائه فرصت‌های آموزش، رشد حرفه‌ای و توسعه خطی به کارکنان انگیزه آن‌ها را افزایش می‌دهد. این می‌تواند شامل برنامه‌های آموزش داخلی و خارجی، کارگاه‌های آموزشی، همکاری در پروژه‌های جدید و فرصت‌های ارتقاء شغلی باشد.
- ارتقاء تعامل و مشارکت:** تشویق تعامل و مشارکت فعال کارکنان در تصمیم‌گیری‌ها و فرآیندهای کاری می‌تواند به انگیزه آن‌ها کمک کند. ایجاد فضایی برای ابراز ایده‌ها، بحث و تبادل نظر، ایجاد تیم‌های کاری چندتخصصی و اسطای مشترک به کارکنان، از جمله راهکارهایی هستند که می‌تواند تعامل و مشارکت را ترویج کنند.
- ارتقاء تعادل کار و زندگی:** تعادل بین کار و زندگی شخصی بسیار مهم است و می‌تواند به افزایش انگیزه کارکنان کمک کند. ارائه امکاناتی مانند ساعت کاری منعطف‌تر، تمرکز بر بهره‌وری کیفیت زندگی و تفویض استفاده از مرخصی‌ها و تعطیلات، به کارکنان اجازه می‌دهد تا تعادل مناسبی بین زندگی شخصی و حرفه‌ای خود داشته باشند.
- ارتقاء وظایف و تنوع:** ارائه تنوع و تعدد وظایف به کارکنان می‌تواند باعث افزایش انگیزه آن‌ها شود. این امر به کارکنان اجازه می‌دهد تا مهارت‌ها و توانایی‌های مختلف خود را به کار بگیرند و از تکراری شدن و روتین شدن کارها جلوگیری کنند.
- ارتباطات داخلی:** ارتباطات موثر و باز داخل سازمان می‌تواند به ایجاد انگیزه کارکنان کمک کند. اطلاع‌رسانی مناسب، ارتباطات دوسویه و دو جانبه، فرآیندهای بازخورد موثر و ایجاد فضایی برای ابراز نیازها و نگرانی‌های کارکنان، بهبود ارتباطات داخلی را بهبود می‌بخشد.

HORAND APFSHAR ELECTRONIC INDUSTRIES

طراحی، ساخت و نصب تجهیزات سالن های کنفرانس و جلسات میکروفن کنفرانس تجهیزات صوت عمومی و حرفه ای، سیستم تصویر برداری و نورپردازی

ایمیل: INFO@HORAND.COM • موبایل: ۰۹۱۲۳۱۹۰۷۴۵ • اینستاگرام: HORANDAUDIO
 تلگرام: HORAND_CO • تلفن تماس: ۰۹۱۲۱۵۷۷۹۲۸
 تهران - خیابان انقلاب - خیابان لاله زار نو - ساختمان شماره ۳ البرز - طبقه سوم - واحد ۱۷
 کد پستی: ۱۱۴۵۶۵۶۱۹۱ • www.HORAND.com • صندوق پستی: ۳۶۸۶ - ۱۱۳۶۵

