

ویژه نامه نمایشگاه تخصصی صنعت استان مرکزی

نمایشگاه تخصصی

صنعت

16<sup>th</sup> MARTEX  
Markazi Province Industry Exhibition



بزرگترین گردهمایی اقتصادی  
در تاریخ صنعت ایران

اسپادانا قیر پاسارگاد



- تولید گریدهای مختلف از انواع فیبرهای نفوذی (Penetration)، عملکردی (PG) و VG
- مجهز به ناوگان اختصاصی حمل و نقل، با قابلیت ردیابی، مخابراتی و کنترل دما
- آزمایشگاه همکار سازمان ملی استاندارد ایران با بهره مندی از تیم مجرب و مجهز به پیشرفته ترین تجهیزات آزمون فیبر
- تولید کننده و صادر کننده نمونه قیر طی سال های متعددی



ما بر این باوریم که:  
شما شایسته بهترین ها هستید

تولید کننده رتبه A مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی





# یزدباف

## یزدباف بزرگترین کارخانجات نساجی در خاورمیانه



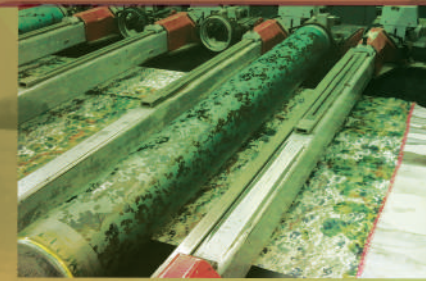
### ریسندگی :

قابلیت تولید سالانه ۱۱۰۰۰ تن انواع نخ های پنبه ای .  
پنبه شانه شده . الیاف مصنوعی و مخلوط آنها و  
همچنین تولید سالانه ۱۵۰۰ تن نخ دولاتاب



### بافندگی :

تولید سالانه حدود ۶۰ میلیون متر مربع پارچه  
ملحفه ای . پیراهنی . شلواری . مانتویی . چادر  
مشکی و پتوی سبک در دوسیستم پروژکتایل و  
راپیر با عرض های ۲۲۰ . ۳۲۰ و ۳۶۰ سانتی متر



### رنگرزی چاپ و تکمیل :

رنگرزی مداوم تا عرض ۲۰۰ سانتی متر سالیانه به  
مقدار ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ متر مربع . رنگرزی نخ و الیاف  
سالیانه حدود ۴۰۰ تن چاپ انواع پارچه های پنبه  
ای الیاف مصنوعی و مخلوط آنها به روش روناری و  
تخت سالیانه به مقدار ۲۹/۰۰۰/۰۰۰ متر مربع



### دوخت و دوز :

محصولات این شرکت برای مصرف کنندگان  
نهایی نیز تولید می شود که عبارتند از مجموعه  
های منسوجات خانگی و پوشاک مردانه زنانه و  
کودکان که در فروشگاه های یزدباف در سراسر  
کشور به مشتریان عرضه می شود

کارخانه : یزد بلوار جمهوری اسلامی بلوار یزدباف تلفن : ۰۳۵-۳۵۲۵۰۰۱۳

دفتر تهران : خیابان انقلاب - چهارراه کالج - پلاک ۷۲۳ تلفن : ۰۲۱-۶۶۴۶۳۳۹۵

[www.yazdbaf.com](http://www.yazdbaf.com)

[@yazdbafshop](https://www.instagram.com/yazdbafshop)





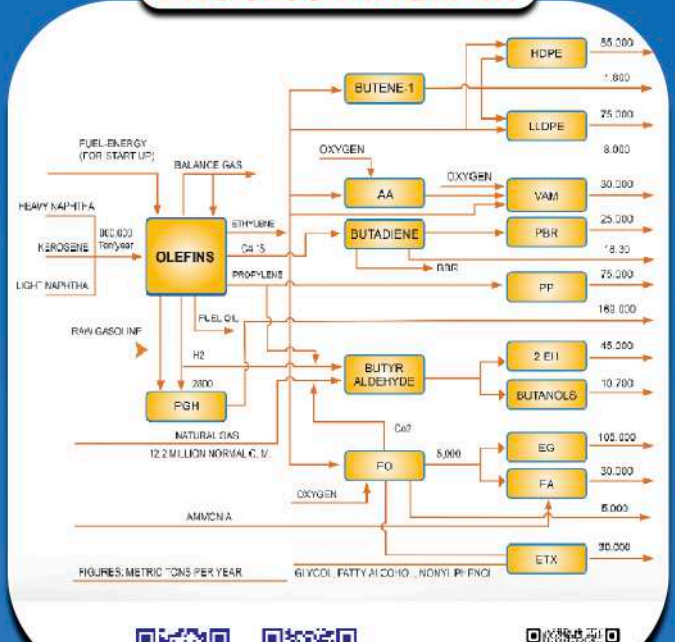
(سهامی عام)

# شرکت پتروشیمی شازند

تولید کننده متنوع ترین محصولات پلیمری و شیمیایی

## SHAZAND Petrochemical Co.

### PROCESS DIAGRAM



WEBSITE



CATALOG



SEARCHING FOR PRODUCT



دفتر مرکزی: تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از میرداماد، خیابان تیان غربی،

شماره ۶۸

مجتمع: اراک، کیلومتر ۲۲ جاده بروجرد، کد پستی ۵۷۵

مجتمع : ۰۸۶ - ۳۲۶۳۰

دفتر مرکزی : ۰۲۱ - ۸۲۱۲۰

مجتمع : ۰۸۶ - ۳۲۶۳۱

دفتر مرکزی : ۰۲۱ - ۸۲۱۲۱

www.arpc.ir



طراحی و ساخت مخازن کروی و استوانه ای  
طراحی و ساخت بویلر و مبدل های حرارتی  
طراحی و ساخت ایر کولر، اویل کولر و یونیت هیتر  
طراحی و ساخت اسپرینگ هنگر و اکسپنشن جوینت  
طراحی و ساخت ، کوئیک اپنینگ و استون تراپ  
طراحی و ساخت انواع گسکت  
طراحی و ساخت ابزار دقیق  
طراحی و ساخت کوره های صنعتی  
طراحی و ساخت دستگاه های تنش زدایی موضعی  
طراحی و ساخت تابلوهای برق، کنترل و اتوماسیون  
طراحی و ساخت سازه های فلزی - گاردریل

### خدمات فنی مهندسی

مدیریت پروژه و پیمانکاری عمومی پروژه های نفت و گاز  
واردات و تامین مواد اولیه ، تجهیزات ، ماشین آلات صنعتی  
و خطوط تولید

تعمیرات موضعی بویلر و مبدل های حرارتی  
اجرای پروژه های عملیات حرارتی مخازن کروی و  
مخازن استوانه ای ، پیشگرم و پسگرم خطوط لوله

### آدرس

اراک شهرک صنعتی شماره یک  
برج خدمات فناوری و کسب و کار  
طبقه ۸ ، واحد ۸۰۳  
تلفن : ۰۸۶-۳۴۱۳۵۸۱۳  
فاکس : ۰۸۶-۳۴۱۳۴۰۱۴

[www.farapetrosakht.com](http://www.farapetrosakht.com)  
[info@farapetrosakht.com](mailto:info@farapetrosakht.com)



# نقطه شروع

## برای مشتریان ممتاز

از این پس مشتریان ممتاز با ورود به سامانیوم (باشگاه مشتریان بانک سامان) مستقیماً وارد رده نقره‌ای خواهند شد.



## رابطه تنگاتنگ صنعت نمایشگاهی با اقتصاد



**علی جودکی - مدیر کل صنعت، معدن و تجارت استان مرکزی**

اقتصاد کشور طی سنوات گذشته از لحاظ کسب درآمدهای ارزی به میزان زیادی به صادرات نفت خام وابسته بوده که با وجود شرایط موجود در جهان و تلاش جهت خروج از اقتصاد تک محصولی، سیاست جایگزینی توسعه صادرات کالاهای غیر نفتی اهمیت خاصی پیدا نموده و هم اکنون می توان این مورد را به صراحت تبیین نمود که صادرات محور توسعه اقتصادی کشور است.

چنانچه بخواهیم به اهداف صادراتی کشور دست یابیم استراتژی توسعه کشور می بایست تقویت و اجرای استراتژی توسعه صادرات باشد و توسعه صادرات با توانمند سازی بنگاههای اقتصادی امکان پذیر خواهد بود مدیریت صادرات مواد اولیه و جلوگیری از خام فروشی و تلاش برای صادرات سنگ های فرآوری شده از جمله سیاست های وزارت صنعت، معدن و تجارت است.

بی شک، ضرورت صنعت نمایشگاهی برکسی پوشیده نیست و در واقع یکی از بسترهای که می تواند به صورت جدی به معرفی کالا و خدمات بپردازد صنعت نمایشگاهی است. سیاست فعلی دولت در خصوص دیپلماسی سیاسی منطقه ای و ورود جمهوری اسلامی ایران به قراردادهای بین المللی و ... شرایطی را مهیامی سازد تا بتوانیم توانمندی های تولیدی را به معرض ظهور و بروز برسانیم.

استان مرکزی به عنوان قطب اول شرکت های مادر تخصصی کشور و چهارمین قطب صنعت کشور با نزدیک به ۳ هزار واحد صنعتی و تنوع محصولات تولیدی مورد توجه صنعتگران، تجار و بازرگانان داخلی و خارجی قرار دارد.

صنعت نمایشگاهی با اقتصاد کشور رابطه تنگاتنگ و مستقیمی دارد و هرچه توانمندی ها در کشور بیشتر باشد ما با نمایشگاه های غنی و پربارتری رو به رو خواهیم بود که در این میان نمایشگاه تخصصی صنعت استان مرکزی یکی از پر بازدید ترین نمایشگاه ها در سطح کشور به جهت وجود صنایع مادر تخصصی و بزرگ در نمایشگاه می باشد. برگزاری نمایشگاه های تخصصی فرصت مناسبی برای شناسایی و معرفی توانمندی های داخلی و خارجی است تا این صنعت و قابلیت های آن به معرض نمایش گذاشته شود با توجه به نامگذاری سال ۱۴۰۲ به نام مهار تورم و رشد تولید از سوی مقام معظم رهبری و با عنایت به بیانیه گام دوم انقلاب و امید و نگاه خوش بینانه به آینده اقتصاد کشور و تاکید بر اقتصاد مستقل مبتنی بر تولید انبوه و با کیفیت، شانزدهمین نمایشگاه صنعت استان مرکزی با شعار "بزرگترین گردهمایی اقتصادی در پایتخت صنعتی ایران" در محل نمایشگاه بین المللی استان مرکزی فرصت مناسبی برای تبادل نظر و همفکری با متخصصان داخلی و خارجی فعال در خصوص صنایع استان می باشد امیدوارم در برگزاری شانزدهمین نمایشگاه صنعت استان مرکزی دستاوردهای مطلوبی در عرصه های مختلف آن به دست آید.

# بیتا صنعت

## ویژه نامه صنعت استان مرکزی

### شناسنامه

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی **بیتا**

مدیر مسئول: ناصر بزرگمهر

فائمه مقام مدیر عامل: مهرداد بیات

مدیر بازرگانی: مجید مدنی

دبیر ویژه نامه: شهریار خادمی

طراح جلد: مهدی کاوه ای

صفحه آرا: سامان شرف الدین

مدیر سفارشات: فاطمه احمد پور

همکاران: شهناز صفایی، مینا معراجی،

نیما بیات، امیر حسین حبیبی، وحید بهرامی

ناظر چاپ: بیژن بهادری

مدیر برگزاری نمایشگاه صنعت استان مرکزی:

مهندس محمد شاه کرمی

دبیر اجرایی نمایشگاه صنعت استان مرکزی:

کیوان کیهانی پور

### ارتباط با ما

تلفن: ۸۲۱۹۰ فکس: ۸۸۷۱۳۷۳۰

تلفن مرکزی آگهی ها: ۳-۸۸۷۲۲۷۳۲

فکس مرکزی آگهی ها: ۸۸۱۰۹۷۳۳

امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۷۳۵

توزیع و سازمان شهرستان ها: ۸۸۷۲۴۲۱۱

نشانی: تهران، خیابان قائم مقام، کوچه آزادگان

شماره ۲۶

کد پستی: ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱

آگهی: ads.smtnews@gmail.com

### فهرست

نمایشگاه ابزار موثر برندینگ ..... ۸

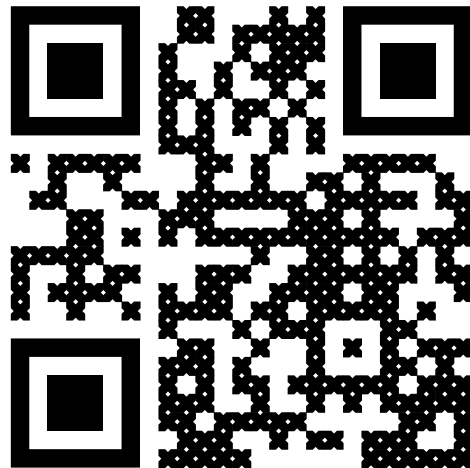
ارائه جدیدترین دستاوردهای صنعتی در استان مرکزی ..... ۹

خدمت به معدن ..... ۱۰

شرکت های حاضر در شانزدهمین نمایشگاه بین المللی صنعت ..... ۱۲

بازی دوسر برد برای دولت و صنعت ..... ۱۴

ابربهران در کمین صنعت ..... ۱۶



پیام مدیر عامل شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی استان مرکزی  
به مناسبت برگزاری شانزدهمین نمایشگاه تخصصی صنعت در پایتخت صنعتی ایران



**مهدی رضانی**

## نمایشگاه ابزار موثر برندینگ

مبنای فعالیت اقتصادی جامعه و چشم‌انداز جهان امروز به صنعت در راستای توسعه پایدار است، سرمایه‌گذاری‌های گسترده‌ای که در سال‌های اخیر صورت گرفته سبب شد تا جمهوری اسلامی ایران در تولید بسیاری از فراورده‌های صنعتی، با دور زدن تحریم‌های مستمر و ظالمانه به خودکفایی نسبی نایل آید.

در حوزه صنعت تبادل دانش، مکاشفه و برنامه‌ریزی صحیح و سیاست‌های راهبردی و استفاده از علم روز دنیا می‌تواند نقش اثرگذاری در پیشرفت و اهداف کلان مجموعه‌های صنعتی هر کشوری باشد در این بین صنعت نمایشگاهی یکی از ارکان مهم توسعه اقتصادی در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه می‌باشد. در دنیای معاصر، نمایشگاه‌ها به صورت یکی از موثرترین ابزار برندینگ در عرصه جهانی درآمده‌اند و به دلیل نمایش آخرین تولیدات و دستاوردها و همچنین ایجاد تعامل مستقیم میان تولیدکنندگان و مصرف‌کنندگان و حذف واسطه‌های تجاری در این میان از موقعیت و مرتبه خاصی برخوردارند.

همچنین نمایشگاه‌ها یکی از عوامل بسیار مهم در امر رقابت می‌باشند، چرا که متمرکز شدن واحد‌های تولیدی یک بخش صنعتی در مرکزی مثل نمایشگاه که موقعیت ویژه‌ای برای عرضه کنندگان و بازدیدکنندگان است، باعث می‌شود تولیدکنندگان آخرین دستاوردها و تکنیک‌های فن‌آوری را عرضه کنند و مصرف‌کنندگان با مقایسه محصولات بتوانند انتخاب بهینه‌ای داشته باشند.

شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی استان مرکزی نیز تاکنون، هم بدلیل موقعیت جغرافیایی خاص در مرکز کشور، مجاورت صنایع بزرگ و منطقه ویژه اقتصادی، وجود خط آهن و فرودگاه در چند کیلومتری آن و قرارگیری در مرکز و نقطه برخورد شاهراه شمال و جنوب ایران با شاهراه اتصال کشورهای شرقی و غربی ایران در استان صنعتی ساز با برگزاری نمایشگاه‌های متعدد در زمینه‌های مختلف توانسته است رسالت نمایشگاهی و بخشی از اهداف توسعه صنعت نمایشگاهی خود را تحقق بخشد و با بهره‌گیری از توان تخصصی واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی استان و کشور، در توسعه بازارهای داخلی و خارجی نقش خود را ایفا نماید.

در پایان با عنایت به میزبانی شرکت نمایشگاه‌های بین‌المللی استان مرکزی از گردهمایی بزرگ صنعتی ایران در قالب شانزدهمین نمایشگاه تخصصی صنعت سال ۱۴۰۲ دست همه فعالان اقتصادی در عرصه صنعت کشور را به گرمی می‌فشاریم و حضور همه عزیزان را نور چشم خود میدانیم.

امیدواریم با برگزاری موفق این رویداد مهم برگ زرین دیگری از صنعت نمایشگاهی کشور را رقم بزنیم.



در راستای برگزاری شانزدهمین نمایشگاه صنعت مطرح شد:

## ارائه جدیدترین دستاوردهای صنعتی در استان مرکزی



شهرک های صنعتی و اتاق بازرگانی اراک را از دیگر فعالیت های انجام شده در راستای غنای بیشتر این نمایشگاه برشمرد.

جودکی گفت: در حاشیه شانزدهمین نمایشگاه صنعت استان مرکزی، سمینار و دوره های آموزشی مرتبط با نیازهای صنعتگران نیز ترتیب داده شده است، همچنین در این نمایشگاه جدیدترین دستاوردهای تولیدی و صنعتی استان مرکزی و سایر استان های کشور به نمایش گذاشته می شود.

همچنین میرزاخانی، معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استاندار مرکزی روز سه شنبه در جمع خبرنگاران بیان کرد: رشد و توسعه صنعت در کشورها یکی از معیارهای پیشرفت و یکی از شاخص های اصلی توسعه یافتگی است. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استاندار مرکزی ادامه داد: یکی از بزرگ ترین گردهمایی های اقتصادی تحت عنوان «شانزدهمین نمایشگاه تخصصی صنعت» در پایتخت صنعتی کشور در شهر اراک برگزار خواهد شد.

میرزاخانی با بیان اینکه حضور صنایع مختلف به غنای این رویداد صنعتی و اقتصادی خواهد افزود، گفت: شانزدهمین نمایشگاه تخصصی صنعت میزبان مقامات ارشد کشوری، سفرا، فعالان اقتصادی و هیأت های تجاری داخلی و خارجی خواهد بود که به توسعه یافتگی بیشتر استان در حوزه صنعت کمک می کند. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استاندار مرکزی با تأکید بر اینکه برگزاری این رویداد در تبادل اطلاعات، انتقال تجربیات صنایع و ارتقای دانش فنی فعالان حوزه صنعتی و اقتصادی مؤثر خواهد بود، افزود: از تمامی فعالان اقتصادی و علاقه مندان به حوزه صنعت دعوت می کنیم از توانمندی های بیش از ۷۰ شرکت و مجموعه صنعتی در این نمایشگاه بازدید داشته باشند.

شانزدهمین نمایشگاه صنعت در پایتخت صنعتی ایران با حضور صنعتگرانی از استان های مرکزی، تهران، البرز، اصفهان، آذربایجان شرقی، خراسان رضوی و با هدف عرضه جدیدترین دستاوردهای صنعتی و تولیدی کشور برگزار می شود.

در همین زمینه علی جودکی با اشاره به برگزاری شانزدهمین نمایشگاه صنعت استان مرکزی، اظهار کرد: این نمایشگاه از ۳۰ آبان تا سوم آذرماه ۱۴۰۲ در محل دائمی نمایشگاه های بین المللی استان مرکزی برگزار خواهد شد.

وی فضای نمایشگاه را ۱۵ هزار مترمربع در قالب ۱۰ هزار مترمربع فضای بسته و ۵ هزار مترمربع فضای باز دانست و گفت: این نمایشگاه با حضور واحدهای کوچک و بزرگ صنعتی استان مرکزی و کشور و با شعار "بزرگترین گردهمایی اقتصادی در پایتخت صنعتی استان مرکزی" دایر می شود.

جودکی بیان کرد: حضور صنایع بزرگ مانند ایرالکو، ماشین سازی، هپکو، آذرب، پالایشگاه و پتروشیمی و ... در کنار سایر صنایع کوچک و متوسط بر غنای این نمایشگاه افزوده است.

وی با اشاره به اعلام آمادگی حضور صنایع و شرکت های بزرگ و کوچک از استان های آذربایجان شرقی و غربی، خراسان رضوی، اصفهان، تهران و البرز در این نمایشگاه، گفت: تا به امروز بیش از ۷۰ واحد صنعتی در این نمایشگاه ثبت نام کرده اند، همچنین شرکت شهرک های صنعتی نیز به عنوان حامی صنایع کوچک، بودجه قابل قبولی به عنوان یارانه برای حضور شرکت های صنعتی کوچک در نمایشگاه در نظر گرفته است.

مدیرکل صمت استان مرکزی، دعوت از مقامات کشوری، سفرای کشورهای مختلف و هیئات تجاری داخلی و خارج با هماهنگی اداره کل صمت، شرکت



«صمت» اثر بهره‌وری در معادن را بررسی کرد:

## خدمت به معدن

بگذاریم و وارد فاز عملیاتی شویم. در این بین نیازمند تغییر دیدگاه و نگرش‌ها هستیم و برای آن به نیروی انسانی کارآمدی نیاز داریم که نگاه بهینه به معدن و بهره‌وری داشته باشد.

دهقانی در پاسخ به این سوال که نخستین گام برای این کار چیست، خاطرنشان کرد: نخست باید از فرهنگ‌مان شروع کنیم. این ذهنیت که ما منابع غنی و تمام‌نشدنی داریم را باید کنار بگذاریم. افرادی هستند که به نفع صادرات مواد خام استدلال و بر آن تاکید می‌کنند؛ در حالی که موضوع اصلی این است که با ارزش افزوده‌ای که در مرحله فرآوری ایجاد می‌شود می‌توانیم به‌مراتب موثرتر عمل کنیم؛ بنابراین رویکرد ما باید ایجاد ارزش افزوده در هر فعالیت معدنی باشد.

نماینده مجلس یازدهم با اشاره به اقداماتی که باید برای رشد بهره‌وری انجام دهیم تصریح کرد: ابتدا نیازمند سیستم‌سازی هستیم. برای توضیح این مهم به کشوری که در آن ساکن هستیم اشاره می‌کنم؛ اگر بخواهید در هر شهر و منطقه آلمان ساکن شوید از شما برگه‌ای می‌خواهند که پیش‌تر آن را از شهرداری محل دریافت کرده‌اید. علت این کار اجباری آن است که استاندار و شهردار می‌فهمند چه کسی در آن منطقه ساکن است و چطور می‌شود به او خدمت‌رسانی کرد؛ بنابراین سیستم‌سازی از همین برگه ساده شروع می‌شود تا ادارات بعدی برای ارائه خدمات به شهروند خود بهتر عمل کنند.

عضو کمیسیون صنایع و معادن ادامه داد: در زمینه معدن پیشنهاد می‌کنم دستورالعمل‌هایی از طرف سازمان‌های مربوطه و ذی‌نفع در تمام حوزه‌های

استخراج مواد معدنی بدون استفاده از نیروی کار ممکن نیست نیروی کار در ترکیب با ماشین آلات و انرژی می‌تواند تولید و استخراج را تداوم بخشد. سال‌ها است که از بهره‌وری سخن می‌گوییم اما به گفته کارشناسان هنوز تا رسیدن به این مرحله فاصله داریم. توجه به نیروی انسانی، دانش، تخصص، مهارت و فناوری همه از جمله مواردی است که باید به آنها بها داد.

### باید ذهنیت‌ها را در مورد معادن تغییر داد

الله وردی دهقانی نماینده مردم ورزقان در مجلس شورای اسلامی در پاسخ به این سوال که کشور ما چقدر دغدغه بهره‌وری دارد گفت: تلاش‌ها و اقدامات خوبی در این زمینه در ایران انجام و سعی شده از نظر فرهنگی با ایجاد سمینارها و نام‌گذاری روز خاصی تحت این عنوان به این مسئله توجه شود. مسئله مهم این است که به این نقطه برسیم که برگزاری و نام‌گذاری یک روز چه وظایفی را برای ما به‌وجود می‌آورد. در اصل یادآوری ذهنی و فرهنگی در زمینه هر موضوعی با برگزاری سالانه یا دوسالانه یک رویداد ما را به بررسی دوباره آن موضوع و تسهیل شرایط برای تحقق هر چه بیشتر آن وامی‌دارد.

وی درباره اینکه برای بهبود وضعیت بهره‌وری در کشور باید بر چه موضوعات و ابعادی تاکید کنیم گفت: برای بهبود وضعیت بهره‌وری باید موضوعات فعلی را به چالش کشید تا ایده‌های جدید شکل بگیرد. در ادامه با جمع‌آوری و تجربیات از زوایای مختلف می‌توانیم به مسئله بهره‌وری و رشد آن توجه کنیم. هر چند ما سمینارهای زیادی برای رشد بهره‌وری در کشور برگزار کرده‌ایم اما باید وارد مرحله عملیاتی شویم؛ بنابراین باید پا را از فاز فرهنگی کمی فراتر



ادعا کرد که در دوره معاصر در تمامی صنایع مخصوصاً صنعت معدن و فلزات، بهره‌وری از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است و نباید به قیمت افزایش بهره‌برداری در صنعت معدن، از بهره‌وری چشم‌پوشی کرد. بهره‌وری به‌ویژه در دوران معاصر که همه منابع طبیعی رو به پایان هستند، نه تنها باعث حفظ آنها شده بلکه با راهکارهای استاندارد بهره‌وری می‌توان با استفاده از حداقل منابع، کالاهایی با حداکثر کیفیت را در همه صنایع تولید کرد.

وی افزود: در ایران با توجه به اینکه معادن در اختیار دولت است و بهره‌برداران اصلی معادن سازمان‌های دولتی و شرکت‌های اصطلاحاً خصولتی هستند، تمرکز روی بهره‌برداری بوده و توجه کمتری به بهره‌وری می‌شود؛ از سوی دیگر پایین بودن فناوری استخراج، دانش فنی پایین و تحریم‌ها باعث شده با از بین رفتن بازار رقابتی در استخراج، تامین نیاز صنایع پایین‌دستی معدن در اولویت قرار گیرد. هرچند این امر در شرایط کنونی کشور شاید اجتناب‌ناپذیر باشد، اما در درازمدت می‌تواند یک فرهنگ غلط را در بهره‌برداری از معادن کشور نهادینه کند (که البته شاید متناسبانه نهادینه شده باشد) که نتیجه آن از دست رفتن ذخایر ملی و قیمت تمام‌شده بالاتر است.

این کارشناس ادامه داد: اگر سیاست دولت جایگزینی معدن به جای نفت در اقتصاد کشور است، بهره‌وری در استخراج باید بالا رود و همان‌طور که در بالا ذکر شد به یک نقطه بهینه بین بهره‌برداری و بهره‌وری برسیم. یکی از بحث‌هایی که این روزها در محافل مختلف معدنی و فولادی کشور در جریان است بحث قیمت‌گذاری فولاد است که با توجه به تعریف بهره‌وری بازار و فرضیه بازار کارآمد که در بالا آمده است، عدم توافق بین طرفین قابل پیش‌بینی است.

وی افزود: انجمن آمریکایی مشاوره مالی و ممیزی شرکت‌های بین‌المللی اقدام به معرفی راهکارهایی برای بازگرداندن بهره‌وری و کاهش هزینه در صنعت معدن کرده است. برای گام ابتدایی برنامه‌ریزی در حوزه معدن باید تقویت شود؛ برای بهبود بهره‌وری در میان همه بخش‌های معدنی، شرکت‌ها می‌توانند مزایا (و خطرات احتمالی) کاهش ذخایر را در نظر بگیرند و بهینه‌سازی سایت‌های معدنی را از طریق تعیین توالی پیشرفته تضمین کنند. در مرحله بعدی باید بهبود و ارتقا بودجه و مدیریت ریسک مدنظر قرار بگیرد. برای بهبود نتایج پروژه، شرکت‌های معدنی ایجاد چشم‌انداز روشنی در هزینه‌های واقعی، از جمله هزینه‌های هر واحد تولید و معیارها و شاخص‌های کلیدی مدنظر است و باید در ادامه این روند با اپراتورهای مهندسی، تهیه و با مدیریت ساخت و ساز اپراتورهای معدن و تولیدکنندگان به اشتراک بگذارند و مدیریت سرمایه در گردش را تقویت کنند. این فعال حوزه کسب و کار ادامه داد: در مرحله سوم باید برای نیروی کار برنامه‌ریزی جدی انجام شود؛ در این راستا برای به حداکثر رساندن بهره‌وری نیروی کار، شرکت‌ها باید طرز فکر نیروی کار خود را به‌درستی تعریف کنند و مدیریت را در طول چرخه عمر استعداد بهبود و ارتقا بخشند. مرحله بعدی مربوط به بهبود بهره‌وری از طریق فناوری است در این راستا شرکت‌های معدنی ممکن است بخواهند برای دستیابی به این اهداف، از فناوری بهتری استفاده کنند و فناوری‌های خلاقانه‌ای در راستای بهبود بهره‌وری در سایت معدن به کار گیرند و از انتقال سیستم برای پرداختن به شاخص‌های اصلی تجارت، مانند زمان کار و نرخ استفاده کنند.

والامنش در پایان اظهار کرد: مرحله نهایی باید تعالی عملیاتی پیگیری شود. برای کاهش هزینه‌ها به روش پایدار، شرکت‌های معدنی می‌توانند مدل‌های عملیاتی را مجدداً ارزیابی کنند تا از داشتن سیستم‌های مدیریتی و گزارشگری لازم برای ایجاد فرهنگ مدیریت هزینه اطمینان حاصل شود. در ادامه فرهنگ پیشرفت عملیاتی پایدار را ایجاد کنند و به درس‌هایی که می‌توان از سایر صنایع آموخت، به‌عنوان مثال تولید فرآیند، اهمیت ویژه داده شود.

معدنی اعلام شود که کلیه فعالان معدن و تولید را ملزم به داشتن و ارائه اطلاعات اولیه حقیقی و صحیح کند. بر این اساس فرد به سیستم اطلاعات می‌دهند و سیستم هم باید خدمات به او ارائه دهد و بداند با چه شرایطی روبه‌رو است.

وی خاطر نشان کرد: مکانیسم سیستم‌سازی باعث می‌شود نظارت برای همیشه وجود داشته باشد و تولیدکننده و معدن‌دار بدانند که رفتارشان همیشه رصد می‌شود. در این روند هیچ واحدی نباید خدمات بگیرد؛ مگر اینکه اطلاعات خود را اعلام کند. با این شیوه همیشه اطلاعات ما به‌روز است؛ ضمن اینکه از بروکراسی و کاغذبازی اداری هم دور می‌شویم. در ایران مشکل را وقتی می‌فهمیم که می‌بینیم بسیاری از مسئولان در مصاحبه‌های خود تعداد معادن را یک عدد فرضی اعلام می‌کنند که این باعث می‌شود با مشکل جمع‌آوری داده‌های صحیح روبه‌رو شویم. تا زمانی که آمار صحیحی در حوزه معدن نداشته باشیم، نمی‌توانیم برنامه‌ریزی درستی کنیم.

## نقش بهره‌وری در بهره‌برداری از معدن

کامران والامنش مشاور کسب‌وکار و بهره‌وری در مورد موضوع یاد شده به صمت گفت: بر اساس تحقیقات انجام شده توسط محققان در حوزه اقتصاد خرد و کلان نکات کلیدی مبحث بهره‌وری شامل کاهش اساسی در میزان منابع تلف شده برای تولید تعداد معینی از کالاها یا خدمات (خروجی) در صنایع متعدد، راندمان اقتصادی حاصل از بهینه‌سازی نحوه استفاده از منابع به بهترین وجه در حوزه اقتصاد و بهره‌وری اقتصادی، بهره‌وری عملیاتی (معیاری) برای سنجش و ارزیابی چگونگی تبدیل شدن عملکرد بنگاه‌های مالی و همه کسب‌وکارها به سود است.

وی ادامه داد: کارایی یا بهره‌وری آنچه را که در حال حاضر تولید می‌شود در نظر دارد و آن را با آنچه می‌توان با منابع موجود، یعنی کار، زمان، پول، ماشین‌آلات و... حاصل کرد مقایسه می‌کند. این موضوع از عوامل اصلی در تعیین تفاوت میان بهره‌وری و بهره‌برداری است که در این صورت، بهره‌برداری روی کمیت متمرکز است و بهره‌وری

روی کیفیت انجام کار و حذف عوامل غیرمفید طی مراحل انجام کار متمرکز است. بهره‌وری یک سطح از عملکرد مطلوب را نشان می‌دهد که توصیف کننده بیشترین مقدار خروجی از حداقل ورودی است. شرکت‌ها و سازمان‌های کارآمد و بهره‌ور خروجی خود را از ورودی‌های داده شده به حداکثر می‌رسانند و در نتیجه آن هزینه‌های آنها به حداقل ممکن می‌رسد. در ساده‌ترین شکل آن، تفاوت بین بهره‌وری و بهره‌برداری تفاوت بین کمیت و کیفیت است. دستیابی به کیفیت ۱۰۰ درصد در حداکثر سطح تولید همیشه ممکن نیست. بهره‌برداری معمولاً به‌عنوان بازده در دوره‌های قابل مقایسه اندازه‌گیری می‌شود به‌عنوان مثال تولید در هر دقیقه، ساعت، روز، هفته و... است.

برخی اوقات تمرکز بیش از حد بر بهره‌برداری (پرداخت کمیسیون و پاداش مبلغ فروخته شده یا تولیدشده) ممکن است کیفیت یا بهره‌وری را در معرض خطر قرار دهد. هنگامی که سازمان برای تقویت بهره‌برداری بیش از حد تلاش می‌کند، ممکن است بهره‌وری را به‌طور کامل از دست بدهد.

## بازگرداندن بهره‌وری و کاهش هزینه در معدن

والامنش ادامه داد: در دهه اخیر مدیران حوزه معدن از نیاز به پیشرفت چشمگیر در بهره‌وری تولید کالاهای معدنی آگاه شده‌اند، ولی هنوز وقتی از آنها سوال می‌شود که آیا آنها بهره‌وری را در تولید لحاظ می‌کنند، اکثر آنها تقریباً پاسخ دقیق و روشنی برای این سوال ندارند. دلیل آن کمبود آگاهی واقع‌بینانه جمعی در این حوزه هست. با رصد کردن صنایع معدنی در کشورهای پیشرفته از جمله استرالیا می‌توان به راحتی دریافت که آنها بهره‌وری در تولید کالاهای معدنی و صنعت معدن را در مرحله اول تمامی برنامه‌ریزی‌های خود قرار داده‌اند و از این رو در این حوزه پیشرو و موفق هستند. در نتیجه می‌توان

“  
**برای بهبود نتایج پروژه، شرکت‌های معدنی ایجاد چشم‌انداز روشنی در هزینه‌های واقعی، از جمله هزینه‌های هر واحد تولید و معیارها و شاخص‌های کلیدی مدنظر است**”

نام مدیر عامل	نام شرکت
زهره صیدی	شرکت بازار یابان پیشرو غرب
محمد ساجد تنها دوست	فروشگاه برق و صنعت سروین
علی سعادتفر	شرکت شیوا امواج
وحید خرم زاده	فروشگاه ابزار تراش اراک مهدی
شهرام ایران پاک	شرکت مدیریت تولید برق شازند
علی حیدر گودرزی	شرکت دیرگداز اراک
حسنعلی سلمان یزدی	پژوهشکده امیرکبیر ایرانیان
سپاهم حسین آبادی	شرکت سیما کابل رسانا اراک
مهدی اله یاری	شرکت سینا کاوش واحد
سعید قدرتی	شرکت ایبک (اورین الکترونیک)
رسول مطلب	صنایع ماشین سازان مطلب
آقای سرایی	شرکت ماشین سازی اراک
حسن کمالی دولت آبادی	شرکت طراحی مهندسی صبا الکترونیک سپاهان
کیهان کیا	شرکت فن آوری پند کاسپین
علیرضا کاظمی	شرکت تولید تجهیزات سنگین هیکو
رسول عقیلی	شرکت رایا ایمن دادبان (راد)
نادر عاشق حسینی	شرکت آژینه صنعت اراک
مازیار بهرامی	مجمع کارخانجات ساینه دلیجان
محمودرضا نیک خلق	شرکت دانش بنیان اکسیر بویان
غلامرضا مسجاب الدعوه	شرکت دی آریا پلیمر
عباس اقبالیون	شرکت سپید گچ ساوه
احمد برنجچی	شرکت ایران مشعل ( گرماتاب)
رحمان فقیر میرنظامی	شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک
محمدرضا قدیری	شرکت شیشه کاوه فلوت
مهرداد کاویانی سامانی	شرکت اسپادانا قیر پاسارگاد
امیرحسین رضائی	شرکت ایران پتک
حامد صفایی	شرکت ماشین سازی صفا

# شرکت های حاضر در شانزدهمین نمایشگاه بین المللی صنعت

نام مدیر عامل	نام شرکت
	شرکت پتروشیمی شازند
نصراله رهنما	شرکت صنعتی گام اراک
منصور عالی	کنسرسیوم سازندگان تجهیزات نفت و گاز پتروساخت (تنش زدا صنعت، کیان تجهیز انرژی، پتروسازه شهپاز، آژند برج، مهندسی لوید، حصار صنعت، پارس جهد، نوید صنعت نوآفرین)
رضا صفایی	ماشین سازی صفایی
دکتر داستان	پارک علم و فناوری استان مرکزی
رضا شیخی	تولیدی شیخی (مهپا)
خاتم دکتر محسنی	شرکت خوشه چینان مرکزی (رویال اسانس)
	شرکت ریخته گر آهنگر و فن آور (رافکو)
امیرحسین بخشی	رسانه فیدار
منوچهر توسطی	خانه صنعت، معدن و تجارت استان مرکزی
عبدالصمد انصاری	شرکت صنعتی حنیفرام
محمد شاه کرمی	شرکت پیام پارسیمان مرکزی



نام مدیر عامل	نام شرکت
امیر انصاری	شرکت کهن شیمی آریا
امیر آنالویی سنجانی	شرکت تارا ابزار دی
گودرز حکیم نژاد	شرکت سهامی عام آبسال
احسان لطفی قیماسی	تعاونی شیمیایی حلال پویان اراک
ابراهیم شهرستمی	صنایع شیمیایی کیمیا گستران سپهر
خانم سهرابی منش	گروه صنعتی هوا میزان ( نماینده رسمی گروه صنعتی هوایار)
بهمن مظاهری کلهرودی	کارا پلاستیک آپریک
سید معین جلالی	شرکت صدف گستر دلیجان
علی اصغر حمیدی فرد	شرکت کمباین سازی ایران
مهدی بابایی	صنایع بسته بندی نوآوران
عیسی حسن زاد	شرکت سیمان عمران انارک
مجتبی سوروریان	شرکت گام الکتریک
علی اکبر اخوت	شرکت شیمی پلیمر پارس ایرانیان
رضا حسینی	شرکت ارونند سرمایه ش ایرانیان
علی اکبر ملاسمانی	شرکت کابل کاوه فیدار
غلامعباس کمال جو	شرکت اطمینان پلاست (نایلکس ۵ ستاره اطمینان)
صابر صالحی فر	شرکت فنی و مهندسی فولاد برق اراک
سید مهدی حسینی	دالیا گستر آفتاب
مجتبی ذوالفقاری	معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه اراک
اصغر مرادی	شرکت تعاونی مروارید مهر
محسن برزی	راهنار تجهیز نوین
رسول امیدی	صنعت یار افزار ایرانیان
الهام مرادی	شرکت سهامی بیمه ایران ( نمایندگی الهام مرادی و مرضیه قربانی)
ناصر مالکی	شرکت صنایع آذآب
مهدی علیجانی	آنیت صنعت کلان
مهدی میراشرفی	شرکت آلومینیوم ایران (ایرالکو)
آقای رجبی	شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند

نام مدیر عامل	نام شرکت
محمدحسین جنتی	شرکت پارس تابلو صنعت
فریدون قسمتی	کلینیک کسب و کار
سید مهدی جلالی	شرکت عایق رطوبتی صدرا نوین دلیجان
محمدحسین عرب	شرکت پاس پلاست شادی
عبدالرضا یزدی	شرکت فرا روانساز گستر آسیا
رضا محمد صادق	شرکت مانا انرژی پاک
خانم دهقان جم آسمانی	شرکت آریا سپاهان اسپادانا
روح اله الهیاری	شرکت فنون و نوآوری اراک
فرهاد تقی زاده	فروشگاه یدک لیفتراک (نمایندگی آرکا جم شرق)
علیرضا بشارت	شرکت تولیدی و صنعتی پارس قفل
محمدحسین قاری	شرکت صنایع شیمیایی کیمیا صنعت فردوس
حجت اله کمیزی	شرکت صنایع فنی و مهندسی برق تسلا
شهرام ابراهیمی	شرکت الیاف ترمه صدف دلیجان
مصطفی جوادی خانیکی	شرکت کشت و صنعت فدک آدینه
فضل اله حسینی	شرکت تولیدی و شیمیایی روناس
محمدرضا شاهرخی	شرکت واگن پارس مینا
محمد مهدی بوربور	شرکت معدنی املاح ایران
عبدالمجید علیثی	شرکت فاران تابلو البرز
علیرضا حقی	هدلینگ خانه سورنا
آقای امینی مصلح آبادی	شرکت آذرین آجر فاخر
ولی اله نعیمیان	شرکت باسکول سازی ولی اله نعیمیان (جدیدکار توزین)
محمد کریمی	شرکت صنایع غذایی ماستر فوده
سعید غریبی	شرکت دانش بنیان آمودگران شارپارس
محمد بیرانوند	گروه صنعتی شایان برق
علی رخصتی	شرکت پارس دکل گستر
داود اعلایی	شرکت پاک نهاد شیر اراک
محمد حسن بیگی	شرکت تعاونی ماشینهای کشاورزی پیشرو سازان اراک

مشوق‌های مالیاتی مشروط با هدف توسعه زنجیره ارزش اعطای می‌شود



## بازی دوسر برد برای دولت و صنعت

بسیاری از فعالان اقتصادی بر این باورند که چالش پیش‌روی بخش صنعت ایران، عدم توسعه زنجیره ارزش و وقفه در فروش مواد اولیه صنعتی است.

این موضوع به سرمایه‌گذاری ناکافی در تکمیل زنجیره ارزش بازمی‌گردد که مانع رشد و رقابت‌پذیری صنایع شده است. از همین رو باید در حوزه تامین مالی تحقیق و توسعه، اقدامی فوری انجام شود. بر همین اساس نیز دولت به اهمیت هدایت منابع به سمت توسعه زنجیره ارزش و تشویق صنایع به سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه (R&D) رسیده است. در این زمینه، یکی از راهکارهای پیشنهادی، اجرای نظام مشروط اعطای مشوق‌های مالیاتی است که با هدف ایجاد شرایط برد-برد از طریق تشویق صنایع به سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه و ایجاد درآمد مالیاتی بالاتر برای دولت از طریق افزایش سودآوری و ارزش افزوده محصولات انجام شود.

به‌ویژه صنایع بزرگ‌مقیاس، برای سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه است. اجرای مشوق‌های مالیاتی مشروط تاثیر محسوسی بر تشویق صنایع به سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه خواهد داشت. صنایعی که منابع را به فعالیت‌های تحقیق و توسعه اختصاص می‌دهند، مشمول دریافت اعتبار مالیاتی می‌شوند که بازده مستقیم سرمایه‌گذاری آنها خواهد بود. این رویکرد منافع دولت و صنایع را همسو می‌کند، زیرا دولت از تولید و تکمیل زنجیره ارزش حمایت می‌کند، در حالی که صنایع مزایای ملموسی را در قالب اعتبار مالیاتی دریافت می‌کنند.

### مزایا و پیامدها

اعطای مشوق‌های مالیاتی مشروط برای توسعه زنجیره ارزش مزایای و پیامدهای متعددی را برای بخش صنعتی ایران و اقتصاد گسترده‌تر ارائه می‌دهد. ۱. تشویق سرمایه‌گذاری تحقیق و توسعه: اعتبارات مالیاتی ارائه‌شده از طریق مشوق‌های مشروط، صنایع را به تخصیص منابع به فعالیت‌های تحقیق و توسعه تشویق می‌کند. این به‌نوبه منجر به نوآوری، پیشرفت‌های تکنولوژیکی و توسعه محصولات با ارزش می‌شود. صنایعی که در تحقیق و توسعه سرمایه‌گذاری می‌کنند می‌توانند مزیت رقابتی در بازار جهانی به‌دست آورند و به رشد اقتصادی کمک کنند.

۲. تکمیل زنجیره ارزش: با ارائه مشوق‌های مالیاتی که به‌طور خاص برای توسعه زنجیره ارزش هدف‌گذاری شده است، دولت قصد دارد صنایع را به سرمایه‌گذاری در تکمیل زنجیره ارزش تشویق کند. این شامل فعالیت‌هایی مانند پردازش، تولید و افزایش محتوای ارزش افزوده محصولات می‌شود. همان‌طور که صنایع به سمت تکمیل زنجیره ارزش حرکت می‌کنند، می‌توانند سودآوری خود را افزایش دهند و به صادرات با ارزش بالاتر کمک کنند و در نتیجه اقتصاد را تقویت کنند.

۳. افزایش درآمد مالیاتی: دولت از طریق افزایش درآمد مالیاتی از مشوق‌های مالیاتی مشروط بهره‌مند می‌شود. با سرمایه‌گذاری صنایع در تحقیق و توسعه و توسعه زنجیره ارزش، سودآوری آنها احتمالاً افزایش می‌یابد. این به‌نوبه خود منجر به مشارکت مالیاتی بالاتر از این صنایع می‌شود. درآمد مالیاتی اضافی را می‌توان برای اهداف مختلف از جمله سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها، رفاه اجتماعی و حمایت بیشتر برای توسعه صنعتی مورد استفاده قرار داد.

۴. افزایش رقابت: با تکمیل زنجیره ارزش و توسعه محصولات با ارزش بالا، صنایع می‌توانند رقابت خود را در بازار جهانی افزایش دهند. این امر می‌تواند

صمت در این گزارش به مدل جدید حمایت دولت از صنایع بزرگ با ترویج سرمایه‌گذاری صنعتی در زمینه توسعه زنجیره ارزش با اعطای مشوق‌های مالیاتی مشروط پرداخته که در ادامه می‌خوانید.

در ابتدا بنا بر این بود که از صنایع به‌واسطه خوراک و سوخت ارزان حمایت شود تا امکان رقابت در بازارهای جهانی را پیدا کنند، اما در ادامه صنایع به رانت خوراک عادت کردند و به‌دنبال توسعه زنجیره ارزش محصولات نرفتند. این امر باعث شد امروز در تله صادرات انرژی گیر بیفتیم. به این معنا که رقابت‌پذیری محصولات صادراتی ما به‌دلیل ارزش محصول تولیدی نیست، بلکه به‌دلیل انرژی ارزانی است که به‌وسیله آن، محصول صادراتی تولید و صادرات می‌شود. در حال حاضر، ارزش هر تن محصول صادراتی ما حدود ۳۰۰ تا ۳۵۰ دلار است، در حالی که اقلام وارداتی مان ارزشی افزون بر هزار و ۷۰۰ دلار دارند. این تفاوت فاحش نشان می‌دهد توسعه زنجیره ارزش محصولات در کشورمان به فراموشی سپرده شده و به واردات محصولات نهایی و صادرات مواد میانی و خام پرداخته‌ایم. به باور کارشناسان، برای برون‌رفت از شرایط فعلی چاره‌ای نداریم جز اینکه صنایع را به سمت تحقیق و توسعه سوق دهیم. در همین ارتباط، قانون اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه در مجلس مصوب شد. از آنجایی که قرار است هزینه‌های تحقیق و توسعه صنایع به‌عنوان اعتبار مالیاتی برای‌شان در نظر گرفته شود و این امر نیاز به منابع مالی دارد، مجلس مصوب کرد عواید ناشی از مالیات بر خام‌فروشی در این زمینه به کار گرفته شود. اعطای مشوق‌های مالیاتی به‌عنوان مکانیسمی برای تشویق صنایع به سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه و تکمیل زنجیره ارزش عمل می‌کند. براساس این سیستم، صنایعی که سرمایه‌گذاری قابل توجهی در تحقیق و توسعه انجام می‌دهند، می‌توانند اعتبار مالیاتی را به‌عنوان نوعی حمایت از دولت دریافت کنند. این اعتبارات مالیاتی به‌عنوان یک انگیزه مستقیم برای صنایع برای تخصیص منابع به تحقیق، نوآوری و توسعه محصولات با ارزش افزوده عمل می‌کند. با تعدیل هدفمند مشوق‌های مالیاتی، دولت نه‌تنها از تولید حمایت می‌کند، بلکه هدف آن تقویت تکمیل زنجیره ارزش است. این امر به‌ویژه برای صنایع با ظرفیت بالا برای توسعه زنجیره ارزش مانند صنعت نفت و گاز که نقش مهمی در اقتصاد ایران ایفا می‌کند، بسیار مهم است. دولت و مجلس ایران با درک اهمیت تشویق صنایع برای سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه و تکمیل زنجیره ارزش، مفهوم مشوق‌های مالیاتی مشروط را در برنامه هفتم توسعه گنجانده‌اند. هدف این مدل جدید حمایت دولت از بخش تولیدی اقتصاد، تشویق صنایع،



منجر به افزایش صادرات، جذب سرمایه گذاری خارجی و تقویت جایگاه ایران در عرصه تجارت بین المللی شود.

**حمایت در راستای خلق ارزش بیشتر**

حسن احمدیان، عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران ضمن اشاره به اهمیت حمایت از صنایع در حوزه تحقیق و توسعه به صمت اظهار کرد: اقدام مجلس در این زمینه که عواید ناشی از اعمال مالیات بر خام فروشی و نیمه خام فروشی را به اجرای قانون اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه اختصاص داده، درست است. اگر این قانون به درستی اجرا شود، اتفاق مثبتی رخ خواهد داد.

وی ادامه داد: با این چاره اندیشی که مجلس انجام داده، صنایع به سمت تحقیق و توسعه سوق می یابند و هزینه های تحقیق و توسعه آنها تامین می شود. در این میان، موضوع مهم این است که این قانون در عمل به درستی اجرا شود و صنایع مطمئن باشند هزینه های پژوهشی آنها که در راستای توسعه زنجیره ارزش محصولات است، به عنوان اعتبار مالیاتی در نظر گرفته می شود. ایجاد این اطمینان در صنایع اهمیت بالایی در پیگیری پروژه های تحقیقاتی در صنایع دارد.

این عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران خاطر نشان کرد: مجلس به درستی در مقابل پیشنهاد دولت مبنی بر حذف مشوق های مالیاتی و از جمله اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه مقاومت کرد. ماهیت حمایت از صنایع در زمینه تحقیق و توسعه درست

است و باید در دستور کار باشد. مجلس باید نظارت کافی در زمینه اجرای مصوباتش درباره اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه داشته باشد.

احمدیان گفت: از نظر من، واردات هیچ نوع ماده اولیه ای نباید ممنوعیت داشته باشد. وارد کردن مواد خام به کشور به هر طریقی و تبدیل کردن آنها به محصولات نهایی و فرآوری شده، یک مزیت بالا برای اقتصاد کشور محسوب می شود. از سوی دیگر، در زمینه صادرات مواد خام و نیمه خام باید حساسیت بالایی داشته باشیم. تا جایی که امکان پذیر است باید روی مواد خام خودمان ارزش افزوده ایجاد کنیم و از خام فروشی بپرهیزیم.

وی ادامه داد: در گام نخست باید از صادرات مواد خام و نیمه خام جلوگیری کنیم و اگر تحت شرایطی این نوع مواد و کالاها صادر شدند، باید از آنها مالیات بگیریم. عواید حاصل از صادرات مواد خام و نیمه خام می تواند برای اجرای قوانینی مانند اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه به کار گرفته شود. تصمیم مجلس در این زمینه درست است و باید با دقت اجرایی شود. به طوری که از محل عوارض صادرات خام و نیمه خام، هزینه اجرای این قانون تامین شود.

عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران خاطر نشان کرد: اختصاص عوارض صادرات مواد خام و نیمه خام به اجرای قانون اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه اقدام مناسبی است. باید برنامه ریزی های جزئی و دقیقی درباره این طرح داشته باشیم تا در عمل به درستی پیش برود. از آنجایی که سازمان های مختلف در این فرآیند دخیل هستند، باید هماهنگی بین آنها برقرار شود. نباید اجازه دهیم آن قدر زمان به موضوع بخورد که نتوانیم از مزیت هایش بهره ببریم. باید به سرعت برنامه ریزی های لازم برای اجرای درست این پیش بینی مجلس انجام شود.

**حمایت در راستای جلوگیری از خام فروشی**

محمدعلی زنجیر، کارشناس حوزه سیاست گذاری انرژی نیز درباره وضعیت صنعتی کشور به صمت گفت: موضوع تحقیق و توسعه (R&D) در کشور ما یک نگرانی مبرم است که باید به آن توجه شود. در حال حاضر، صنایع ما به شدت به دریافت رانت خوراک ارزان و رانتی متکی هستند، که باعث می شود وابسته باشند و نتوانند در بازار جهانی رقابت کنند. مجلس برای

مقابله با این مشکل با تصویب قانون اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه گامی در مسیر درست برداشته است. این قانون با هدف حمایت از صنایع در زمینه تحقیق و توسعه و اولویت بندی توسعه زنجیره ارزش محصولات است. اجرای سیاست جدید اعطای مشروط مشوق های مالیاتی برای تسهیل ورود تحقیق و توسعه به صنایع کشور حیاتی است. این سیاست جدید به عنوان انگیزه ای برای صنایع برای گسترش زنجیره ارزش و افزایش رقابت پذیری خود عمل می کند. یکی از چالش های اصلی اکوسیستم فناوری کشور تامین مالی فناوری برای ورود به این صنعت است. اجرای این سیاست با در نظر گرفتن هزینه های تحقیق و توسعه برای صنایع به عنوان اعتبار مالیاتی، این چالش را برطرف می کند. این مزایا و مزایای بالقوه بی شماری دارد.

وی درباره مزایای مدل جدید حمایتی دولت از صنایع گفت: اولاً این سیاست با تشویق صنایع به سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه، باعث رشد صنعت می شود. از آنجایی که سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه در قالب اعتبارات مالیاتی به آنها بازمی گردد، صنایع برای تخصیص منابع و انجام فعالیت های نوآورانه انگیزه پیدا می کنند. این به نوبه خود باعث پیشرفت فناوری می شود و به کشور کمک می کند به سمت اقتصاد دانش بنیان حرکت کند. ثانیاً این سیاست از تکمیل زنجیره ارزش با اعطای اعتبارات مالیاتی تحقیق و توسعه به صنایع بزرگ به ویژه بخش نفت و گاز حمایت می کند. با تعدیل هدفمند مشوق های مالیاتی، دولت نه تنها از تولید حمایت

66  
**این سیاست با تشویق صنایع به سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه، باعث رشد صنعت می شود**

می کند، بلکه توسعه کل زنجیره ارزش را نیز تسهیل می کند. این برای تضمین رشد پایدار و رقابت پذیری صنایع در بازار جهانی ضروری است. علاوه بر این، اعطای مشوق های مالیاتی مشروط به صنایع بزرگ، مدل جدیدی است که مزایای قابل توجهی برای توسعه و جهش فناوری کشور به همراه دارد. با ضمیمه کردن شرایط برای اعطای مشوق های مالیاتی، دولت تضمین می کند که صنایع در تحقیق و توسعه سرمایه گذاری می کنند. این تضمین می کند که اعتبارات مالیاتی به جای سوءاستفاده برای افزایش نوآوری و قابلیت های تکنولوژیکی استفاده می شود. این کارشناس حوزه سیاست گذاری انرژی در پایان گفت: معرفی قانون اعتبار مالیاتی تحقیق و توسعه گامی قابل توجه در جهت رسیدگی به موضوع تحقیق و توسعه در کشورمان است. دولت با اعطای اعتبار مالیاتی به صنایعی که در تحقیق و توسعه سرمایه گذاری می کنند، نوآوری و توسعه زنجیره ارزش را تشویق می کند. این سیاست نه تنها از صنایع حمایت می کند، بلکه به توسعه کلی و جهش فناوری کشور نیز کمک می کند. با این حال، نظارت و ارزیابی دقیق برای اطمینان از اثربخشی و استفاده مناسب از این مشوق های مالیاتی ضروری است. با اجرای موفقیت آمیز این سیاست، کشور ما می تواند خود را به عنوان پیشرو در فناوری و نوآوری قرار دهد و آینده ای پایدار و رقابتی را در بازار جهانی تضمین کند.

**سخن پایانی**

بنا بر این گزارش، اجرای مشوق های مالیاتی مشروط در ایران نشان دهنده رویکردی فعال برای رفع فقدان توسعه زنجیره ارزش در بخش صنعت است. دولت با تشویق صنایع به سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه و تکمیل زنجیره ارزش، رشد اقتصادی، افزایش رقابت پذیری و ایجاد درآمد مالیاتی بالاتر را هدف قرار می دهد. ایران از طریق برنامه هفتم توسعه به دنبال ایجاد فضای مساعد برای شکوفایی صنایع، نوآوری و کمک به توسعه کلی اقتصادی کشور است. با استفاده از مشوق های مالیاتی مشروط، ایران می تواند ظرفیت های صنایع خود، به ویژه بخش نفت و گاز را باز کند و خود را به عنوان قطبی برای محصولات با ارزش افزوده در بازار جهانی قرار دهد.

## زنگ خطر مهاجرت نیروهای متخصص به صدا در آمد ابر بحران در کمین صنعت



مهدی مطلبزاده



یونس اکبرپور یابدار

کاری را به ویژه برای نیروهای ماهر توجیه پذیر می کند. وقتی قدر نیروهای انسانی که داریم را ندانیم و برای آنها انگیزه ایجاد نکنیم، این امری طبیعی است که مهاجرت نیروهای ماهر را با وجود نیاز داخل در حجم بالایی شاهد باشیم. وی ادامه داد: صنعت در حال حاضر نیازمند نیروهای یدی است، چرا که بیشتر نیروهای این بخش به دلیل شرایط اقتصادی چند سالی است جذب مشاغل مانند تاکسی های اینترنتی شده اند. از یک سو صنعت، توان پرداخت دستمزدهای بسیار بالا را ندارد و از سوی هم، معیشت کارگران در خطر است و نمی توانند با دستمزدی که دریافت می کنند، حداقل رفاه را برای خود تامین کنند.

### دانشگاهها نیروی ماهر تربیت نمی کنند

این فعال حوزه صنعت افزود: بعد دیگری از این موضوع به ارتباط بین صنعت و دانشگاه برمی گردد. متأسفانه دانشگاهها و مراکز علمی ما نیروهای ماهری برای صنعت تربیت نمی کنند و صرفاً به تئوری و دادن مدارک تحصیلی اکتفا می کنند و در نهایت هم اغلب فارغ التحصیلان این مراکز، دکتر و مهندس هایی هستند که توان انجام یک مهارت و کار فنی را هم ندارند؛ به عبارتی نیاز صنعت از سوی این بخش تامین نمی شود و حتی در مراکز فنی نیز تربیت نیروهای متخصص به درستی انجام نمی شود که این خلأ و چالش بزرگی برای صنعت است. پس در کنار مشکلات اقتصادی و معیشتی که داریم و تمایلی که نیروهای متخصص برای مهاجرت دارند، این موضوع نیز به شدت به بحران کمبود نیروی انسانی صنعت دامن زده که هر روز نیز شدت می گیرد.

وی ادامه داد: مهم تر از همه مشخص نبودن چشم انداز کلی و افق آینده است که تمایل افراد برای مهاجرت با هدف رسیدن به یک رفاه حداقلی را بیشتر می کند. مطلبزاده در تشریح راهکارهایی برای مقابله سریع تر با این بحران اظهار کرد: از آنجا که یک شبه به این وضعیت نرسیده ایم، یکدفعه هم نمی توان با یک راهکار این مشکل را برطرف کرد. این مشکل دارای جنبه های کلان اقتصادی و اجتماعی است که بسیار هم جدی و عمیق هستند و اگر می خواهیم روند مهاجرت نیروهای ماهر که شکل بحران به خود گرفته کنترل شود، باید عوامل آن را تا جایی که می شود از بین برد که بخش مهمی از این موضوع هم به تامین معیشت افراد برمی گردد. وقتی تورم رشد مداوم دارد، باید درآمدها هم به نسبت افزایش تورم تغییر کند. هر جا به طور جدی به رفع این چالش ها ورود کنیم، از آسیب بیشتر افراد جامعه

مهاجرت اصلی ترین تحرک مکانی جمعیتی است و افراد، اغلب با هدف برخورداری از شرایط مناسب تر و با دلایل گوناگون معیشتی، اقتصادی، فرهنگی و... اقدام به مهاجرت می کنند.

بنابر اطلاعات و آمارهای موجود، اشتغال یکی از اثرگذارترین دلایل برای مهاجرت است. آمار و شواهد نشان می دهد ایران در زمره کشورهایی است که مهاجرت نیروهای متخصص آن در بالاترین حد قرار دارد. کارشناسان حوزه صنعت معتقدند کشور در حال دست دادن بخش بزرگی از نیروهای ماهر خود است. بخشی از این نیروها از بخش تولید به شغل های کاذب ورود می کنند و تعدادی هم که مهارت و تخصص آنها در کشورهای دیگر خواهان دارد، بار سفر به خارج از کشور را می بندند که کمیت در هر دو بخش به مرحله هشدار رسیده است. این هشدار است که از چند سال پیش تحت عنوان هایی مانند صنعت تهی از نیروهای ماهر داده شده و حالا شکل جدی تری به خود گرفته است. صمت در این گزارش با فعالان حوزه صنعت درباره عوامل موثر بر مهاجرت نیروهای انسانی متخصص و تاثیر آن بر تولید به گفت و گو نشست که در ادامه می خوانید. با ما همراه باشید.

### بحران مهاجرت نیروهای ماهر

مهدی مطلبزاده، فعال حوزه صنعت درباره اصلی ترین دلایل مهاجرت نیروهای ماهر به صمت گفت: این موضوع دارای جنبه های گوناگون است که از چالش های اقتصادی تا مشکلات متعدد اجتماعی را در برمی گیرد. در این میان، مهم ترین موضوعی که مطرح است تامین نبودن معیشت نیروی انسانی به واسطه شرایط اقتصادی و نابسامانی هایی است که بیشتر در این بخش شاهد هستیم. نابسامانی اقتصاد، مشکلات گوناگون تولید و صنعت، دستمزد پایین، افزایش هزینه های معیشت، افزایش نرخ انرژی و... منجر به این شده که از یک سو افراد دورنمای شفافی از آینده نداشته باشند و از سوی دیگر در تنگنای گوناگون قرار بگیرند. مطلبزاده ادامه داد: شرایط اقتصادی سختی که بر کشور حاکم شده از طرفی زمینه ساز مهاجرت نیروهای انسانی از کشور شده و از طرف دیگر، کشورهای توسعه یافته هم به واسطه پیروی جمعیت و نیاز به نیروهای ماهر شرایطی را فراهم می کنند که بخشی از نیروهای کار خارج از کشورشان متمایل به مهاجرت کاری به این کشورها شوند. درآمد و رفاه تقریبی که برای این افراد فراهم می شود، مهاجرت



جلوگیری خواهد شد. اگر به مشکلات این بخش‌ها که به واسطه نابسامانی‌های اقتصادی ایجاد شده، توجه و تا حدودی تلاش شود چشم‌انداز پیش‌روی افراد مشخص باشد، خود یک راهکار برای مقابله با حجم زیاد مهاجرت نیروهای انسانی از کشور است.

#### ■ برای ماندگاری نیروی کار انگیزه ایجاد کنیم

مطلب‌زاده تاکید کرد: وقتی به دنبال رشد و توسعه صنعتی هستیم و شعار حمایت از تولید می‌دهیم، نباید از نیروهای انسانی غافل باشیم. واقعیت این است که براساس تئوری که بر اقتصاد کشور حاکم شده، وضعیت بخرنج نیروهای انسانی مشخص است و موضوع پنهانی نیست؛ پس باید تا دیر نشده به داد این قشر و همچنین صنعت و تولید کشور رسید. در جایی که سرعت افزایش قیمت‌ها بیش از درآمد افراد است، می‌توان انتظار مهاجرت افراد برای رسیدن به درآمد بیشتر و حداقل رفاه را داشت و این اتفاق امری طبیعی و تلاشی برای تامین معیشت است. یعنی باید برنامه‌ریزی اقتصادی درستی داشته باشیم و علاوه بر این باید رابطه دانشگاه و صنعت تقویت شود و برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری دانشگاه‌ها و مراکز علمی کشور برای تربیت متخصص تغییر کند. مراکز فنی باید نیازسنجی کنند و به نسبت نیاز صنعت، نیروهای ماهر تربیت کنند. این فعال حوزه صنعت در پایان تاکید کرد: حجم بالای مهاجرت نیروهای انسانی ماهر در حال حاضر چالشی است که هنوز به‌طور جدی برای آن تدبیری اندیشیده نشده است. مهاجرت در کشورهای دیگر هم وجود دارد، اما مهاجرت از یک کشور توسعه‌یافته به توسعه‌یافته دیگر با هدف کسب موقعیت مطلوب‌تر انجام می‌شود، چراکه نیروی کار همیشه به دنبال زندگی و رفاه بیشتر است. از این رو باید وضعیتی را به‌وجود آوریم که نه تنها نیروهای ماهر که داریم انگیزه کافی برای ماندن داشته باشند، بلکه به‌گونه‌ای حرکت کنیم که در بخش‌هایی که صنعت ما نیاز دارد، نیروهای متخصصی را وارد کشور کنیم؛ به عبارتی باید برای ماندن نیروهای ماهر انگیزه ایجاد کنیم.

#### ■ سرمایه کشور، دست‌های ماهر است

یونس اکبرپورپایدار، فعال حوزه صنعت درباره علت کمبود نیروی ماهر و مهاجرت نیروهای متخصص به صمت گفت: مشکل عمده بخش صنعت کشور در حال حاضر نیروی کار است. شرایط به‌گونه‌ای است که انگیزه کار کمتر شده و باتوجه به اینکه صنعت در هر بخش و سطحی که باشد وابسته و نیازمند به نیروهای کار در رده‌های گوناگون است، این موضوع به شدت صنعت را تحت‌تاثیر قرار داده و می‌توان گفت به بحران تبدیل شده است. از سویی تک‌فرزندی در جامعه رواج یافته که در ادامه بر جمعیت فعال تاثیرگذار خواهد بود و نگرانی‌هایی را برای آینده ایجاد کرده است. از سوی دیگر، تورم افسارگسیخته شده و با این شرایط، قشر کارگر توان تامین زندگی خود را نخواهند داشت که واقعیتی انکارنشده است. وی ادامه داد: در حالی نیروی بیکار زیادی داریم که صنعت نیازمند نیروی کار ماهر بوده و در این زمینه به وضعیت بحرانی نزدیک شده است. گاهی هم در کشور شاهد رویکردهایی هستیم که به چالش کمبود نیروهای ماهر دامن می‌زند. به‌عنوان نمونه، قانون بیمه بیکاری از مواردی است که در این زمینه باید و مورد تجدیدنظر قرار بگیرد، چراکه صنعت به توالی نیروهای ماهر خود را برای دوره‌های زمانی که می‌توانند بیمه بیکاری دریافت کنند، از دست می‌دهد. انتظار این است که دولت در سازکاری دقیق‌تر، با سختگیری بیشتر و البته به‌ندرت، به افراد بیمه بیکاری بدهد تا این روند اشتباه که به‌نوعی بدعادتی هم برای نیروی کار به همراه داشته، از بین برود. مشکل دیگر، کاهش انگیزه نیروی کار است. دولت باید به این موضوع نیز ورود و با فرهنگ‌سازی و اقدامات حمایتی، انگیزه نیروهای انسانی را برای انجام کار بیشتر کند تا ماندگاری آنها در بخش تولید با بهره‌وری بالاتری همراه باشد.

اکبرپورپایدار با اشاره به اینکه مشکلات اقتصادی تاثیر بسیار زیادی بر مهاجرت نیروهای ماهر دارد، اظهار کرد: واقعیت این است که سرعت افزایش نرخ تورم به حدی بالاست که صنعتگر هر قدر هم دستمزد نیروی کار خود را افزایش دهد به آن نمی‌رسد و البته این افزایش هم تا حدی برای صنعتگر امکان‌پذیر است. از سویی هم معیشت کارگر در خطر است که خودبه‌خود بر فعالی و تاثیر

می‌گذارد و ایجاب می‌کند که دولت در قالب یارانه‌های غیرنقدی به کمک قشر کارگر بیاید. دولت در این زمینه وظیفه اصلی را برعهده دارد و مالیاتی که از صنعت دریافت می‌کند را می‌تواند برای کمک به تولید که همیشه شعار حمایت از آن داده می‌شود، صرف کند. این فعال حوزه صنعت درباره راهکار مقابله بحران کمبود نیروی انسانی ماهر در صنعت کشور گفت: انتظار این است که دولت راهکاری را دنبال کند که نیروهای انسانی ضمن اینکه نگرانی بابت معیشت نداشته باشند، با بهره‌وری بیشتری مشغول کار شوند. در این میان، یکی از موارد مشکل‌ساز معرفی مشاغل سخت و زیان‌آور است.

#### ■ تعیین دستمزد با کارشناسی

تامین اجتماعی در اینجا برخوردی دوگانه دارد؛ از سویی می‌گوید با کمبود منابع مالی مواجه است و از سوی دیگر، با تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور نیستند در رده مشاغل زیان‌آور، سن بازنشستگی بخش زیادی از نیروهای کار را کاهش می‌دهد. در این روند از یک‌سو تامین اجتماعی باید هزینه پرداخت کند و از سوی دیگر در شرایطی که صنعت با بحران کمبود نیروی انسانی به‌ویژه نیروهای فنی مواجه است، صنعت را با چالش‌های بیشتری در این زمینه روبه‌رو می‌کند.

وی خاطر نشان کرد: دولت برنامه و هدفی ندارد و این‌گونه به‌نظر می‌رسد که در بخش‌هایی باری به هر جهت پیش می‌رود که بسیار نگران‌کننده است. به‌عنوان نمونه در بحث تعیین دستمزد سالانه و افزایش حقوق‌ها، معیارها مشخص نیست و بررسی‌های عمیقی انجام نمی‌شود. انتظار این است که باتوجه به تاثیر بسیار عمیقی که دستمزد بر معیشت کارگران و وضعیت صنعت و تولید کشور دارد، دستمزد در فرآیند طولانی‌تری و با دقت بیشتری تعیین شود و مبنای آن کارشناسی باشد. زندگی کارگر با دستمزد کنونی که تناسبی با تورم در حال افزایش ندارد، نمی‌چرخد و دغدغه تامین نشدن نیازهای اساسی زندگی از مسکن گرفته تا بهداشت و... بر انگیزه و بهره‌وری نیروی کار تاثیرگذار است و نمی‌توان آن را نادیده گرفت. در حال حاضر حداقل دستمزدی که تعیین شده با مزدی که بتواند گره‌گشا باشد برای کارگران فاصله بیش از ۲ برابری دارد. البته در مقابل، تولید هم علاوه بر کمبود نیروی انسانی با چالش‌های متعدد دیگری مواجه است. نیروی متخصص در وضعیت یادشده حتی مجبور به مهاجرت می‌شود. باید به این موضوع نیز توجه کرد، و گرنه با کوچ بسیاری از نیروهای ماهر و متخصص روبه‌رو خواهیم شد که آسیب‌های جبران‌ناپذیری برای صنعت کشور به دنبال خواهد داشت. اینها سرمایه اصلی کشور هستند و اگر این روند مهاجرتی شدت یابد، ضرر بسیاری دارد. اکبرپورپایدار در پایان گفت: سرمایه ما نفت نیست، مغزهای متفکر و دست‌های ماهر است که می‌توانند به کمک تولید بیایند. باید دولت هر چه سریع‌تر راهکاری برای کمک به تولید و ماندگاری نیروی انسانی پیدا کند.

#### ■ سخن پایانی

کمبود نیروی متخصص و مهاجرت آنها از دغدغه‌های بزرگ مدیران است. بستر نگهداشت نیروی انسانی در کشور فراهم نیست، مهاجرت نیروی متخصص افزایش یافته و توان جذب نیروی متخصص از سایر کشورها را نیز نداریم و این عوامل کشور را در وضعیتی بحرانی قرار داده است. افزایش مهاجرت، ناامیدی و فقدان مهارت و ناتوانی دانشگاه‌ها در مهارت‌آموزی و تربیت نیروی کار ماهر، مهم‌ترین چالش‌های نیروی انسانی در ایران به‌شمار می‌رود. در این شرایط طبیعی است که بخش مولد اقتصاد با چالش مهاجرت متخصصان روبه‌رو شود؛ چالشی که پیامدهای آن در آینده بیشتر نمایان می‌شود. در حال حاضر خطوط تولیدی بنگاه‌ها با کمبود جدی نیروی متخصص مواجه شده و به‌گفته کارشناسان زنگ خطر آن به صدا درآمده و به مرحله بحرانی رسیده است. به‌گفته کارشناسان بی‌ثباتی و ناطمینانی‌های حاکم بر فضای اقتصادی کشور و نبود چشم‌انداز روشن از اصلی‌ترین دلایل مهاجرت نیروی کار از بخش صنعت بوده و ریسک بالای فعالیت تولیدی نیز بخش دیگری از شاغلان صنعت را راهی بخش خدمات و واسطه‌گری کرده است. ارزیابی نهایی مشکلات بنگاه‌های اقتصادی هم بیانگر این است که مهاجرت نیروی کار ماهر و تکنیسین‌ها به یکی از چالش‌های بزرگ بنگاه‌های اقتصادی تبدیل شده است.

## حس خوب امنیت برای شما و کارکنان تان

بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در قبال کارکنان سامان





# HORAND

طراحی، ساخت و نصب تجهیزات سالن های کنفرانس و جلسات  
میکروفن کنفرانس تجهیزات صوت عمومی و حرفه ای،  
سیستم تصویر برداری و نورپردازی



ایمیل: [INFO@HORAND.COM](mailto:INFO@HORAND.COM) موبایل: ۰۹۱۲۳۱۹۰۷۴۵ اینستاگرام: HORANDAUDIO

تلگرام: HORAND\_CO تلفن تماس: ۰۹۱۲۱۵۷۷۹۲۸ (۰۲۱) ۶۶۷۰۹۲۳۱

تهران - خیابان انقلاب - خیابان لاله زار نو - ساختمان شماره ۳ البرز - طبقه سوم - واحد ۱۷

کد پستی: ۱۱۴۵۶۵۶۱۹۱ [www.HORAND.com](http://www.HORAND.com) تهران - صندوق پستی: ۳۶۸۶ - ۱۱۳۶۵

ساخت ایران - صنایع الکترونیک افشار (هوراند)

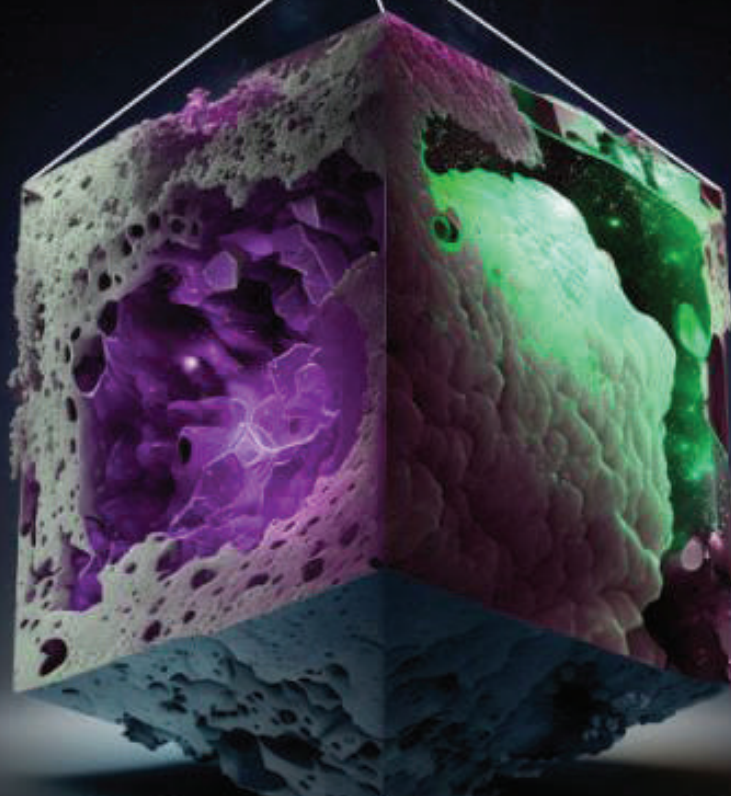


# GEMSTONE

IRANGEMEX



کتابچه جواهر



## اولین نمایشگاه بین‌المللی گوهرسنگ‌ها

ماشین‌آلات، تجهیزات و صنایع وابسته

۱۲ لغایت ۱۵ اسفندماه ۱۴۰۲

ساعت بازدید ۹ الی ۱۶

محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران

ستاد برگزاری: شرکت رستاک پادویژن ۰۲۱-۸۸۳۴۶۴۵۵-۷

## The 1<sup>st</sup> International Exhibition of GEMSTONE

Machinery, Equipment & Related Industries

02-05 March, 2024 Opening Hours: 09-16

Tehran International Permanent Fairground

Organizer: Rastak Padvision Co.:+982188346455-7

# 1





صمت ویژه نامه بیستمین نمایشگاه  
بین المللی متافورژی ایران متافورا  
منتشر می کند

# ایران متافو

The 20<sup>th</sup> INTERNATIONAL EXHIBITION OF

IRAN **METAFO**

STEELEXPO NOFEREXPOTHERMEXPOMINEXP

بیستمین نمایشگاه بین المللی متافورژی

تلفن تماس بازرگانی

۳۳-۸۸۷۲۲۷۳۲

۰۹۰۳۵۱۰۰۹۴۲



# پتروشیمی دی آریا پلیمر حامی محیط زیست



Di Aria Polymer Co.

و با عرضه ۹ گرید عمده مصرفی همپلی پروپیلن، ۱۸ درصد بازار تولید پلی پروپیلن کشور را در اختیار دارد و به عنوان بزرگترین تولیدکننده پلی پروپیلن مرکز کشور شناخته می‌شود. محصول پلی پروپیلن تولیدی که در بازار داخل و خارج عرضه می‌گردد، در صنایع پایین دستی مانند تولید کیسه های سیمان، آرد، کود شیمیایی، تولید فیلترهای تصفیه آب و هوا، تولیدالیاف فرش و موکت، تولید فیلم های بسته بندی مواد غذایی، لوازم خانگی و موارد متنوع دیگر استفاده می‌شوند. شرکت پتروشیمی دی آریا پلیمر بر اساس اصل رضایت مندی مشتریان خود، حفظ و ارتقای سطح کیفیت محصولات تولیدی خود را سرلوحه اهداف خود قرار داده است. بر این اساس واحدهای آزمایشگاه و کنترل کیفیت محصول به صورت شبانه روزی اقدام به آنالیز پارامترهای لازم در حین تولید می‌نماید. از نظر زیست محیطی نیز این واحد به عنوان یک واحد سبز خود را متعهد به رعایت استاندارد های زیست محیطی می‌داند.

عملیات احداث شرکت پتروشیمی دی آریا پلیمر به صورت جدی از اواخر سال ۱۳۹۵ و در زمینی به مساحت ۳۴ هکتار در مجاورت شهرک صنعتی خمین، هم‌زمان با خرید تجهیزات اصلی از کشور شروع، آغاز شد.

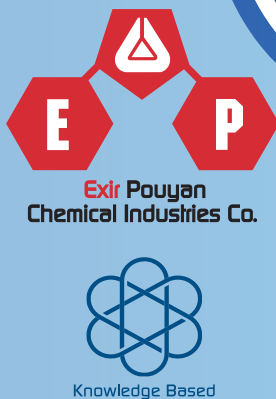
ساخت این واحد پتروشیمیایی پس از ۵ سال فعالیت مهندسی، خرید تکمیلی تجهیزات، عملیات های عمرانی و نصب تجهیزات، در اواخر سال ۱۴۰۰ به مرحله پیش راه اندازی رسید و اوایل سال ۱۴۰۱ با ظرفیت اسمی تولید ۱۷۵ هزار تن در سال به تولید پایدار رسید.

خوراک پروپیلن در حال حاضر از پالایشگاه شازند اراک تأمین می‌شود.

تأمین برق، آب صنعتی، آب خنک، هوا، نیتروژن و بخار مورد نیاز نیز در واحد سرویس های جانبی این شرکت صورت می‌پذیرد. در حال حاضر این شرکت با اشتغال زایی برای حدود ۳۸۰ نفر به صورت مستقیم و ۱۲۰۰ نفر به صورت غیر مستقیم

آدرس دفتر مرکزی: تهران - بلوار نلسون ماندلا (آفریقا) - خیابان ناهید غربی - شماره ۸۹





## صنایع شیمیایی دانش بنیان اکسیرپویان

- ◆ تولید کننده استرهای خطی (مورد مصرف در صنایع رنگ، رزین، تینر، چسب و صنایع چاپ و بسته بندی)
- ◆ تولید کننده هیدروکربن های سبک و سنگین

### درباره شرکت دانش بنیان اکسیرپویان

شرکت دانش بنیان اکسیرپویان با داشتن حداقل دو دهه تجربه در زمینه تولید انواع مواد شیمیایی آلی، در سال ۱۳۸۳ در شهرک صنعتی شماره ۲ اراک، فعالیت خود را با هدف ایجاد اشتغال و خودکفایی صنعتی و با رویکرد تأمین نیاز داخلی و ورود به بازارهای منطقه، در مساحتی به وسعت بیش از سه هکتار آغاز نمود.

این واحد صنعتی مفتخر است با بهره گیری از آزمایشگاه مجهز و استاندارد و بکارگیری کارشناسان مجرب و متخصص، بعنوان آزمایشگاه همکار سازمان ملی استاندارد ایران، خدمت رسانی نموده و به کمک واحد تحقیق و توسعه (R&D)، همواره مسیر پویایی تولید و شکوفایی صنعت پتروشیمی و پالایشگاهی کشور را طی طریق نماید.

همچنین بر مبنای فعالیتهای پژوهشی و از آنجائیکه راهبرد تأسیس شرکت مبتنی بر واحد تحقیق و توسعه استوار گردیده است، در این مسیر، شرکت اکسیرپویان افتخار ثبت اختراع در تولید محصول و فرآیند عملیات تولید را به کمک همکاران متخصص خود نهادینه نموده است.

فلذا در سال ۱۳۹۷ پس از ممیزیهای صورت گرفته از سوی معاونت علم و فناوری نهاد ریاست جمهوری، شرکت اکسیرپویان در زمره شرکتهای دانش بنیان کشور قرار گرفت.

#### اتیلن گلایکول ها:

- ◆ منواتیلن گلایکول (MEG)
- ◆ دی اتیلن گلایکول (DEG)

#### هیدروکربن ها:

- ◆ هیدروکربن سبک
- ◆ هیدروکربن سنگین
- ◆ نفتا
- ◆ بالابرنده اکتان سوخت
- ◆ وایت اسپریت
- ◆ ردیاب (Tracer)

#### حلال های آلیفاتیک سنگین:

- ◆ بوتیل گلایکول استات
- ◆ اتیل گلایکول استات
- ◆ متوکسی پروپیل استات
- ◆ هگزیل استات
- ◆ دای استات

#### حلال های آلیفاتیک سبک:

- ◆ اتیل استات
- ◆ نرمال بوتیل استات (PU GRADE)
- ◆ ایزو بوتیل استات
- ◆ متیل استات
- ◆ حلال ۵۰۶
- ◆ (جایگزین حلال ۴۰۰ و ۴۱۰ پالایشگاهی)



HYDRAULIC CRAWLER EXCAVATOR  
**HEC750LC**

بیل هیدرولیکی چرخ زنجیری



Engine Model :	ISUZU,6WG1
Power output :	505 HP at 1800 rpm
Operating Weight :	72500 kg
Bucket Capacity(SAE) :	4.5 m <sup>3</sup>

موتور : ایسوزو ، 6WG1  
توان خالص موتور : ۵۰۵ اسب بخار در ۱۸۰۰ دور در دقیقه  
وزن کاری : ۷۲۵۰۰ کیلوگرم  
ظرفیت باکت : ۴٫۵ مترمکعب (SAE)

اداره فروش مرکزی : تهران ، خیابان سمیه بعد از تقاطع دکتر مفتح - شماره ۱۰۲  
فکس : ۰۲۱-۸۸ ۳۰ ۶۰ ۷۹      تلفن : ۰۲۱-۸۸ ۸۶۰ ۹۹۱-۵  
کارخانه : اراک ، میدان صنعت ، بلوار شهید بختیاری ، مجتمع تولیدی هپکو  
تلفن : ۰۸۶ ۳۳۶۹۰۸۹۷-۸



هپکو  
**HEPCO**

برای اولین بار برای ایران

Website : [www.hepcoir.com](http://www.hepcoir.com)

Email : [sales@hepcoir.com](mailto:sales@hepcoir.com)